

THOMAS TEAM ANALYSE



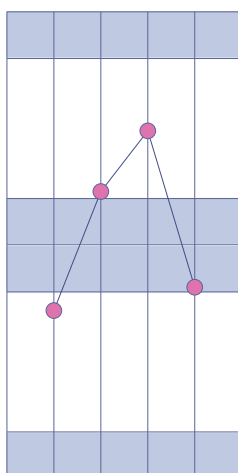
Stichting Huiswerkhulp

15-12-2009

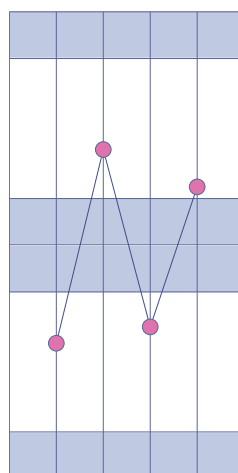
Persoonlijk & Vertrouwelijk

Teamleden

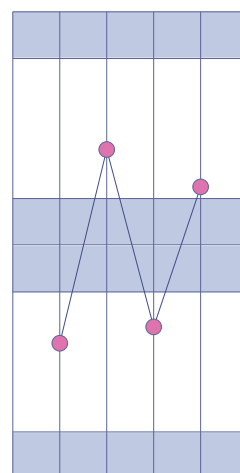
Gerrie Duinen
D I S C



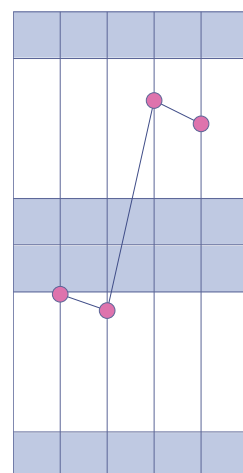
Klazien Bakker
D I S C



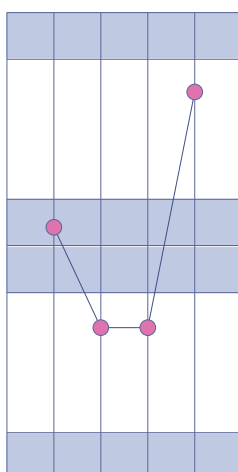
Hans Keizers
D I S C



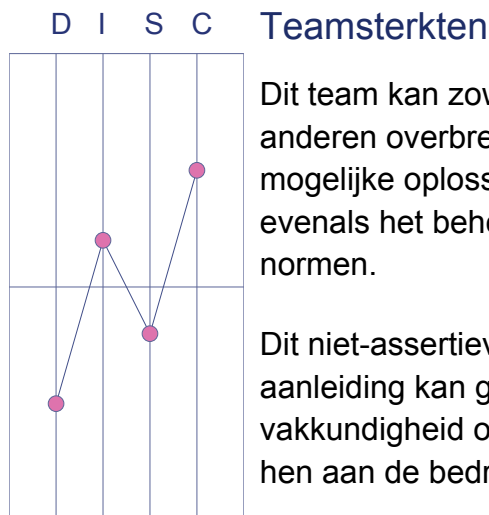
Aad Heijnen
D I S C



Ed van Tuijl
D I S C



Huidige Teamcultuur



Dit team kan zowel analytische gegevens opnemen als deze aan anderen overbrengen. Detailgericht, zoekt het team naar een zo perfect mogelijke oplossing. Accuratesse en precisie zijn van groot belang, evenals het behoud van een vooraf bepaald niveau van kwaliteit en normen.

Dit niet-assertieve team creëert een werkomgeving waarin niets aanleiding kan geven tot confrontatie. Het gebruikt zijn kennis en vakkundigheid om anderen te overtuigen van zijn standpunt en moedigt hen aan de bedrijfsstijl en -normen te respecteren.

Dit team analyseert en onderzoekt technische gegevens en kan zijn bevindingen zowel schriftelijk als verbaal meedelen.

Dit vriendelijke team streeft naar perfectie en beoogt een cultuur waarin kwaliteit en normen van essentieel belang zijn.

