

## JOB / PERSON SAMMENLIGNING



Salgschef /  
Thomas Thomsen

03-03-2010

Privat & fortroligt

### Jobbeskrivelse - SPA JOBKRAV

Resultatet af den udarbejdede Stillingens Profil Analyse indikerer, at den person der skal udfylde jobfunktionen bør besidde evnen til at:

- Fokuser og presse sig selv og andre, hvis det kræves for at nå de opsatte mål, budgetter og resultater, uanset opposition eller direkte modstand.
- Selv tage initiativ og sikre at andre gør det samme, for at opnå fastlagte målsætninger og tackle problemer og endelig støtte de personer, der ikke er hører til de naturligt selvstartende typer.
- Fastholde en kraftfuld attitude, når andre bliver pessimistiske og afventende og dermed bevare evnen til at producere tilfredsstillende og acceptable resultater, når det handler om nye situationer og det uventede.
- Fremvise autoritet for at overholde tidsplaner og deadlines og håndtere problemer der måtte opstå undervejs.
- Lede, opmuntre, træne og støtte andre i at opnå deres mål.
- Udvikle netværk og identificere de nødvendige ressourcer når det er nødvendigt.
- Være direkte og vedholdende, når ideer skal formuleres, udveksles og afprøves for derigennem at kunne nå til løsning på problemer.
- Tilføre intensitet og tempo til situationer, demonstrere en proaktiv approach, være villig til at lade sig "involvare" for at øge tempo og sikre opnåelse af mål.

Opsummerende kan siges at en person der skal udfylde denne jobfunktion bør være selvstartende, konkurrencebetonet, fantasifuld, direkte, indflydelsesrig, overtalende og selvsikker. Uafhængighed, mobilitet, tempo og autoritet er også faktorer der kunne være vigtige i denne jobfunktion.

### JOB / PERSON SAMMENLIGNING - Thomas Thomsen set i forhold til Stillingens Profil Analyse

Sammenholdt med SPA, synes denne person at have hovedparten af de arbejdsmæssige ressourcer, som stillingen kræver. Imidlertid er der aspekter af hans adfærd, der kan være for fremhævede når man vejer dem op mod stillingens krav. Han kan have tendens til at være mere udadvendt, menneskeorienteret og selskabelig end rollen kræver. Thomas Thomsen kan også tale for meget, og kan som resultat deraf forsømme at koncentrere sig om fakta. Dette kunne føre til, at han undervurderer problemernes størrelse. Ydermere vil denne person sandsynligvis sætte sig lidt for optimistiske mål, og kan forekomme ekstremt impulsiv.

Hvis denne person skal udnytte sit potentiale i stillingen, skal de ovenstående kommentarer kontrolleres og overvejes nøje. Hvis de bekræftes, anbefales det, at denne person gives træning i selverkendelse, så han kan forstå andres opfattelse af ham, og derved muliggøre en moderation af adfærden for at opnå et bedre resultat.

## PERSONLIGE STYRKER

Set i forhold til den udarbejdede Stillingens Profil Analyse, er denne persons styrker følgende:

- Har "drive" og fokus til at opnå fastlagte mål og resultater.
- Er selvstartende.
- Tackler situationer og involverer sig selv i det nye og uventede.
- Vil velvilligt vise autoritet og stræbe efter at overholde tidsplaner.
- Leder, træner, støtter og opmuntrer andre til at nå deres mål.
- Udvikler netværk og aktiverer de ressourcer, når det er nødvendigt.
- Kan debatere problemer og herefter udtrykke hans synspunkter og fremkomme med tanker og ideer der kan løse problemet.
- Demonstrerer en proaktiv stil og øger tempo for at nå målene og bringer derved en følelse af vigtighed ind i situationen.

## MULIGE BEGRÆNSNINGER

Eftersom denne persons Thomas Person Profil ser ud til at matche jobkravene, kan der ikke identificeres mulige begrænsninger.

Der bør dog gennemføres et grundigt interview for derigennem at afdække, om der kan være tale om visse mulige begrænsninger, især i pressede situationer.

