

Relatório do Condutor

Privado e Confidencial

10/12/2007

Sr. Thomas Sample

	I	II	III
D	7	5	2
I	4	3	1
S	8	6	2
C	4	8	-4

NIVEL DE RISCO - ALTO

A classificação de risco contida neste relatório é derivada da auto-imagem gerada por um questionário de escalas somatórias, bem como da análise técnica, com base empírica, em graus de comportamento.

ESTILO DE DIREÇÃO E FATORES ESSENCIAIS DE RISCO

Essa pessoa possui uma característica comportamental que pode influenciar moderadamente outras. Isso significa que seus atos podem variar, dependendo se essa característica estiver sendo enfatizada ou não.

Geralmente, pode-se aplicar o seguinte:

Ele pode ser um condutor imprevisível, impaciente e impulsivo. É provável que seja desorganizado e inadequadamente preparado, o que leva à direção acelerada, desatenta e potencialmente perigosa. Não gosta de controle, disciplina, diretrizes e práticas normalmente aceitas, portanto, possivelmente desconsiderará regras de direção convencionais e a cortesia, para agradar a si próprio.

Geralmente, ele tem um estilo de comportamento e direção agressivamente egocêntrico. Em resposta a outros condutores, pode se tornar verbalmente agressivo, o que pode afetar negativamente seu autocontrole, sua concentração, tolerância e consideração. Essa atitude pode provocar uma reação hostil.

Naturalmente autoconfiante, com o mínimo de preocupação com o perigo, ele pode, freqüente e conscientemente, assumir riscos que outros entendam ser irresponsáveis e desnecessários, e pode representar um verdadeiro risco, não somente para si próprio, como também para outros condutores. Tende a ser assertivo e obstinado, e suscetível a ficar entendiado muito rapidamente e, portanto, aborrecer-se muito mais facilmente do que os demais, perdendo o foco e não se concentrando totalmente na tarefa.

Em condições favoráveis, outras características podem sofrer leve influência moderadora da característica da estabilidade, e ele pode se tornar um condutor menos ousado. Pode se tornar levemente mais confiável, paciente e consciencioso, podendo tentar planejar suas ações com antecedência e seguir as leis de trânsito. Pode se empenhar para ser mais cuidadoso e tentar considerar as conseqüências de suas ações em relação a outros condutores. Pode se esforçar mais para se concentrar na direção.

PALAVRAS DESCRITIVAS

Ponderado, amável, confiável, persistente, bom ouvinte, gentil, inquiridor, assertivo, competitivo, persuasivo, comunicativo, verbal, firme, persistente, teimoso, obstinado e independente.

CARACTERÍSTICAS GERAIS

- Transmite fatos e informações verbalmente.
- Um bom ouvinte que dará conselhos.
- Consegue usar a persuasão e os para convencer as pessoas.
- Gosta de organizar e planejar seu trabalho e irá, conscientemente, levar a tarefa até a conclusão.
- Reluta em abreviar trabalhos ou adotar métodos onde tenha que tomar atalhos.
- Motivado, deseja atingir resultados.
- Obstinação independente.
- Toma decisões dentro da sua área de competência e especialidade.

Motivação

Essa pessoa é estimulado por segurança da situação, reconhecimento sincero das suas realizações e objetivos desafiadores totalmente compreendidos. Teoricamente, ele quer explicações e não restrições, com oportunidades de ascensão dentro da sua área de especialidade.

Se tiver um chefe, teoricamente este deve ser um líder diplomática, que disponha de tempo para definir os parâmetros e objetivos do trabalho claramente, e logo permita que ele prossiga com a tarefa. Ele deve fazer consultas regularmente.

Valores que Essa pessoa pode agregar à organização

O ponto forte predominante de Essa pessoa é a combinação de estabilidade com assertividade, e a capacidade de estimular os outros. Ele demonstra uma paciência admirável na hora de ouvir dúvidas e opiniões. Essa abordagem é agradável e estimula os outros a buscarem seus conselhos. Sua postura ponderada e persistente encobre sua determinação obstinada para alcançar resultados e reduzir custos. É capaz de convencer os outros a seguirem sua liderança.