

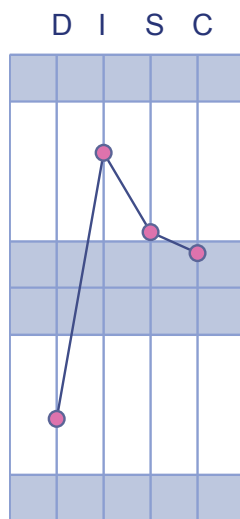
PERSOONLIJKE PROFIEL ANALYSE



Tom Smit

Persoonlijk & Vertrouwelijk

Eigenbeeld - Grafiek III



De heer Smit is een vriendelijk en tamelijk laconiek persoon, die graag in een mensengerichte omgeving werkt. Hij is een positieve gesprekspartner en kan goed luisteren. Hij is in staat om leiding te geven aan een team van gelijkgeaarde vakgenoten. Zijn gezag en overwicht op anderen berust op deskundigheid, expertise en op zijn vermogen om medewerkers aan de hand van feitelijke gegevens te beïnvloeden en te overtuigen. De heer Smit zal het echter erg moeilijk vinden om anderen terecht te wijzen en zal proberen confrontaties te vermijden. Hij is iemand, die opdrachten of werkzaamheden geduldig en nauwgezet zal afwerken. Het liefst bepaalt hij zijn eigen werktempo, waarbij het behalen van goede resultaten een belangrijk aspect is. Ook is hij goed in staat om informatie in zich op te nemen en over te dragen op anderen. De heer Smit verlangt voor zijn besluitvorming voldoende tijd, omdat hij de juiste beslissing wenst te nemen op het juiste moment. Hij wil ook altijd het hoe en waarom van iets weten. Dit heeft dan ook vaak tot gevolg dat hij veel vragen stelt. De heer Smit verwerft door zijn opstelling het vertrouwen van anderen. Hij stelt prijs op samenwerking en zal dan ook graag in een team werken. Hoewel hij waarschijnlijk veel mensen kent, zal hij duidelijk verschil maken tussen vrienden en kennissen. Bij voorkeur opereert hij vanuit een vaste werkplek, omdat hij liever niet langdurig gescheiden is van ver vertrouwde omgeving. De heer Smit stelt prijs op een gestructureerde werkomgeving en wenst duidelijke richtlijnen, doch er dient wel enige ruimte en vrijheid te zijn voor een eigen inbreng. Omdat hij anderen altijd vriendelijk en welwillend bejegt, zal hij zich nogal gemakkelijk gekwetst kunnen voelen indien hij niet op gelijke wijze wordt benaderd. Om een argument te winnen, zal hij feiten, regels en cijfers aandragen, terwijl hij zich gewoonlijk ook vooraf goed voorbereidt.

Zelfmotivatie

De heer Smit zoekt zekerheid, wil graag deel uitmaken van een groep en moet gelegenheid krijgen voor een eigen inbreng. Hij werkt het liefst voor een democratische leidinggevende die begrip toont en hem ondersteunt. Hij zal trachten strakke tijdslijmieten (vervaldagen e.d.) te vermijden en hij houdt beslist niet van onenigheid of strubbelingen. Bij problemen zal hij de zaken eerst grondig willen onderzoeken voordat hij zich tot iets verplicht. Hij wordt innerlijk gemotiveerd door oprechte en welgemeende waardering.

Functie/Taak accenten

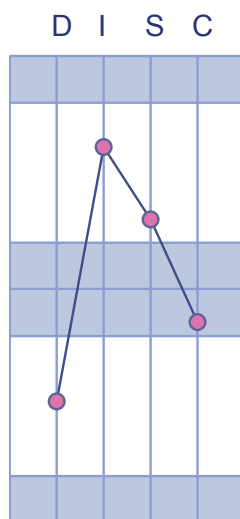
Specialiseren en communiceren.

De heer Smit moet opdrachten krijgen, waarbij het gaat om aandacht voor detail en denkwerk met de gelegenheid om zijn bevindingen of aanbevelingen terug te koppelen naar anderen. De inhoud van de functie dient gericht te zijn op een gespecialiseerd vakgebied, waarbij hij ook zijn verbale vaardigheden kan benutten. Tot zijn verantwoordelijkheden kan het waarborgen van inhoud en kwaliteit behoren. De werksfeer moet ontspannen zijn.