Reactie van het team op verandering

Dit team streeft voortdurend naar verbetering en tracht steeds een perfecte oplossing te bieden. Derhalve aanvaardt het dan ook verandering zodra men inziet dat dit bijdraagt tot de waardeverhoging van het team en de onderneming. Het voorstel tot verandering zal aanvankelijk met enige terughoudendheid benaderd worden. Indien het team echter de tijd krijgt alle gegevens te bekijken en te overzien, zal het enthousiast aan de slag gaan. Niettemin moet het veranderingsproces goed worden uiteengezet en de tijdsindeling van het actieplan haalbaar zijn.

Voorkeursteamleider

De ideale persoon om dit team te leiden kan analytische informatie goed verbaal overbrengen. Deze leider springt vaardig om met gedetailleerde gegevens en heeft er geen moeite mee het één en ander schriftelijk te bevestigen. De teamleider legt enige voorzichtigheid aan de dag en kan zichzelf en de teamleden intomen geen beroep te doen op kortere, snellere methoden. Het team vindt steun in vooraf vastgelegde richtlijnen, reglementen en procedures.

Waarde van het team

De omgeving waarin het team werkt, het niveau waarop het werkzaam is en de waarde voor de onderneming, zijn factoren van vitaal belang met betrekking tot het succes of falen van het team.

De waarde van dit team voor de organisatie is als volgt:

- Op administratief, specialistisch of technisch gebied te werk gaan en mogelijk ook anderen op deze gebieden aansturen.
- Betrokkenheid creëren teneinde resultaten te behalen op een administratief of specialistisch vakgebied.
- Samenwerken met anderen.
- Goede beslissingen nemen in het belang van de onderneming en het team.
- Mensen leiden, enthousiasmeren en motiveren.
- Toezicht houden op en situaties controleren teneinde de kwaliteit te verbeteren.

Teambeperkingen

Zoals elk team sterkten heeft die bijdragen tot de waarde van de onderneming, heeft elk team ook beperkingen. De mogelijke beperkingen van dit team zijn:

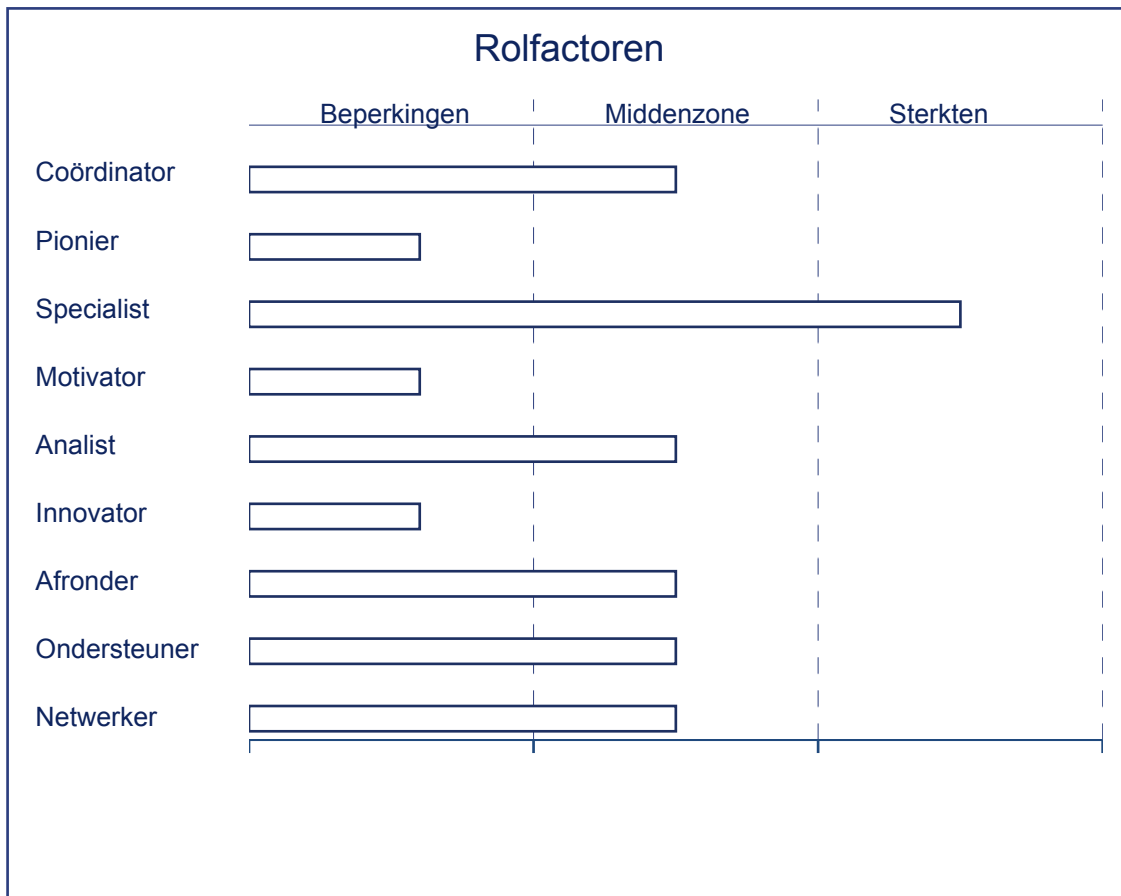
- Gespannen zijn in conflictsituaties.
- Moeite hebben met een assertieve teamleider.
- Te veel praten over datgene wat gedaan moet worden.

