

# AUDITORÍA DE GESTIÓN



Mr. Thomas Sample

01/01/0001

Privado y Confidencial

## Dirección y motivación

Aun cuando las características de esta persona indican que tiene la capacidad de manejar a otras personas, deberá tomarse en cuenta el hecho de que no siempre tiende, en cuanto a dirección se refiere, a motivar a otras personas lo suficientemente necesario.

Como resultado de su deseo por seguir procedimientos, podría tender a parecer un tanto inflexible en el manejo de terceras personas y no siempre podría delegar tareas a aquellas que, a su vez, considere podrían tomar algunos "atajos".

Difícilmente se podría considerar a esta persona como disciplinaria ya que tiende a ser un tanto generosa y complaciente. En cuanto a disciplina se refiere, es importante que establezca objetivos claros en situaciones difíciles.

Como un factor sumamente importante de motivación, esta persona tiende a motivar a los demás a través de su conocimiento y experiencia personal en lugar de tratar de persuadirlos o influenciarlos.

## Toma de decisiones

Esta persona tiene una capacidad natural para tomar decisiones debido a la gran voluntad que tiene y a que es sumamente determinante. Sin embargo, deberá tomarse en cuenta el hecho de que difícilmente podría tomar decisiones rápidas. De hecho, existen algunos indicadores que muestran que no podrá tomar decisiones hasta estar completamente segura. Esto podría crear situaciones en las que de manera persistente y determinante mantuviera el estatus quo, en lugar de procurar que las personas siguieran adelante recuperando terreno.

## Planificación y solución de problemas

Esta persona podría tender a pasar mucho tiempo planificando, particularmente cuando se trata de un cambio, ya que se le considera como una persona minuciosa y bien organizada. Un aspecto que deberá tenerse en cuenta es que esta persona no se sentirá presionada, en cuanto al tiempo, para alcanzar metas. Por lo tanto, si la planificación está a cargo de esta persona, es sumamente importante cerciorarse de que los límites de tiempo no sólo estén establecidos sino que también estén considerados convenientes y aceptables por esta persona. Esta persona cuenta con una capacidad razonable en lo que se refiere a la solución de problemas; sin embargo, podría tender a sentirse estancada con los detalles específicos, esto a su vez, podría frustrar a terceras personas debido a la cantidad de pormenores involucrados.

## Comunicación

Es probable que sea buen comunicador, particularmente dentro de su área profesional.

Es probable que esta persona aparente ser deliberada en su manera de dirigirse a los demás. Normalmente, tiende a

comunicarse a través de hechos, cifras y datos, procurando mantener un enfoque paciente. Deseará contar con las opiniones positivas de otras personas.

---

## Administración

La administración es la cualidad principal de esta persona en lo referente a sus características de comportamiento.

Debido a su naturaleza especializada, esta persona disfrutará de la búsqueda de soluciones y del ofrecimiento de consejos en áreas donde cuente con experiencia personal.

En cuestión administrativa, es muy probable que esta persona sea sumamente organizada y que establezca altos estándares tanto para sí misma como para terceras personas.

---

## Desarrollo de terceros

Esta persona seguramente estará interesada por desarrollar a terceras personas y, de esta manera, trabajará con la intención de crear nuevos planes de desarrollo. Sin embargo, podría tender a adoptar un enfoque que permita el desarrollo a través del aprendizaje y basándose en la experiencia.

Este reporte está relacionado únicamente con características del comportamiento. El éxito en cualquier puesto específico dependerá de que el candidato tenga la inteligencia, capacidad y experiencia apropiadas.