

FUNCTIEPROFIEL



Projectmanager /
directeur

Persoonlijk & Vertrouwelijk

Functie Omschrijving - STA - functie-eisen

De resultaten van de ingevulde Specifieke Taak Analyse (STA) tonen aan dat de competenties van de persoon tevens de volgende gedragskenmerken dienen te omvatten:

- Neemt zonder aarzeling beslissingen waarbij het aspect timing belangrijk is. Dit wordt overigens ook van anderen verwacht.
- Stelt hoge eisen aan zich zelf en anderen, ook ten aanzien van doelstellingen en targets. Houdt daarbij de voortgang in de gaten en zal, indien nodig, corrigerende maatregelen treffen.
- Maakt gebruik van overwicht en autoriteit om de afgesproken tijdslimieten na te komen. Zal op deze wijze ook omgaan met eventuele tegenwerkingen.
- Legt de nadruk op visie en toekomst bij het bepalen van de strategie. Verwacht dit ook van anderen.
- Weet onder moeilijke omstandigheden de onderlinge relaties goed te houden en draagt er zorg voor dat er over en weer vertrouwen en respect is.
- Ontmoet mensen op een ontspannen en vanzelfsprekende manier en weet hen aan te sporen om kansen te benutten en hoogstaande resultaten te bereiken.
- Zoekt manieren om dingen te perfectioneren, stelt steeds hogere eisen en minimaliseert de kans op fouten en problemen.
- Kiest voor een systematisch, analytische en rationele benadering.
- Zal prioriteit geven aan spoedeisende zaken, heeft een actieve en geestdriftige benaderingswijze, wil betrokken worden bij opdrachten om zodoende vaart achter de afwikkeling te kunnen zetten

De functie houdt het verkrijgen van resultaten op een bepaald vakgebied in. Doelstellingen dienen bereikt te worden door middel van samenwerking. Het takenpakket voorziet in afwisseling. Ook kunnen spanning en druk in de functie worden verwacht. Van de functionaris wordt verwacht dat hij of zij zich bezighoudt met gedetailleerd werk, hetgeen overigens niet van routinematige aard is. Betrokkene krijgt de verantwoordelijkheid voor het nemen van beslissingen binnen de gestructureerde werkomgeving. Hoewel de taken relatief vrij zijn van beperkingen, liggen de werkzaamheden op een gespecialiseerd gebied. Doelstellingen zijn duidelijk omschreven. Zakelijk reizen kan worden verwacht.

Bij het maken van een vergelijking tussen persoon en functie dient men de volledige analyse in ogenschouw te nemen. Ook alle overige relevante informatie dient mee te worden genomen in de besluitvorming. Denk hierbij onder andere aan opleiding, bekwaamheden, ervaring en vaardigheden.

Richtlijnen voor de interviewer - Functie omschrijving

Projectmanager

Onderstaande stellingen zijn van toepassing op het profiel dat is opgesteld voor de functie van Projectmanager.

Indien u zich in de meerderheid van deze stellingen kunt vinden, is het voor deze positie opgestelde functieprofiel bruikbaar en geeft het een realistisch beeld van de werkelijke functievereisten.

Dominantie (Hoge D)

- De werkomgeving is prestatiegericht.
- De werknemer dient daadkrachtig te reageren op uitdagingen.
- Door krachtig en zelfverzekerd te handelen straalt de persoon autoriteit uit.
- Van de werknemer wordt verwacht dat deze de juiste timing hanteert wat besluitvorming betreft, zelfs als de omstandigheden complex of veeleisend zijn.
- Er wordt in de functie een beroep gedaan op het vermogen om met risico's en tijdsdruk om te gaan.
- Om succesvol te kunnen zijn in deze functie, is het pro-actief en creatief kunnen oplossen van problemen essentieel.

Invloed (Hoge I)

- Om de functie succesvol te kunnen vervullen zijn leiderschapkwaliteiten en het vermogen anderen te motiveren een vereiste.
- Met name omgaan en contacten leggen met andere personen staat in de functie centraal.
- Van de functionaris wordt verwacht dat deze een bijdrage levert aan het creëren van een positieve en ontspannen werksfeer.
- Vooral personen die op een vanzelfsprekende en participerende wijze met anderen omgaan zullen de functie met succes vervullen.
- Het enthousiasmeren en beïnvloeden van anderen is essentieel.

Waarschuwing: C net boven de middellijn

De C-factor (Conformiteit) wordt in dit functieprofiel slechts in zeer geringe mate boven de middellijn gepositioneerd. Deze lijn vormt voor wat betreft de gewenste gedragskenmerken de scheidingslijn tussen Hoog en Laag.

Wanneer de vereisten met name een zorgvuldige, logische en systematische benadering inhouden, worden deze eigenschappen wellicht enigszins onderbelicht.

Als de functie daarentegen beter vervuld kan worden door een persoon die juist onafhankelijk, wilskrachtig en eigenzinnig van aard is, is het mogelijk dat eigenschappen als voorzichtigheid, precisie en perfectionisme te sterk aangezet zijn.

In beide gevallen is het zinvol om het functieprofiel opnieuw in overweging te nemen, zodat duidelijk wordt welke van beide opties het geval is.

Waarschuwing: S net onder de middellijn

De S-factor (Stabiliteit) wordt in dit functieprofiel slechts in zeer geringe mate onder de middellijn gepositioneerd. Deze lijn vormt voor wat betreft de gewenste gedragskenmerken de scheidingslijn tussen Hoog en Laag.

Indien de functionaris zich verdraagzaam, gemoedelijk en volhardend dient op te stellen, kan het zijn dat het belang van deze gedragseigenschappen in het profiel te weinig aan de orde gekomen is.

Wanneer daarentegen een meer flexibele, alerte en rusteloze houding ten aanzien van werkzaamheden op prijs gesteld wordt, zijn deze eigenschappen in het profiel mogelijk onderbelicht. Gedrag dat kenmerkend is voor een hoge Stabiliteit is mogelijk te sterk benadrukt.

In beide gevallen is het zinvol om het functieprofiel opnieuw in overweging te nemen, zodat duidelijk wordt welke van beide opties het geval is.

D I S C

