

RESUMEN EJECUTIVO



Mr. Thomas Sample

01/01/0001

Privado y Confidencial

PALABRAS DESCRIPTIVAS

Pausada, amigable, confiable, persistente, buena escucha, amable, inquisitiva, segura, competitiva, persuasiva, comunicativa, verbal, firme, persistente, terca, decidida e independiente.

CARACTERÍSTICAS GENERALES

- Comunica verbalmente los hechos y la información.
- Una buena escucha que brinda consejería.
- Puede utilizar la persuasión y los hechos para vencer a la gente.
- Le gusta organizar y planear su trabajo y llevará conscientemente un trabajo hasta su conclusión.
- Se niega a tomar atajos.
- Automotivada, desea lograr resultados.
- Fuertemente independiente.
- Toma decisiones en su área de competencia y experticia especializada.
- Le disgustan los cambios repentinos o abruptos, puede oponerse inicialmente a las nuevas ideas.
- Construye relaciones y se gana la confianza de otros.
- Podría cometer errores triviales en situaciones de presión.
- Puede ser inflexible, especialmente si se requiere que cambie de dirección una vez que se ha acordado un curso de acción.
- Prefiere la seguridad de un ambiente estructurado.
- Puede necesitar ayuda para comenzar nuevos proyectos.
- Puede tener dificultades con el manejo del tiempo.

PARA MAXIMIZAR EL POTENCIAL DE MR. THOMAS SAMPLE

- Asigne tareas desafiantes.
- Proporcione un ambiente seguro y estructurado y defina claramente los parámetros de trabajo.
- Apóyelo a través del proceso de toma de decisiones, especialmente si las decisiones están fuera de su área de competencia y experticia.
- Determine claramente sus objetivos y acuerde tiempos de ejecución realistas.
- En momentos de presión extrema, ayúdele a priorizar sus tareas.
- Implíquela en los asuntos de la gente.
- Señale las ventajas del cambio y ayúdele a través del proceso.

RESPONSABILIDADES QUE PROBABLEMENTE SEAN APROPIADAS PARA MR. THOMAS SAMPLE

- Liderar a la gente en un área de competencia y experticia especializada.

- Atar los cabos sueltos y llevar una asignación hasta su conclusión.
- Trabajar persistentemente para lograr un resultado.
- Comunicarse verbalmente, construyendo relaciones y generando el compromiso de otros.
- Trabajar en forma entusiasta en un equipo.
- Sentirse satisfecha en un ambiente estructurado y en el que los procedimientos estén claramente definidos.

PUNTOS PARA REVISAR

PERFIL ESTRECHO - GRÁFICAS II Y III

Hay factores en el perfil de Sr. Thomas Sample que sugieren que puede estar bajo presión y sintiendo inseguridad interna. Como resultado, la frustración puede ser causada por una o más de las siguientes razones:

- Estar desempleada.
- Frustrada en su rol actual.
- Encontrar los negocios más difíciles que lo usual.
- Financieramente insegura.
- Insegura, puesto que los objetivos no están claramente definidos por el jefe.
- Recibir responsabilidades sin autoridad.
- Responsable ante muchos superiores.
- Encontrar difícil la relación con un jefe agresivo.
- No entender los objetivos de trabajo.
- No tener la oportunidad de contribuir a un nivel superior.

Es importante que estas posibilidades sean cuidadosamente consideradas y discutidas, puesto que el desempeño podría verse afectado - especialmente cuando la marcha es fuerte y hay presión.

PERFIL OVERSHIFT - GRÁFICA I

En el perfil de Sr. Thomas Sample hay factores que sugieren que en la situación de trabajo puede estar esforzándose hasta sus límites.

Se deberían evaluar y considerar las siguientes observaciones:

- ¿Siente actualmente que debe hacer todo para todos?
- ¿Está en una nueva posición y pasando por una crisis laboral? (esto debería ser monitoreado, pero en la mayoría de los casos no debería ser una causa de preocupación).
- ¿Ha sido promovida? (esto se aplicaría solamente si hubiera estado en la posición por más de doce meses).
- ¿Está haciendo un trabajo que no la lleva a una conducta natural?
- ¿Podría la situación afectar a largo plazo a la persona o su rol?

FRUSTRACIONES/PROBLEMAS/ESTRESSES

Hay indicaciones de que Sr. Thomas Sample puede estar experimentando actualmente un grado de frustración; éste se podría relacionar con la vida personal/emocional o con la situación laboral.

Puesto que el desempeño laboral a largo plazo podría verse afectado, se debería tener una discusión para identificar la causa del problema actual.

COMENTARIOS GENERALES

Por favor observe

El Análisis del Perfil Personal es una descripción orientada al trabajo. Lo anterior es un Resumen Ejecutivo, diseñado para ayudar en el proceso de selección, evaluación, desarrollo o capacitación y consejería. Nunca debe ser utilizado aisladamente sino en conjunto tanto con una entrevista como con un proceso a través del cual se pueda evaluar la experiencia, la educación, las calificaciones, la competencia y el entrenamiento de la persona.

Se recomienda el uso de otros reportes disponibles en el programa de Thomas, puesto que estos proporcionan información adicional y complementan este resumen.