Opmerking:

Bovenstaande informatie dient niet gezien te worden als een opzichzelfstaand element. Men dient ook rekening te houden met alle overige relevante informatie, zoals opleiding, bekwaamheden, ervaring, vaardigheden van de teamleden.

Teamrollentabel

Onderstaande tabel geeft een beeld van de intensiteit van de huidige teamrollen. De teamrollen zijn onderverdeeld in drie categorieën: sterkten, beperkingen en middenzone.



Beperkingen

Onderstaande opmerkingen verwijzen naar de mogelijke beperkingen van het team. Er kan niet genoeg benadrukt worden hoe belangrijk het is te overwegen welk effect deze beperkingen kunnen hebben op het uiteindelijk vermogen van dit team om samen te werken en optimale resultaten te behalen, vooral als dit sleutelrollen zijn van het ideale team. Indien bovenstaande teamrollen niet als sleutelrollen zijn aangegeven, dan zal het ontbreken ervan vermoedelijk weinig invloed hebben.

Pionier

Er blijkt een tekort aan teamleden met de vaardigheden van een pionier. Dit wijst erop dat dit team vermoedelijk geen lange termijn objectieven kan ontwikkelen en behalen. Het heeft wellicht niet de moed vooruitgang te boeken wanneer het geconfronteerd wordt met onzekere situaties.

Afronder

Er blijkt een tekort te zijn aan teamleden met de vaardigheden van een afronder. Hierdoor zullen er onvoldoende procedures en systemen voor handen zijn om details te controleren en

een volledige afwerking van de taken te waarborgen.

Ondersteuner

Er blijkt een tekort aan teamleden met de vaardigheden van een ondersteuner. Hierdoor zullen zij vermoedelijk te weinig samenwerking aanmoedigen of steun bieden aan elkaar of hun klanten. Bij moeilijkheden mist dit team wellicht een hulpvaardig persoon.

Gerrie Duinen	■							■	
Klazien Bakker			■						■
Hans Keizers			■						■
Aad Heijnen	■		■		■		■		
Ed van Tuijl			■		■				
	Coö	Pio	Spe	Mot	Ana	Inn	Afr	Ond	Net

Team Factor Key			Ana	Analist	■
Coö	Coördinator	■	Inn	Innovator	■
Pio	Pionier	■	Afr	Afronder	■
Spe	Specialist	■	Ond	Ondersteuner	■
Mot	Motivator	■	Net	Netwerker	■

COÖRDINATOR

- Is een goede organisator
- Bereid om hard te werken
- Lost problemen op een systematische wijze op
- Gevoel voor wat haalbaar, nuttig en van betekenis is.
- Houdt zich niet bezig met het nastreven van eigen-belang
- Bereid om alles op een efficiënte wijze aan te pakken

PIONIER

- Zelfmotiverend, energiek en behoefte om te presteren
- Assertieve uitdager en zal anderen stimuleren beslissingen te nemen en acties te ondernemen
- Werkt het beste onder druk, kan goed omgaan met weerstand en zal aanzetten tot actie
- Bestrijdt de status quo en is bereid impopulaire beslissingen in minder gunstige situaties te nemen, teneinde positieve resultaten te boeken

