

## JOBBSKRIVELSE



Salgschef /  
Marianne Lund

03-03-2010

Privat & fortroligt

### Jobbeskrivelse - SPA JOBKRAV

Resultatet af den udarbejdede Stillingens Profil Analyse indikerer, at den person der skal udfylde jobfunktionen bør besidde evnen til at:

- Fokuser og presse sig selv og andre, hvis det kræves for at nå de opsatte mål, budgetter og resultater, uanset opposition eller direkte modstand.
- Selv tage initiativ og sikre at andre gør det samme, for at opnå fastlagte målsætninger og tackle problemer og endelig støtte de personer, der ikke er hører til de naturligt selvstartende typer.
- Fastholde en kraftfuld attitude, når andre bliver pessimistiske og afventende og dermed bevare evnen til at producere tilfredsstillende og acceptable resultater, når det handler om nye situationer og det uventede.
- Fremvise autoritet for at overholde tidsplaner og deadlines og håndtere problemer der måtte opstå undervejs.
- Lede, opmuntre, træne og støtte andre i at opnå deres mål.
- Udvikle netværk og identificere de nødvendige ressourcer når det er nødvendigt.
- Være direkte og vedholdende, når ideer skal formuleres, udveksles og afprøves for derigennem at kunne nå til løsning på problemer.
- Tilføre intensitet og tempo til situationer, demonstrere en proaktiv approach, være villig til at lade sig "involvare" for at øge tempo og sikre opnåelse af mål.

Stillingens Profil Analyse tyder på, at jobbet kræver en resultatorienteret person, som kan motivere og kan få tingene gjort. Jobbet vil sandsynligvis indebære, at der skal opnås konkrete, målelige resultater på trods af modstand. Der kan forekomme pressede situationer for at overholde deadlines i et miljø, som vil være præget af mange forskelligartede problemer og uforudsete afbrydelser. Kommunikationsevne og menneskekundskab vil også være vigtige aspekter af jobbet. Personen, som indgår i denne rolle, bør være selvstarter, konkurrenceminded, iderig, ligefrem, samt have gennemslagskraft, overtalelsesevne og selvtillid. Selvstændighed, mobilitet, handlekraft, tempo og autoritet er også faktorer, som vejer tungt i denne stilling.

De karakteristika, som er beskrevet i SPA, er typiske for salgsarbejde, ejendomsmæglervirksomhed, rekrutteringsrådgivning, produktion, lagerstyring, konsulentvirksomhed, marketing, systemplanlægning, forhandler, PR, reklame, foredragsvirksomhed, rejsebureau- og hotelvirksomhed, personaleadministration, træning, styring, ledelse og tilsyn inden for alle ledelsesområder.

NB.: Ovenstående resumé skal betragtes som vejledende og antyder ikke, at de nævnte stillinger er de eneste, SPA kan anvendes på.

SPA - afsluttende bemærkning :

Bemærk venligst, at et helhedsindtryk bør dannes på grundlag af :

- den fulde analyse - resultatet af ansættelsessamtalerne - personprofilen, sammenholdt med stillingens person profil analyse - øvrige data om personen.

## INTERVIEW GUIDE - jobkrav beskrivelse

### Salgschef

Følgende punkter er relevante for den job krav profil, der er opstillet for det aktuelle job Salgschef.

Hvis du er enig i den overvejende del af punkterne, er det sandsynligt, at den opstillede jobkrav profil er en dækkende og relevant beskrivelse af de aktuelle jobkrav.

#### Dominans (Højt D)

- Jobbet kræver evne til effektivt at kunne håndtere indvendinger.
- Konkret problemløsning vil ofte blive krævet i denne position.
- Erfaring og færdigheder indenfor håndtering af modstand og meget pågående persontyper vil være påkrævet.
- Opnåelse af forudbestemte mål er af afgørende betydning.
- Evne til at løse problemer, igangsætte og sikre relevante tiltag vil blive forventet af jobindehaveren.

#### Inflydelse (Højt I)

- Besiddelse af flair for at motivere og lede vil være en fordel i denne rolle, såfremt dette er en del af jobfunktionen.
- De persontyper, der evner at etablere og pleje meningsfyldte relationer til andre, har en relativ fordel.
- Udvisning af en entusiastisk og positiv attitude vil måske være efterspurgt i denne rolle.
- Jobbet udfyldes bedst af personer, der er i stand til at lade sig involvere mere fortroligt med andre, såfremt dette indgår i jobfunktionen.
- Evne til at øve indflydelse på andre er måske et krav hos kandidater til jobrollen.

#### Tilpasning (Lavt C)

- Viljestærke og uafhængige træk vil matche godt med de vigtigste jobkrav elementer.
- Ligefrem og måske til tider ukonventionel uafhængighed vil være et krav i denne jobrolle.
- Persontyper, som har et stort behov for regler og politikker, er systematiske og perfektionistiske, vil næppe fungere godt i funktionen.
- Det ser ud til, at jobbet efterspørger personer, der er vedholdende og direkte i deres meninger og beslutninger.
- Velegnede kandidater vil, i de fleste tilfælde, være vedholdende og til tider noget stædige i deres måde at udføre jobbet på.

#### Stabilitet (Lavt S)

- Mobilitet og en utålmodig stræben efter resultater vil være foretrukne egenskaber.
- Denne jobtype efterspørger personer, som er årvågne og fleksible i udførelsen af opgaver.
- Det at være selvkritisk og fejl-finder typen vil passe godt hos personer i denne stilling.
- Kandidater, som er afslappede, tålmodige og tilfredse med tingenes tilstand, vil næppe være de bedst egnede i denne jobtype.
- Generelt set er det vigtigt, at jobindehaveren skal besidde en vis form for misfornøjethed med status quo, oparbejdet praksis og procedurer.

