

# EXECUTIVE SUMMARY



Thomas Thomsen

03-07-2008  
Privat & fortroligt

---

## BESKRIVENDE ORD

Positiv, optimistisk, entusiastisk, indflydelsesrig, overbevisende, verbal, venlig, meddelsom, konkurrerende, stærk, direkte, påståelig, selvstarter, handlekraftig, aktiv, mobil, hurtig, rastløs, viljestærk og uafhængig.

---

## GENERELLE KARAKTERISTIKA

- Resultatorienteret.
- Ønsker udfordrende opgaver.
- Selvstarter.
- Foretrækker at bruge overbevisning til at få sin vilje, men kan hvis nødvendigt blive stærkere og mere magtfuld.
- Holder af at konkurrere og nå sine mål og resultater.
- Kan uddelegere til andre.
- Uafhængig men arbejder indenfor organisationens overordnede rammer.
- Modtagelig for forandringer; stiller spørgsmål ved status quo.
- Hurtigt tempo.
- Kan inspirere og motivere andre.
- Kan træffe beslutninger.
- Kan blive rastløs og frustreret, hvis tingene ikke sker hurtigt nok.
- Uopmærksom overfor detaljer.
- Vurderer ikke altid konsekvenserne af en handling.
- Forsøger muligvis at gøre tingene på sin måde med risiko for at genopfinde den dybe tallerken.
- Kan være overoptimistisk med hensyn til tidsfrister og deadlines.

---

## OPTIMERING AF THOMAS THOMSEN'S POTENTIALE

- Aftal ansvar og rammer, sæt tidsfrister og giv så ham lov til at fortsætte med opgaven.
- Giv ham forskellige, udfordrende opgaver.
- Sørg for et venligt arbejdsmiljø og tilbyd ham menneskerelaterede snarere end analytiske opgaver.
- Sørg for administrativ støtte.

- Giv ham opgaver med mulighed for økonomisk belønning.
- Hjælp ham med at lytte til andre og tænke før handling.

---

## SANDSYNLIGE ANSVARSOMRÅDER FOR THOMAS THOMSEN'S PROFIL

- At opnå resultater.
- At konkurrere og at opsøge udfordrende opgaver.
- At motivere og lede andre.
- At sælge sig selv, organisationen, produkterne, koncepterne og ideerne.
- At handle selvstændigt.
- At samarbejde med forskellige mennesker.

---

## PUNKTER SOM BØR GENNEMGÅS

### FRUSTRATIONER/PROBLEMER/PRES

Der er ingen tegn på frustrationer i Thomas Thomsen's profil. Det er derfor sandsynligt, at han adfærdsmæssigt passer til jobbet, organisationen og den overordnede.

---

## GENERELLE BEMÆRKNINGER

Bemærk venligst

Thomas Person Profil Analysen er et arbejdsrelateret ledelsesværktøj. Ovennævnte er et Management Resumé til brug ved udvælgelse, assessment, udvikling eller coaching og vejledning. Rapporten bør aldrig bruges isoleret men indgå i en helhed sammen med både interview og en vurdering af personens erfaring, uddannelse, kvalifikationer, kompetence og udviklingspotentiale.

Det anbefales at bruge andre tilgængelige rapporter i Thomas Key programmet, da de vil kunne supplere dette Resumé med yderligere relevant information.

# GRAFER & TALSCORE

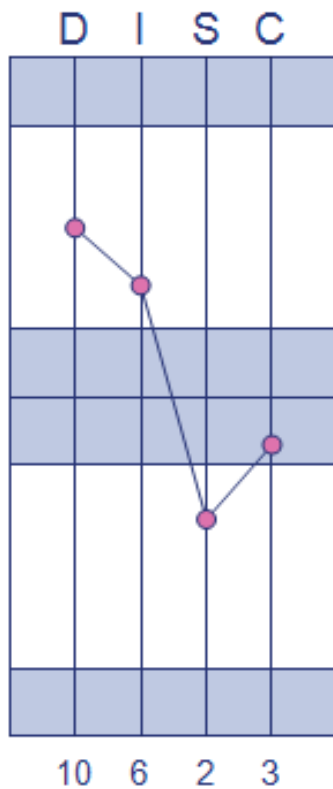


Thomas Thomsen

03-07-2008  
Privat & fortroligt

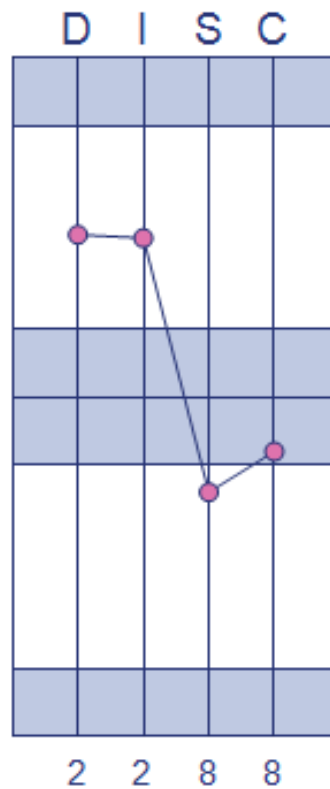
I

Adfærd i arbejdssituationen



II

Profil - adfærd under pres



III

Selvbillede