SPECIALIST

- Kwaliteit, hoge standaarden, technische deskundigheid en hard werken

- Beschikt over een vastberaden houding
- Commiteert zich om een (technische) specialist te worden op een specifiek ervarings- of kennisgebied

MOTIVATOR

- Vermogen om anderen te overreden
- Maximaliseert zijn of haar bijdrage in het team
- Ontwikkelt het talent in mensen
- Toont nauwelijks vooringenomenheid

ANALIST

- Onderzoekend, standvastig en serieus persoon
- Doordenkt zaken en is een scherpzinnige beslisser
- Overweegt alle factoren om gedetailleerd en feitelijk advies te kunnen geven
- Blinkt uit op gebieden die strategische planning omvatten

INNOVATOR

- Start nieuwe projecten op of ondersteunt teams die hun doelen niet bereiken
- Innovatieve en creatieve ideeën voor nieuwe producten en diensten, kostenvermindering en verhoogt de prestatie
- Echter, kunnen ideeën ver gaan en geen beperking kennen

AFRONDER

- Hard werken, aandacht voor detail en het nakomen van beloftes
- Goede luisteraar en heeft een hoog concentratievermogen en de behoefte om foutloze informatie te verstrekken
- In het streven naar hoge standaarden, start hij of zij zelden een taak die niet kan worden afgemaakt
- Werkt goed binnen afgebakende procedures maar wil een taak afronden alvorens met de volgende te beginnen
- Normaliter goed in staat zich aan afgesproken tijdschema's te houden

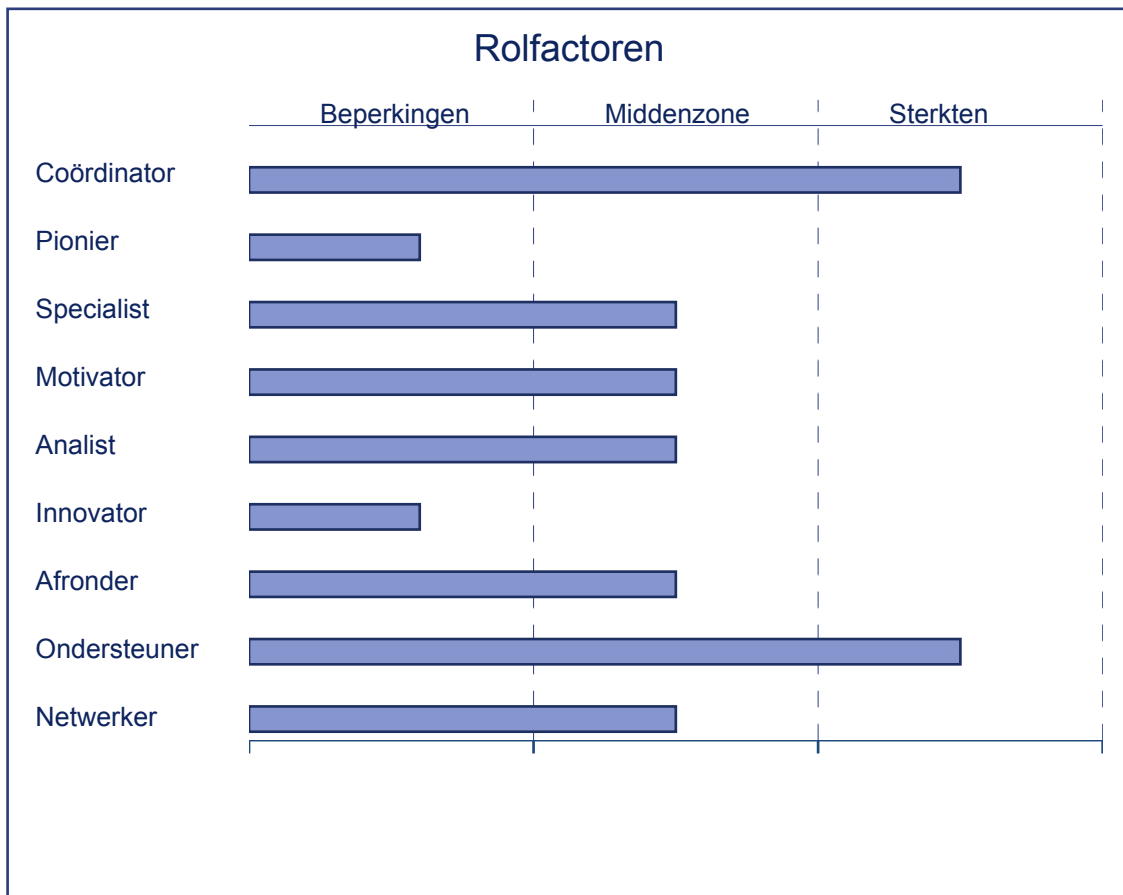
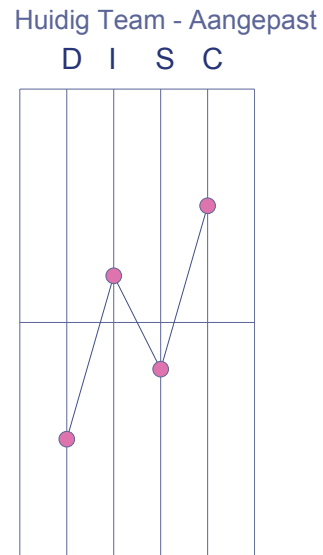
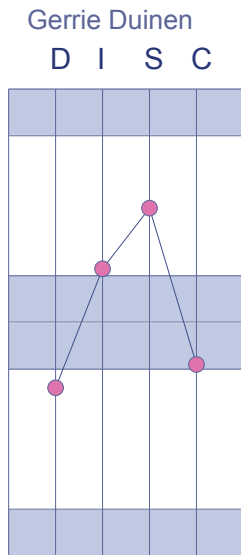
ONDERSTEUNER

