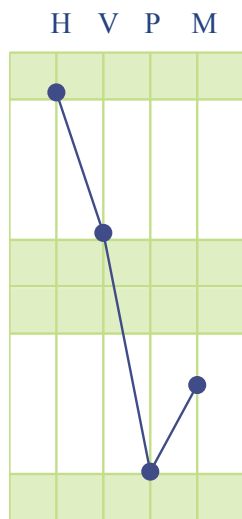


HPA -PROFILI: Pekka Thomas

Omakuva - Kuvio III



Pekka Thomas saattaa olla uhkarohkea ja hänellä voi olla taipumuksena ottaa riskejä. Hän on päämäärätietoinen, päättäväinen ja erittäin vaativa sekä itsensä että muiden suhteen. Hänet voidaan kokea liiankin hallitsevana. Haasteet ja mahdollisuudet ovat hänelle tärkeitä, samoin kuin vastuu ja vapaus toimia. Hän saavuttaa tavoitteensa määrätietoisuutensa ja itsenäisyytensä avulla sekä pitämällä langat käsissään. Päästäkseen päämääräänsä hänestä voi tulla kärsimätön ja hän voi menettää kiinnostuksensa, kun tehtävän haaste on hävinnyt. Hän on voimakkaan itsenäinen, mutta suhtautuu toisiin useimmiten myönteisesti. Vaikkei hän ole erityisen ystävällinen, hän voittaa todennäköisesti työtovereidensa kunnioituksen itsevarmuutensa avulla.

Hän voi tulla levottomaksi ja tyytymättömäksi, jos hän ei ole siellä missä tapahtuu. Tämä voi johtaa jännitykseen ja hermostuneisuuteen sekä turhautumisen ja tyytymättömyyden tunteeseen. Hän ei pidä toistuvista tehtävistä vaan pikemminkin laaja-alaisista vaihtelevista tehtävistä. Hän on tavallisesti hyvä aloittaja, vaikka hän ei aina haluakaan noudattaa ohjeita. Hän on hyvin ennakkoluuloton ja urauurtava ja on aina valmis ottamaan vastuuta menestyäkseen. Hän on voimakastahtoinen, itsenäinen ja suhteellisen voimakkaasti omapäinen. Hän voi olla uhmaava eikä aina ota huomioon toisten ihmisten tunteita, olivat he sitten alaisia tai esimiehiä. Tämä voi johtaa hankaluuksiin varsinkin vähemmän itsenäisten ihmisten kanssa.

Motivaatio

Pekka Thomas pyrkii kohti käytännöllisiä ja kannattavia tuloksia, joiden avulla hänen on mahdollista saada henkilökohtaista tunnustusta. Vapaus toimia itsenäisesti jäsentymättömässä ympäristössä ja ilman valvontaa on hänelle tärkeää. Hän ennemmin ohjaa toisia kuin on ohjattavana. Hän arvostaa tunnustusta hyvästä työstä eikä pidä epäonnistumisesta.

Työn painotus

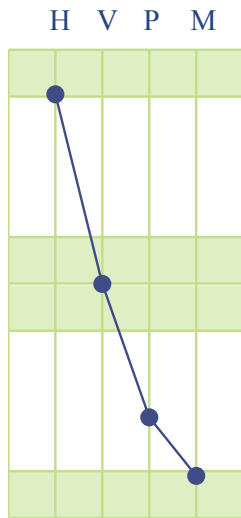
Toisten ohjaaminen itsenäistä tavoitteiden saavuttamista kohti

Työn päätoimintona tulisi olla toisten ohjaaminen saavuttamaan itsenäisiä tuloksia. Hänellä tulisi olla vapaus toimia itsenäisesti ja ilman valvontaa. Tehtävien tulisi olla vaihtelevia ja haastavia ja niiden tulisi sisältää toimimista useiden erilaisten ihmisten kanssa. Ongelmanratkaisu ja työskentely välitöntä toimintaa vaativien hankalien ongelmien parissa voi olla osa työtä. Palkkioiden tulisi olla sekä käytännöllisiä että sisältää henkilökohtaista tunnustusta.

