

NECESIDADES DE ENTRENAMIENTO



Mr. Thomas Sample

01/01/0001

Privado y Confidencial

Sr. Thomas Sample es, por naturaleza, una persona determinada y segura, con una capacidad de persuadir e influenciar a los demás. Sin embargo, utilizando sus fortalezas, llevará una tarea hasta su final, en una forma integral y determinada, suponiendo que los objetivos han sido establecidos y acordados claramente de antemano.

Sr. Thomas Sample necesita seguridad y prefiere el status quo. Por lo tanto, puede esperar indicaciones u órdenes en lugar de investigar una acción.

Las limitaciones de Sr. Thomas Sample indican que es una persona fuertemente independiente y se opondrá a las nuevas ideas y actividades si no está de acuerdo con ellas; esto podría afectar los logros y las relaciones. También, Sr. Thomas Sample puede presentar una tendencia a hacer las cosas por sí misma en lugar de delegarlas a otros.

Recomendamos el siguiente entrenamiento si aún no se ha realizado.

LOGRO DE RESULTADOS EFECTIVOS

Sr. Thomas Sample necesita adquirir la capacidad de:

- Tener disciplina
- Establecer objetivos
- Organizarse y organizar a otros
- Planear un programa de logro
- Crear un clima de excelencia
- Escuchar y motivar a otros
- Monitorear y medir las actividades
- Asumir una acción correctiva cuando sea necesario
- Realizar las tareas a tiempo y dentro del presupuesto

Las personas de alto rendimiento usualmente son emprendedoras y seguras por naturaleza. Poseen destrezas persuasivas e influyentes naturales y son activas, móviles, atentas e independientes. Aunque pueden no ser organizadoras naturales, conocen la importancia de la autodisciplina y la organización para lograr los resultados y los objetivos en un tiempo de ejecución establecido y dentro de un presupuesto acordado.

Las personas de bajo rendimiento generalmente no son autodisciplinadas, positivas ni seguras. Tienen una tendencia a aceptar en lugar de desafiar. Con frecuencia culpan a los demás por no establecer objetivos y metas, lo que podría contribuir a una disminución del desempeño, pero no reconocen que el logro puede ser autogenerado. Puesto que no son automotivadas ni emprendedoras, raramente contribuyen en términos de nuevas ideas o enfoques innovadores.

Los niveles de logro de Sr. Thomas Sample podrían mejorar a través de un entrenamiento en campo con un gerente, supervisor o asesor. Un proyecto sería el vehículo ideal para capacitar a Sr. Thomas Sample en los siguientes aspectos:

- Establecimiento de Metas - Establecer metas y tiempos de ejecución claros para sí misma.
- Desafío - Cuestionar el status quo.
- Innovación - Pensar e implementar nuevas ideas.
- Monitorear y Controlar - Asegurarse de lograr progreso.
- Comunicación - Mantenerse en contacto con aquellos que tienen el control global o que son parte del proyecto.
- Motivación - Inspirar a todos los relacionados. Dar impulso al proyecto.

Cada proyecto debe ser visto como algo importante, alcanzable y como algo que debe tener un resultado final, en el que la competencia pueda ser reconocida y se pueda desarrollar la seguridad gradualmente durante el periodo de entrenamiento. Esto podría tomar hasta doce meses.

AUTOMOTIVACIÓN

Sr. Thomas Sample necesita adquirir la capacidad y seguridad de:

- Iniciar las cosas
- Superar los problemas
- Mantenerse en la lucha por lograr resultados e incluso al enfrentar la adversidad

Las personas automotivadas usualmente son positivas, seguras, confiadas, determinadas y disciplinadas. Son alerta, demuestran insistencia y raramente se dan por vencida, incluso cuando las cosas se ponen difíciles. En general, responden positivamente a la motivación y el desafío, y aceptan las críticas.

La gente que no es automotivada tiende a ser pasiva por naturaleza y no es exigente ni consigo misma ni con los demás. No tiene la autoconfianza y determinación y no responde a la motivación, las críticas o el desafío. A estas personas les disgustan las situaciones antagónicas, temen a los problemas, la inseguridad y el conflicto, e invierten mucho tiempo defendiendo el status quo. Con frecuencia tienen un área de conocimiento y experticia extensa, pero usualmente se limitan a un campo particular. En general, para iniciar los proyectos necesitan recibir instrucciones muy específicas.

Para mejorar la automotivación, el entrenamiento de Sr. Thomas Sample debería incluir, idealmente:

- Entrenamiento en Seguridad - Orientado a mejorar la autoconfianza y desarrollar una actitud mental positiva.
- Entrenamiento en Autoconciencia - Entendimiento de las fortalezas personales, identificación de las limitaciones y modificación conductual.
- Superación de los Temores Básicos - Rechazo, conflicto, agresión interpersonal.
- Cuestionamiento del status quo - La importancia de lograr una alta automotivación, vivir con el cambio, desarrollar programas y métodos de cambio para asegurar la mejoría continua.

Después del entrenamiento, se debería asignar un asesor para reforzar las destrezas obtenidas y realizar una mayor capacitación y motivación de Sr. Thomas Sample.

OTRAS NECESIDADES DE ENTRENAMIENTO POTENCIALES

Las necesidades de entrenamiento recomendadas anteriormente son las prioridades clave para Sr. Thomas Sample. Otros programas de entrenamiento y desarrollo que podrían mejorar el desempeño incluyen:

- Análisis de Riesgos

- Destrezas de Delegación

Es necesario observar que las necesidades de entrenamiento recomendadas se relacionan con destrezas simples. El entrenamiento vocacional, relacionado con un trabajo especializado y/o técnico no se incluye en este reporte.