Trefwoorden

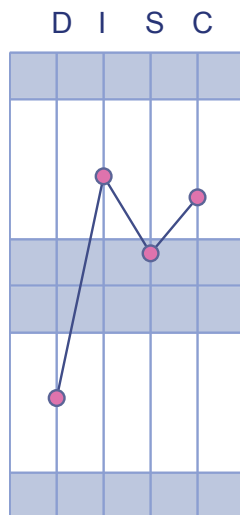
Vriendelijk, sociaal, inschikkelijk, overredend, degelijk, aardig, accuraat, toegevend, volhardend, bescheiden, beïnvloedend, vraagt "wie?", "waarom?" en "hoe?".

Werkmasker - Grafiek I



De heer Smit zal in de huidige werksituatie zijn gedrag aanpassen. Zijn handelen wordt op dit moment gekenmerkt door een nogal besliste en vastberaden (mogelijk zelfs eigennuttige) aanpak en benadering. Ook gaat hij minder logisch en nauwkeurig te werk, wat overigens tegengesteld is aan zijn gebruikelijke gedrag. Door anderen wordt hij door deze aanpassingen als veel onafhankelijker gezien dan het "eigenbeeld" aangeeft. De vraag is: "kan hij deze aanpassing wel te allen tijde volhouden?".

Gedrag onder druk - Grafiek II



Deze grafiek bevat aanwijzingen dat de logische en systematische eigenschappen worden versterkt als hij werkelijk onder druk of spanning komt te staan. In vergelijking met het "eigenbeeld" zal hij meer streven naar perfectionisme. Zijn besluitvorming zal onder druk ook zeer weloverwogen worden omdat hij kritischer wordt.

Opmerkingen

Omdat er geen aanwijzingen zijn voor meetbare spanningen in het profiel, mag worden verondersteld dat hij kan voldoen aan de huidige eisen die de organisatie aan hem stelt. Ook kan dit betekenen dat hij geen problemen zal ondervinden om te aarden in een nieuwe baan, mits deze past bij zijn profiel.

Motivatoren

De heer Smit wordt gemotiveerd door oprechte waardering voor zijn grondige en nauwkeurige manier van werken. Een zekerheid biedende geldelijke beloning alsmede een stabiele en gestructureerde werkomgeving zullen hem stimuleren. Hij maakt graag deel uit van een team en zal het liefst met mensen omgaan. Van nature stelt hij prijs op persoonlijke aandacht en de verzekering dat hij een waardevolle bijdrage levert aan de organisatie. Bij voorkeur wordt hij niet geconfronteerd met plotselinge of overijde veranderingen in de werksituatie.

Ideaal gezien, is de superieur een directe leidinggevende, die rekening zal houden met de behoeften van anderen. Deze superieur moet hem het vertrouwen schenken en hem vooraf op veranderingen voorbereiden. Ook zal hij of zij moeten begrijpen dat hij de behoefte heeft aan regelmatig overleg en de mogelijkheid om terug te kunnen vallen op de steun van zijn meerdere (indien de regels en voorschriften geen uitkomst bieden). De heer Smit verlangt een nauwkeurige omschrijving van de functie.

N.B.

Het voorgaande rapport is een richtlijn. De Persoonlijke Profiel Analyse is een inventarisatie van gedrag gericht op de werksituatie. Het is ontworpen om ondersteuning te geven bij het nemen van beslissingen. Het biedt hulp bij de selectie en beoordeling van personeel. Ook kan het een rol spelen bij

het ontwikkelen van het potentieel van een werknemer. Het kan gebruikt worden bij het geven van advies.

Dit rapport dient niet gezien te worden als een opzichzelfstaand element, maar moet gebruikt worden in combinatie met bijvoorbeeld een persoonlijk gesprek om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen van de persoon. Ook alle overige relevante informatie (zoals opleiding, bekwaamheden, ervaring, vaardigheden en dergelijke) dient betrokken te worden in de besluitvorming.