Tätä henkilöä kuvaavia sanoja

Suora, suostutteleva, itsenäinen, voimakas, toimelias, energinen, individualisti, mahdollisuuksia hakeva, itsevarma, innostunut, kysyy "mitä" ja "kuka".

Työrooli - Kuvio I



Pekka Thomas on tavallisesti erittäin voimakastahtoinen ja itsenäinen. Hän voi ajoittain korostaa näitä piirteitä ollen jopa itsepäinen ja uhmaava.

Jatkuvan työpaineen alla hän saattaa kuitenkin muuttaa huomattavasti tapansa toimia. Muutos on toteutuessaan vain tilapäinen, mutta sen seurauksena hän todennäköisesti kiinnittää enempi huomiota yksityiskohtiin ja toimii ohjeiden ja toimintamenetelmien mukaisesti.

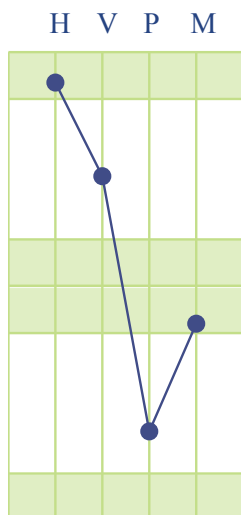
Jos tehtävässä edellytetään itsenäistä otetta asioihin, edellä mainitun seikan vaikutuksia tulisi arvioida.

Vaikka Pekka Thomas säilyy varsin ystävällisenä ja kommunikoivana, hän tukahduttaa näiden piirteiden merkitystä hieman nykyisessä työssään.

Muutos on hyvin vähäinen, eikä sillä liene vaikutusta hänen työsuoritukseensa.

Omakuvan mukaan tämä voimakastahtoinen ja itsenäinen henkilö tarpeen niin vaatiessa kyllä toimii ohjeiden mukaisesti ja mukautuu. Nykyisessä työssään hän kuitenkin näyttää korostavan itsenäisyyttään, saattaen väheksyä ohjeita, sääntöjä ja tiukkaa valvontaa. Tämän vuoksi toiset voivat pitää häntä uhittelevana tai vaikeasti johdettavana.

Käyttäytyminen painetilanteessa - Kuvio II



Tämä myönteinen, ystävällinen ja suostutteleva henkilö korostaa näitä piirteitään painetilanteessa.

Hän on hyvä kommunikoija ja hänellä on taito motivoida muita ja joutuessaan paineen alle hän näyttää korostavan taitojaan ihmisten käsittelijänä entisestään.

Muutos on suhteellisen pieni, mutta hän luottaa varmasti enemmän taitoonsa suostutella muita omalle näkökannalleen.

Painetilanteessa tämä henkilö muuttaa hieman tapansa toimia.

Vaikka hän omakuvansa mukaan on itsenäinen, voimakastahtoinen ja luja, painetilanteessa hän pyrkii tukahduttamaan näitä piirteitään ja olemaan mukautuvampi ja noudattamaan ainakin organisaation yleisiä toimintaperiaatteita.

Yleisiä huomautuksia

Hänen profiilissaan ei ole havaittavissa turhautumista, stressiä tai mitään muutakaan ongelmiin viittaavaa.

Tämän mukaan voimme olettaa, että hän pystyy toimintatapansa pohjalta vastaamaan työn, organisaation ja esimiehen hänelle asettamiin vaatimuksiin.

Motivaatiotekijät

Hänen vaikuttiminaan ovat hyvien tulosten saavuttaminen, valta, valtuudet ja haasteelliset tehtävät. Hänelle ovat tärkeitä myös rahalliset palkkiot, suosio sekä sosiaalinen tunnustus. Hän nauttii arvostuksesta ja etsii mahdollisuutta edetä uralla.

Vapaus ilmaista itseään, samaistuminen yritykseen, toimintakentän laajuus ja suotuisa työympäristö ovat myös toivottavia. Pekka Thomas kaipaa uusia, vaihtelevia tehtäviä, suoria vastauksia ja vapautta valvonnasta ja yksityiskohdista.