- Moedigt het team aan en heeft het vermogen om gespannen verhoudingen te verminderen
- Bereidheid om anderen te helpen bij het oplossen van persoonlijke problemen
- Genereert het verlangen binnen het team om samen te werken
- Plaatst normaliter het team en de teamresultaten op de eerste plaats
- Wordt gezien als een goed teamlid door de bereidheid om naar anderen te luisteren

NETWERKER

- Maakt gebruik van het team om zowel externe contacten als hulpbronnen aan te boren
- Goede communicator zowel binnen als buiten het team
- Voegt waarde toe en gaat op zoek naar meer mogelijkheden

Gerrie Duinen



Bijdrage tot het team

deze persoon heeft de volgende belangrijkste bijdragen tot het team:

Coördinator

deze persoon coördineert, organiseert en beheert procedures om zowel binnen het team als naar buiten toe een sfeer van betrouwbaarheid te creëren.

Zij is een goed organisator, bereid hard te werken, en pakt problemen op systematische wijze aan. Als coördinator is zij betrouwbaar en heeft zij een goed gevoel voor haalbare en waardevolle zaken. deze persoon zal een loyaal teamlid zijn en is niet begaan met haar eigenbelang. Doorgaans is zij bereid de zaken die gedaan moeten worden op een efficiënte manier uit te voeren.

Ondersteuner

deze persoon moedigt anderen aan, ondersteunt hen en werkt goed samen. Zij zal zich zowel om de klanten als haar teamgenoten bekommeren en trachten hen te helpen.