## SPA /PPA MATCH - NIVEAU 2

Thomas Thomsens generelle karakteristika indikerer, at han kan være være fuldt acceptabel til jobfunktionen, selvom det skal bemærkes, at der ikke er tale om et perfekt match i forhold til Stillingens Profil Analyse.

Det er vigtigt, at interviewerens vurderer de mulige begrænsninger der er identificeret i denne rapport under afsnittet; "SPA / PPA sammenligning".

Det er endvidere vigtigt, at sikre sig at hans uddannelse, viden og erfaring matcher niveauet for jobfunktionen.

### INTERVIEW PROCESSEN

Uafhængigt af de personlige styrker og begrænsninger der er identificeret er det vitalt, at gennemføre et struktureret interview for at bekræfte ovenstående beskrivelser. Det er også vigtigt, at inkludere denne persons CV, erfaring sammen med en vurdering af hans konkrete viden. Hvor det er muligt, bør en form for evnetest / færdighedstest, som f.eks. Thomas TST programmet overvejes for derigennem at sikre, at personen har et acceptabelt niveau af mental smidighed ( I TST programmet måles "flydende" intelligens, der også er et udtryk for individets indlæringskapacitet ). Endelig anbefales det, at stille målrettede, konkrete dybdeborende spørgsmål ved interviewet eller samtalen med medarbejderen for derigennem, at få analyseret indenfor hvilke områder denne person har / kan få succeser og hvor begrænsningerne ligger.

## INTERVIEWER'S GUIDE - JOB MATCH

### Thomas Thomsen vurderet i forhold til den opstillede jobkrav profil for Salgschef

Disse uddybende spørgsmål er designet som en støtte til intervieweren, med henblik på at opnå en dybere og mere nuanceret forståelse for denne persons naturlige arbejdsrelaterede styrker & begrænsninger og en vurdering af, hvor godt han matcher de opstillede adfærdsmæssige jobkrav Salgschef.

Vi anbefaler at intervieweren overvejer følgende spørgsmålstyper under interviewet med denne person. Formuler gerne selv flere.

Denne uddybende tilgang til fortolkning af analyseresultatet er baseret på personens Thomas Person Profil Analyse resultat og en specifik sammenligning mellem hans Thomas PPA og den opstillede jobkrav profil for denne jobrolle.

Uddybende spørgsmål om analyseresultatet og de tilhørende svar og kommentarer fra testpersonen giver intervieweren mulighed for nærmere at vurdere de hypoteser, der opstilles i personens Thomas Person Profil Analyse.

- Anser du dig selv for at være ambitiøs og konkurrenceminded, med et stort behov for at "præstere"? Hvordan mener du det? Eftersom denne type træk vurderes som nødvendige for at blive succesfuld i denne jobrolle, er det vigtigt, at vi diskuterer dette i dybden.
- De fleste adfærdsmæssige indikatorer pointerer, at du sandsynligvis matcher jobkravene om at være uafhængig, proaktiv og kraftfuld. Hvilke situationer kan du beskrive, som kan bekræfte dette?
- En selvsikker og udforskende stil efterspørges i dette job. Tror du, at du matcher disse karakteristika? Hvilke eksempler kunne understøtte dette?
- Overtalelse og evne til at øve indflydelse på andre, antydes som en af dine styrker. Hvordan opfatter du dig selv i relation til disse antagelser?
- En generøs indstilling, en tillidsfuld, positiv og udadvendt natur er karakteristika, som anses for nødvendige for at opnå succes i denne jobrolle. Hvilke eksempler kunne du berette om, som viser, at du matcher disse krav?
- Person analysen fastslår, at du sandsynligvis vil være en menneskeorienteret og social persontype. Er du enig? Hvorfor?
- Grundlæggende værdier som nytænkende, håndfast og vedholdende vurderes som vigtige for at opnå succes i jobbet. Hvordan vurderer du dine ressourcer, i relation til disse egenskaber?
- En vedholdende og til tider ukonventionel arbejdsstil kan også identificeres i din adfærdsstil. Tror du, at disse egenskaber er negative eller positive træk? Hvorfor? Hvad tror du vil være den sandsynlige konsekvens i denne jobrolle?
- Det er sandsynligt, at en frygtløs og stædig tilgang til opgaveløsning, lejlighedsvis vil blive efterspurgt i denne stilling, kombineret med en stærk vilje til at nå de fastsatte mål. Er dette karakteristika som du kan relatere til din egen person? På hvilken måde?
- Der er indikationer i din adfærds profil på, at du kan forekomme rastløs og til tider irriteret & utålmodig. Hvad er din reaktion på denne antagelse?
- Hvordan vil du, hvis det er påkrævet, afpasse din stil, når du skal arbejde sammen med andre, som ikke nødvendigvis har samme værdisæt, især i relation til tempo & fleksibilitet?
- Hvordan vil du beskrive dit overordnede arbejdstempo, din tålmodighed og energiniveau?

