

STERKTE/ZWAKTE ANALYSE



Tom Smit

Persoonlijk & Vertrouwelijk

Dit rapport geeft een opsomming van de belangrijkste gedragseigenschappen. De heer Smit zal deze eigenschappen of sterkten gebruiken om een positieve bijdrage te kunnen leveren aan de organisatie. Het rapport bevat tevens de mogelijke beperkingen die zijn gedragseigenschappen met zich meebrengen. Deze beperkingen worden door sommigen gezien als zwakten.

De sterkten geven aan waar hij het beste tot zijn recht kan komen. Dit zal een positief effect hebben op zijn productiviteit. Hij kan daarentegen baat hebben bij ondersteuning en begeleiding waar het de zwakten betreft.

De heer Smit heeft een profiel met de volgende sterkten:

- Is enthousiast en weet dit op anderen over te brengen
- Maakt een vriendelijke, oprechte en positieve indruk
- Stelt zich participierend op, is behulpzaam en leeft mee
- Straalt enthousiasme en optimisme uit
- Offert zich op voor anderen
- Toont veel empathie en is goed georganiseerd
- Is van nature loyaal, geduldig, betrouwbaar en voorspelbaar
- Is vasthoudend en volhardend bij het verrichten en afwerken van routinematige werkzaamheden
- Vindt voldoening in hard werken en het uitvoeren van opdrachten
- Heeft een kalme, evenwichtige en positieve manier van werken, is ontvankelijk voor de mening van de ander
- Is diplomatiek en hartelijk in zijn benadering
- Kan fouten snel opsporen
- Zal door gebruik te maken van feiten zijn standpunt kunnen verdedigen
- Houdt de kwaliteit van het eindresultaat in de gaten

Mogelijke zwakten van dit profiel zijn:

- Overschat zijn eigen capaciteiten
- Onderschat de complexiteit van een probleem
- Legt te veel de nadruk op zijn capaciteiten om anderen te overtuigen
- Schuift persoonlijke problemen te lang voor zich uit alvorens actie te ondernemen
- Aarzelt soms bij het naar voren brengen van zijn eigen ideeën
- Wenst geen verantwoordelijkheid voor opdrachten of situaties buiten zijn vakgebied
- Wordt soms door anderen gezien als iemand met weinig initiatief
- Is snel tevreden met de omstandigheden zoals ze zijn
- Heeft moeite met tijdslimieten
- Heeft hulp nodig bij het opstarten van nieuwe opdrachten of projecten
- Kan moeilijk delegeren
- Streeft naar te veel diepgang bij de uitvoering van een opdracht
- Is te voorzichtig bij het nemen van beslissingen en het aangaan van verplichtingen

Om deze rapportage te kunnen beoordelen dient het te worden gerelateerd aan de eisen in de functie. Daarom is het belangrijk dat de Sterkte/Zwakte analyse vergeleken wordt met de Specifieke Taak Analyse (STA). De STA omschrijft de gewenste gedragskenmerken in de functie. Deze kenmerken zijn nodig voor het succesvol vervullen van een taak, opdracht of project.