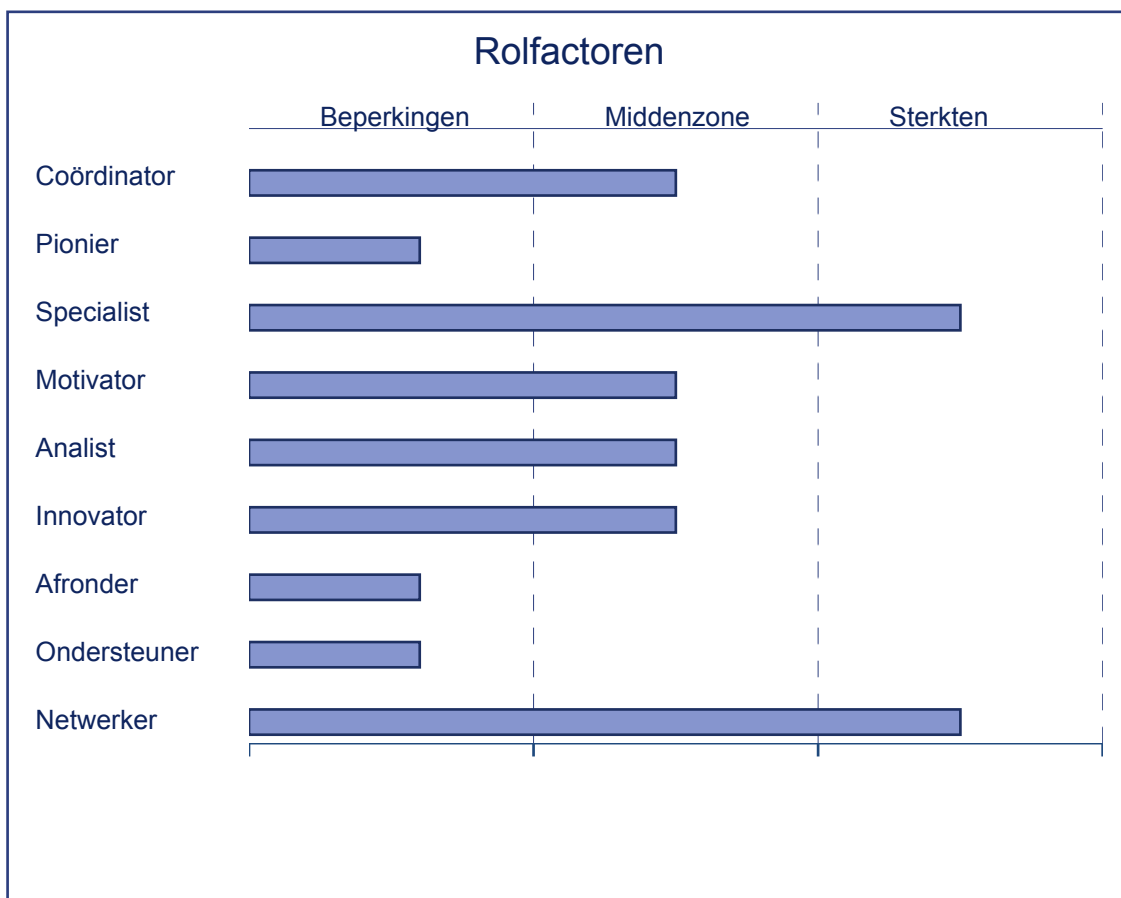
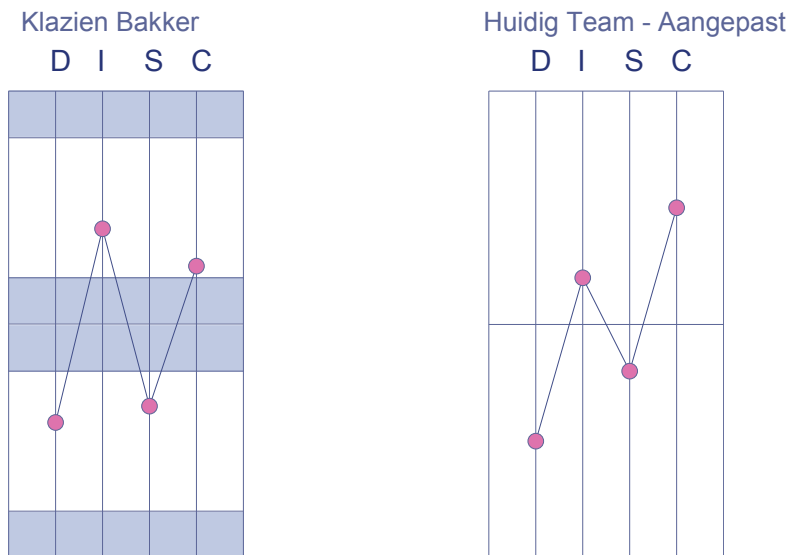
Deze ondersteuner moedigt haar teamgenoten aan, heeft het vermogen spanning te reduceren en is bereid strubbelingen tussen andere teamleden te helpen oplossen. deze persoon genereert het verlangen om in het team samen te werken. Voor haar staan het team en zijn resultaten op de eerste plaats. deze persoon is bereid te luisteren en wordt door anderen meestal gezien als een goed en loyaal teamlid.

