

Pontos Fortes e Limitações

Privado e Confidencial

10/12/2007

Sr. Thomas Sample

	I	II	III
D	7	5	2
I	4	3	1
S	8	6	2
C	4	8	-4

Este relatório sintetiza as características comportamentais Positivas desta pessoa, que podem ser interpretadas como seus "Talentos Profissionais". São os valores com que essa pessoa contribui para a organização. O relatório inclui ainda suas "Possíveis Limitações", que descrevem impulsos que alguns consideram defeitos pessoais.

Os talentos desta pessoa indicam claramente áreas de responsabilidade ou de envolvimento operacional nas quais essa pessoa se sentiria mais à vontade, sendo por isso mais produtiva e bem-sucedida. Por outro lado, as limitações indicadas destacam as áreas nas quais esta pessoa pode, muito provavelmente, aproveitar bastante um treinamento, desenvolvimento e/ou apoio.

Pontos fortes, no trabalho, desta pessoa

- Confortável enquanto trabalha com sistemas, em um ambiente estruturado
- Respeita a tradição e aquilo que foi experimentado e testado
- Toma decisões onde tem experiência
- Influência estabilizadora
- Mantém o status quo
- Atitude sociável e gregária
- Capaz de tratar com uma grande variedade de pessoas de modo fácil e descontraído
- Abordagem geral positiva
- É hábil em, e lhe dá prazer persuadir os outros a aceitar os seus pontos de vista
- Não tem medo de declarar as suas opiniões
- Determinação e exemplo de trabalho esforçado
- Pensamento e ação independentes

Possíveis limitações desta pessoa

- Pode ser inflexível, teimoso e, às vezes, pode procrastinar
- Sua falta de urgência pode resultar em atrasos desnecessários
- Pode guardar rancor
- Pode ter dificuldades de cumprir prazos
- Sua influência na dinâmica do grupo pode ser contraproducente
- Pode tender a exagerar na ênfase do que foi experimentado e testado
- Falta de profundidade na solução de problemas
- Pode resistir às mudanças

Para que o relatório acima possa ser avaliado, é preciso situá-lo no contexto dos requisitos desse trabalho. Portanto, recomenda-se que os Talentos e Limitações sejam comparados com a Human Job Analysis (HJA). O HJA define esses requisitos e as dimensões comportamentais necessárias para a realização satisfatória da tarefa, atribuição ou projeto.