Hänelle ihanteellisen esimiehen tulisi olla suoraviivainen, mutta osallistuva johtaja, joka keskustellen ja neuvotellen tämän henkilön kanssa asettaa selkeät päämäärät ja aikataulut. Esimiehen pitäisi silti antaa hänelle tarvittava vastuu ja valtuudet tuloksiin pääsemiseksi. On tärkeää, että nämä kaksi henkilöä kommunikoivat säännöllisesti.

Tärkeää

Yllä oleva raportti on ohjeellinen. Henkilökohtaisen Profiilin Analyysi (HPA) on työnläheinen kartoitus. Tämän raportin tarkoitus on auttaa henkilön valinnassa, arvioinnissa, kehittämisessä tai valmennuksessa sekä neuvonnassa.

Tätä raporttia ei tulisi koskaan käyttää erikseen vaan aina liitettynä haastatteluun ja arviointiprosessiin, josta selviävät henkilön kokemus, koulutus, tarvittavat ominaisuudet, pätevyys ja koulutettavuus.

Thomas-ohjelmasta on saatavana myös muita raportteja, jotka antavat hyödyllistä tietoa tästä henkilöstä. Thomas suosittelee näiden lisäraporttien käyttämistä tarvittaessa.

30.1.2012

Luottamuksellinen ja
yksityinen

HPA -PALAUTE: Pekka Thomas

HENKILÖÄ KUVAAVAT SANAT

Kilpailuhenkinen, käynnistäjä, yksilöllinen, ystävällinen, innostunut, haastava, eloisa, valpas, vaativa, voimakas, tarmokas, vakuuttava, luja ja riippumaton.

HENKILÖN YLEISKUVAUS

- Tarmokas ja voimakas, mutta ottaa ihmiset huomioon.
 - Määrätietoinen.
 - Nauttii haastavista tilanteista.
 - Luonnostaan kilpailuhenkinen.
 - Etsii mahdollisuutta edetä urallaan.
 - Luottaa useimmiten itseensä.
 - Etsii nopeita ratkaisuja.
 - Uskaltautuu tuntemattomaan ja kyseenalaistaa vallitsevan olotilan.
 - Nauttii monipuolisesta toiminnasta.
-

Motivointi

Tämän henkilön toiminnan vaikuttimia ovat valta, auktoriteettiasema ja hyvien tulosten saavuttaminen. Hänelle on hyvin tärkeää myös saada tunnustusta ja rahallisia palkkioita. Hän nauttii haastavista tehtävistä ja arvovallasta sekä pyrkii jatkuvasti eteenpäin urallaan. Pekka Thomas kaipaa sananvapautta, suotuisia olosuhteita, organisaatioon samastumista ja laaja-alaista yhteistyötä. Hänen tulisi myös saada työskennellä itsenäisesti. Hän tarvitsee suoria vastauksia sekä uusia, vaihtelevia tehtäviä.

Ihannetapauksessa tämän henkilön esimies on suoraviivainen, mutta osallistuva johtaja, joka mielellään keskustelee tämän henkilön kanssa, mutta haluaa myös neuvotella tarkoin hänen kanssaan tehtävän tavoitteista ja aikarajoista. Hänen tulisi myös antaa tälle henkilölle vastuuta ja tarvittavat valtuudet tulosten saavuttamiseen.

Hyöty organisaatiolle

Pekka Thomas voi olla useimmille organisaatioille hyödyksi monella eri tavalla. Hän ottaa mielellään itselleen valtuuksia, kiirehtii toimenpiteitä ja saavuttaa tuottavia tuloksia. Hän pystyy lisäksi vaikuttamaan toisiin sekä suostuttelemaan ja motivoimaan heitä vakuuttavasti mutta ystävällisesti. Näin hän kykenee saavuttamaan henkilökohtaisia ja organisaatiolle tärkeitä tavoitteita toisten kanssa ja heidän avullaan.

PROFILIT JA NUMERORUUDUKKO: Pekka Thomas