Werken in en met het Huidige Team

In vergelijking met de teamcultuur heeft deze wilskrachtige en onafhankelijke persoon wellicht niet de vereiste inschikkelijke aard. deze persoon is hierdoor niet altijd behoedzaam genoeg of analyseert te weinig de gevolgen alvorens beslissingen te nemen.

Tot slot is deze geduldige, bedachtzame en zelfbeheerste persoon vermoedelijk niet zo actief en snel als vereist. deze persoon verkiest eerder te werken binnen een vaste structuur dan steeds het hoofd te moeten bieden aan continu veranderende situaties. Dit is het gevolg van haar gedisciplineerde en consistente aanpak. Het ontbreekt haar wellicht aan het nodige gevoel van spoed, waardoor zij snel tevreden is met de huidige stand van zaken.

Klazien Bakker



Bijdrage tot het team

deze persoon heeft de volgende belangrijkste bijdragen tot het team:

Specialist

Deze perfectionist zal voornamelijk informatie analyseren en onderzoeken voor het team. deze persoon zal zich wellicht op een bepaald aandachtsgebied specialiseren en stelt haar technische vakkundigheid ter beschikking van andere teamleden die zich niet kunnen of willen bezighouden met het bestuderen van details.

deze persoon legt zich toe op het handhaven van hoge kwaliteitsnormen en zorgt ervoor dat deze ook nageleefd worden. Zij is in staat nieuwe systemen en procedures te introduceren om op alle mogelijke gebeurtenissen te kunnen inspelen. deze persoon stelt groot belang in accuratesse en kan daardoor nogal intolerant zijn ten opzichte van mensen die minder zorgvuldig werk leveren.

deze persoon delegeert niet graag omdat zij niet gelooft dat anderen even goed werk kunnen leveren. Wanneer hij te veel werk heeft zal zij vervolgens wel moeten delegeren. In weerwil van haar afkeer ten opzichte van inferieur werk, zal zij stevast trachten ondermaats werk bij te sturen op een heel diplomatieke manier. deze persoon verkiest schriftelijke communicatie om verbaal conflict te vermijden.

