

REPORTE DEL CONDUCTOR



Mr. Thomas Sample

01/01/0001

Privado y Confidencial

NIVEL DE RIESGO - ALTO

La clasificación de riesgo contenida en este informe se deriva de la autoimagen generada por un cuestionario de variables, además del análisis técnico, con base empírica, de los grados de comportamiento.

ESTILO DE CONDUCCIÓN Y FACTORES ESENCIALES DE RIESGO

Esta persona tiene una característica comportamental que puede influir moderadamente en las otras. Eso significa que su actitud puede cambiar, de acuerdo con la característica que enfatice.

Generalmente, se puede aplicar lo siguiente:

Este individuo puede ser un conductor imprevisible, impaciente e impulsivo. Es probable que sea desorganizado e inadecuadamente preparado, lo que lo lleva a una conducción acelerada, dispersa y potencialmente peligrosa. No le gusta el control, la disciplina, las directrices y las prácticas normalmente aceptadas, por lo tanto, posiblemente despreciará las reglas convencionales de conducción y la cortesía, a su conveniencia.

Generalmente, tiene un estilo de comportamiento y conducción agresivamente egocéntrico. En respuesta a los otros conductores, se puede convertir en una persona verbalmente agresiva, lo que puede afectar negativamente su autocontrol, concentración, tolerancia y consideración. Esa postura puede provocar una reacción hostil.

Naturalmente seguro, y con la mínima preocupación por el peligro, puede, frecuente y conscientemente, asumir una postura que los otros consideren irresponsable e innecesaria, que puede representar un verdadero riesgo no sólo para sí mismo sino también para los otros conductores. Tiende a ser asertivo y obstinado, susceptible a aburrirse muy rápidamente y, por tanto, enfadarse mucho más fácilmente que los demás, perdiendo el enfoque y sin concentrarse totalmente en la tarea.

En condiciones favorables, otras características pueden recibir leve influencia moderadora de la característica de la estabilidad, y esta persona se puede convertir en un conductor menos osado. Se puede poner un poco más fiable, paciente y concienzudo, y puede intentar planear sus acciones con antelación y seguir las leyes de tránsito. Se puede esforzar por ser más cuidadoso e intentar considerar las consecuencias de sus acciones en relación a los demás conductores. Se puede esforzar más para centrarse en la conducción.

PALABRAS DESCRIPTIVAS

Ponderado, amable, fiable, persistente, buen oyente, gentil, indagador, asertivo, competitivo, persuasivo, comunicativo, verbal, firme, persistente, terco, obstinado e independiente.

CARACTERÍSTICAS GENERALES

- Transmite hechos e informaciones verbalmente.
- Un buen oyente que va a dar consejos.
- Consigue usar la persuasión para convencer las personas.
- Le gusta organizar y planear su trabajo y, conscientemente, va a llevar la tarea hacia la conclusión.
- Resiste abreviar trabajos o adoptar métodos que le exija tomar atajos.
- Motivado, desea lograr resultados.
- Obstinadamente independiente.
- Toma decisiones dentro de su área de competencia y especialidad.

Motivación

Esta persona es estimulada por la seguridad de una situación, el reconocimiento sincero por sus realizaciones y objetivos desafiantes totalmente comprendidos. Teóricamente, desea explicaciones, en lugar de restricciones, con oportunidades de ascenso dentro de su área de especialidad.

En el caso de que tenga un jefe, teóricamente debe ser un líder diplomático, que disponga de tiempo para definir los parámetros y objetivos del trabajo claramente, y luego le permita que siga con la tarea. Debe hacerle consultas regularmente.

Valores que esta persona puede agregar a la organización

El punto fuerte predominante de esta persona es la composición entre la estabilidad con la asertividad, y la capacidad de estimular los otros. Demuestra paciencia admirable al oír dudas y opiniones. Ese enfoque es agradable y estimula a los otros a buscar sus consejos. Su postura ponderada y persistente encubre su determinación obstinada para alcanzar resultados y reducir costos. Es capaz de convencer a los otros a seguir su liderazgo.