

# PUNTOS FUERTES Y LIMITACIONES



Mr. Thomas Sample

01/01/0001

Privado y Confidencial

Este informe resume los rasgos de comportamiento positivos de esta persona, que pueden ser interpretados como sus "Fortalezas para el Trabajo". Estos son los valores con los que el/ella contribuye en la organización. También incluye "Posibles Limitaciones" que describen aquellas tendencias que algunas personas pueden considerar como deficiencias personales.

Las fortalezas de esta persona son una clara indicación de aquellas áreas de responsabilidad o participación operativa en las que es más probable que el/ella se sienta más cómodo/a y por tanto en las que será más productivo y tendrá más éxitos. A la inversa, las limitaciones que se indican resaltan aquellas áreas en las que Esta persona puede, con toda probabilidad, beneficiarse más de la formación, desarrollo y/o apoyo.

## Fortalezas para el Trabajo de Esta Persona

- Se siente cómodo trabajando con sistemas y en un entorno estructurado
- Respeta la tradición y lo probado y experimentado
- Toma de decisiones en las áreas experimentadas
- Influencia estabilizadora
- Mantenimiento del "status quo"
- Actitud extrovertida y afable
- Capaz de tratar con diversos tipos de personas fácilmente y de forma distendida
- Actitud positiva general
- Hábil en, y disfruta con, persuadir a otros
- Capacidad para influir en los demás sobre su punto de vista
- Franco, directo y desinhibido; habla según lo que siente
- Trabajador tenaz, que da ejemplo de ello
- Pensamiento y acción independiente

## Posibles Limitaciones de Esta persona

- Puede ser inflexible, terco y, en ocasiones, aplazar decisiones
- Falta del sentido de la urgencia que puede provocar retrasos innecesarios
- Puede ser rencoroso
- Puede tener problemas para el cumplimiento de plazos
- Puede adoptar una postura independiente y rígida
- Puede tender a sobrepasar los límites de autoridad
- Influencia en la dinámica de grupo que puede ser contraproducente
- Puede tender a sobrevalorar lo probado y experimentado
- Nivel de optimismo poco realista
- Falta de profundidad en la solución de problemas
- Puede resistirse al cambio

---

Para poder valorar el informe anterior, debe ser considerado dentro del contexto de los requisitos del puesto de trabajo. Por tanto, se recomienda que las Fortalezas y Limitaciones sean comparadas con el Análisis Humano del Trabajo (ATH). El HJA define los requisitos del trabajo y las dimensiones comportamentales necesarias para la realización satisfactoria de la tarea, asignación o proyecto.