De følgende spørgsmål kan anvendes til at få bekræftet den aktuelle Thomas Person Profil Analyse og få afdækket, i hvilken udstrækning Thomas Thomsen er bevidst om sin indflydelse på andre, i arbejdssituationen. Spørgsmålene er ligeledes designet til at give et billede af, hvorvidt han er i stand til at modificere sin egen

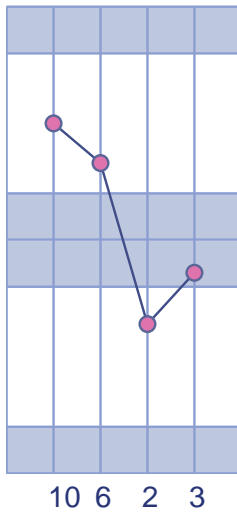
adfærdsmæssige stil, for at imødekomme et behov i selve jobbet, fra organisationen eller kolleger.

- Hvad er, efter din mening, de 3 mest kritiske faktorer i relation til effektivt lederskab? I hvilken udstrækning passer disse krav på dig?
- Det indikeres, at du er en indflydelsesrig og kommunikativ person. Er du enig og i hvilke situationer, har denne egenskab vist sig at være en reel styrke og til din fordel?
- Hvad er din vision for din karriere, de næste 5 år?
- Hvilke faktorer motiverer dig mest positivt, entusiastisk og spontant i arbejdsmiljøet?
- Beskriv den ideelle måde, hvorpå dit bidrag til teamet og organisationen kan blive anerkendt og værdsat?
- Hvilken rolle og betydning har personlig popularitet blandt dine grundlæggende værdier?
- Hvilke erfaringer har du fra situationer, hvor du skulle tage hurtige og resolute beslutninger? Hvilken slags situationer var der tale om og hvad var den endelige konsekvens?
- Hvor komfortabelt ville du have det med og hvordan ville du tackle jobroller, der krævede, at du udviste tålmodighed, omhyggelighed, mental koncentration og detaljeorientering?

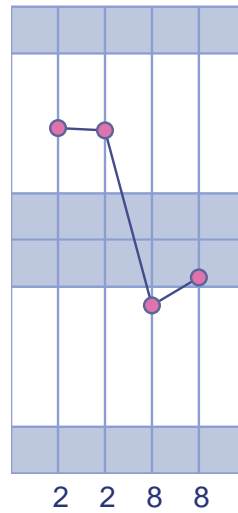
Og til slut vil jeg spørge, om du mener, der er andre relevante emner, som vi ikke har behandlet, eller som jeg ikke har stillet spørgsmål om?

Thomas Thomsen

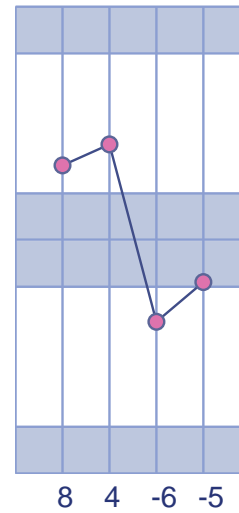
I  
Adfærd i arbejdssituationen  
D I S C



II  
Profil - adfærd under pres  
D I S C



III  
Selvbillede  
D I S C



Job  
D I S C

