

CUESTIONARIO GENERAL



Mr. Thomas Sample

01/01/0001

Privado y Confidencial

CARACTERÍSTICAS

Persistente, confiable, trabajador, dogmático, resuelto, obsesivamente independiente, amistoso, persuasivo, emprendedor, sabe escuchar, comunicativo, estable, sincero, deliberado, a veces inflexible.

REVISIÓN GENERAL

A este individuo estable y meticuloso le gusta lograr sus resultados de manera organizada. Es amistoso y tiene la habilidad de comunicarse con los demás. Prefiere hacer negocios de una forma amistosa y le gusta trabajar como parte de un equipo especialista. Tiene la persistencia para llevar un trabajo hasta su conclusión, puede realizar labores administrativas y tomará decisiones dentro de su área de pericia. Sin embargo, podría llegar a sentirse incómodo si se le presiona a actuar antes de tener la información necesaria ante él. Prefiere la seguridad de un ambiente laboral estructurado con los parámetros de trabajo claramente definidos. Tiene la habilidad de salir adelante en situaciones de confrontación, pero principalmente prefiere trabajar en un ambiente relajado y amistoso.

Es mejor asignar a este individuo un puesto de naturaleza estructurada y que le permita formar parte de un equipo especialista. Se le deberá dar la oportunidad de lograr resultados mediante sus conocimientos y pericia.

INDICACIONES PARA LA ENTREVISTA

Si el puesto en cuestión es de naturaleza especialista y requiere un individuo estable, hay que comenzar la entrevista lentamente, permitiendo al individuo sentirse seguro y relajado. Esto deberá brindar la oportunidad al entrevistador de ver cómo es en realidad y evaluar sus cualidades.

Sin embargo, si el ambiente va a ser dinámico o lleno de confrontaciones, entonces se deberá acelerar la entrevista y empezar a presionar. Hay que desafiarlo duramente y cuestionar sus observaciones. ¿Da respuestas fuertes, o trata de calmar la situación al ritmo que pueda manejar?

PREGUNTAS PARA LAS ENTREVISTAS

Recomendamos que siga su técnica normal de entrevista en relación al Currículum Vitae, estudios, experiencia, conocimientos y otras necesidades especiales. Se han seleccionado las siguientes preguntas con el fin de evaluar las desventajas potenciales de esta persona. Se debe utilizar todo el conjunto de preguntas.

Objetivo de las preguntas - Este individuo puede traer suficientes ideas nuevas y originales para ser un ganador.

Enumere algunas de las mejores ideas que haya tenido en trabajos recientes.

¿Se llevaron a la práctica? Si no fue así, ¿porqué?

Si no lograra salirse con la suya con alguien y sintiera demasiado este hecho, ¿qué haría?

¿Considera que es necesario ser dogmático con algunos colegas de trabajo?

¿Puede explicar porqué siente eso?

¿Cree que podría trabajar en esta organización?

¿Qué le hace decir eso?

Notas:

Objetivo de las preguntas - ¿Puede modificar este individuo su comportamiento con el fin de complacer a los demás, y podría su disgusto al rechazo obstruirlo para lograr sus resultados?

Si está tratando con una persona lenta y poco emotiva, ¿cómo se siente?

¿Cómo establece una relación rápida con este tipo de personas?

¿Cambia usted su estilo con este tipo de personas?

Si es así, ¿qué hace?

¿Cómo se siente cuando tiene que tratar con una persona agresiva?

¿Alguna vez se siente rechazado?

Si es así, ¿cómo lo supera?

¿Alguna vez se ha sentido desmotivado ya sea por sus colegas de trabajo o por su superior?

Si es así, describa lo que sucedió.

Notas:

Objetivo de las preguntas - ¿Tiene este individuo la habilidad de modificar su comportamiento con el fin de obtener lo mejor de la gente que le rodea?

¿Qué importancia tiene brindar todos los hechos e información a la gente?

¿Considera que la gente en general prefiere tener todos los hechos?

¿Se relaciona usted con la mayoría de las personas?

¿Cómo se sentiría con un colega impaciente y agresivo que haya estado resuelto a acelerar el proceso con el fin de hacer que las cosas ocurrieran rápidamente?

¿Piensa que este tipo de personas se interesan por las instrucciones detalladas y específicas?

¿Qué le hace pensar eso?

Explique qué sentiría si un colega de trabajo "desafiara" al sistema?

¿Ha trabajado con personas que "desafiaran" al sistema?

Notas:

Objetivo de las preguntas - ¿Este individuo siente que siempre tiene la razón o puede reconocer que puede tener algunas debilidades?

Hable sobre alguna ocasión en la que se le haya reprimido por algo en el trabajo que en su opinión fue injustificado.

¿Qué hizo al respecto?

¿Comete usted errores?

Póngame un par de ejemplos en que haya cometido errores en su trabajo actual o en el anterior.

¿Cómo reaccionó su jefe en esas ocasiones?

¿Qué busca usted en un jefe?

¿Piensa que yo cumpliría con ese requisito?

¿Porqué piensa eso?

Notas:

Comentarios generales

Se debe hacer notar que estas preguntas han sido específicamente diseñadas para una primera etapa de entrevistas, es decir, investigación inicial. Si desea continuar con este candidato, le recomendamos que realice un análisis APP por escrito. Este análisis incluye información adicional relacionada al comportamiento bajo presión, frustraciones/stress, cómo puede motivarse mejor a esta persona y el estilo ideal de su supervisor.