

# Perfil do Cargo

**Privado e Confidencial**

**26/10/2007**

**Thomas (2)/  
Processamento Thomas**

	Job
D	7
I	3
S	-9
C	-4

## DESCRIÇÃO DO CARGO

## EXIGÊNCIAS DO HJA

Os resultados completos do HJA sugerem que nas competências exigidas ao ocupante do cargo, Devem-se incluir as seguintes habilidades:

- Dar Foco e direcionamento para si e para os outros no atingimento de metas, orçamentos e resultados apesar de antagonismo ou oposição.
- Criar uma cultura de excelência e encorajar as pessoas a pensarem a longo prazo, desenvolvendo vantagem estratégica e buscando oportunidades para futuro aprimoramento.
- Ser decidido para não se desviar de seus objetivos. Caso estes sejam ameaçados, estar preparado para enfrentar quaisquer problemas ou conflitos, independente de sua importância e de seus sentimentos.
- Tomar decisões de forma rápida e objetiva, assegurando-se de que todos estão seguindo os mesmos princípios.
- Liderar, encorajar, treinar e dar suporte aos outros afim de que estes atinjam seus objetivos.
- influenciar e persuadir outros a dar o melhor de si e elogiar aqueles que tiverem um bom desempenho.
- Ser firme e persistente ao expressar seu ponto de vista e apresentar idéias e pensamentos que ajudem a resolver os problemas, uma vez que a situação tenha sido exaustivamente discutida.
- Trazer um sentido de urgência às situações, demonstrar uma abordagem ativa, querer ser envolvido para de melhorar o ritmo e atingir metas e objetivos.

O HJA indica que o cargo requer alguém motivador, que tenha jogo de cintura e arrojo para atingir resultados. O cargo também requer que resultados tangíveis e mensuráveis sejam obtidos mesmo sofrendo oposição ou resistência. Pode haver pressão no ambiente de trabalho para que se atinja resultados, devido à variedade de problemas e interrupções inesperadas. Comunicação e habilidade em lidar com pessoas também são aspectos importantes no cargo. A pessoa a preencher esta posição deve ter iniciativa, ser competitiva, criativa, direta, influente, persuasiva e autoconfiante. Independência, mobilidade, atividade, ritmo e autoridade também são fatores importantes para esta posição.

Por favor tenha em mente que os dados do candidato devem ser também considerados ao analisar o resultado comparativo do seu perfil com o da posição.

## GUIA DO ENTREVISTADOR - DESCRIÇÃO DO CARGO

### Thomas (2)

As afirmações seguintes são aplicáveis ao Perfil do Cargo, as quais foram estabelecidas para a vaga de Thomas (2).

Se estiver de acordo com a maioria das afirmações, então o Perfil do Cargo criado para essa vaga provavelmente é uma representação confiável e relevante das exigências reais do cargo.

#### Dominância (Alto D)

- Espera-se que essa pessoa avalie adversidades e tenha disposição para assumir riscos calculados.
- Requer-se que essa pessoa adote um ponto de vista específico e uma postura firme.
- São necessárias para o posto a experiência e a habilidade para tomar decisões.
- Este papel requer disposição para se aventurar no desconhecido.
- Estratégia técnica e imaginação farão parte integral dessa função.

#### Influência (Alto I)

- O uso efetivo da influência e da persuasão, embora não necessariamente mais importantes, são características relevantes para essa posição.
- Comunicação verbal é um dos prerrequisitos para um desempenho satisfatório nessa função.
- Atingir metas e objetivos dependerá da habilidade interpessoal eficaz.
- A habilidade de formar relações amigáveis e confiáveis é um fator importante para a função.
- O estilo de liderança e a capacidade de motivar os outros, caso necessário, podem ser fatores considerados.

#### Conformidade a Regras (Baixo C)

- Os candidatos preferidos serão aqueles que demonstrarem propensão para se dedicar a tarefas de maneira independente, fazendo isso mesmo que signifique trabalhar de maneira incomum.
- Ser empreendedor, apreciar desafios e operar fora dos limites de autoridade normalmente aceitos são fatores que destacarão, em muitos casos, as pessoas mais bem-sucedidas.
- Aqueles dispostos a se ocupar com tarefas de formas inovadoras, e a receber críticas e censura de superiores mais conservadores, podem ser freqüentemente reconhecidos com elogios e respeito por resultados acima da média.
- Ser inovador, independente e ter disposição para se aventurar no desconhecido, freqüentemente renderá resultados desejáveis e gratificantes.
- Espera-se um melhor desempenho dos candidatos capazes de mostrar iniciativa, disposição para o desafio de práticas preestabelecidas, e requer-se preparo para trabalhar independentemente das normas e precedentes.

#### Estabilidade (Baixo S)

- Ser dinâmico e impaciente por resultados será uma vantagem para os candidatos.
- Essa posição requer que a pessoa seja alerta e flexível ao lidar com tarefas e serviços.
- Ser autocrítico e reconhecer suas falhas será conveniente para os candidatos à posição.
- Candidatos tranquilos, pacientes e despreocupados não terão tanto sucesso atuando nesse cargo.
- Em geral, é importante que a pessoa não se contente com o status quo, e tampouco com práticas e procedimentos fixos.

D I<sup>Job</sup> S C