Netwerker

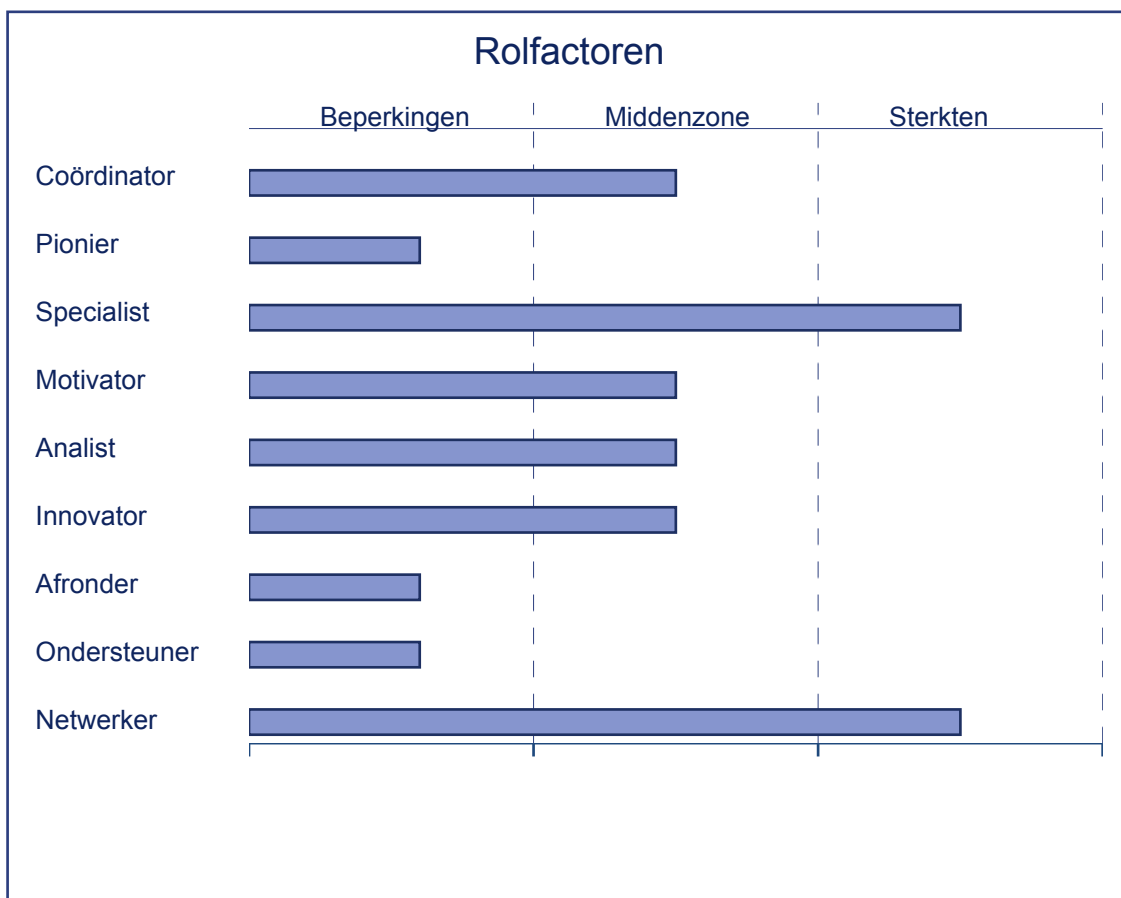
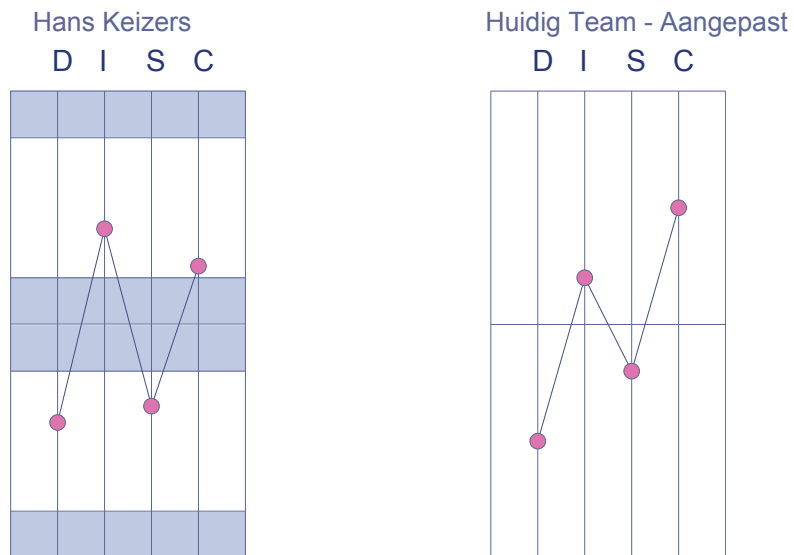
deze persoon creëert intuïtief een heel netwerk van contacten en middelen. Met haar geweldige overtuigingskracht en communicatietalent is zij in staat met eenieder die zij ontmoet een relatie op te bouwen.

deze persoon brengt leven in het team door haar enthousiaste communicatie met zowel interne als externe contacten. Zij heeft het vermogen andermans ideeën bij te schaven en te verbeteren voor innovatieve doeleinden. Zij gebruikt het team om nieuwe projecten te promoten en motiveert de teamleden op zeer doeltreffende maar soms wat breedspakige wijze.

Werken in en met het Huidige Team

Bij vergelijking van het profiel van deze persoon met de Huidige Teamcultuur, bestaan er kleine verschillen. Er is overeenkomst wat betreft de belangrijkste sterkten, hetgeen erop wijst dat de gedragsstijl van deze persoon in de lijn ligt van de teamcultuur. De andere factoren geven slechts kleine verschillen aan, hetgeen betekent dat ofschoon beide profielen niet exact gelijk zijn, deze persoon toch goed kan functioneren binnen de parameters van dit team.

Hans Keizers



Bijdrage tot het team

deze persoon heeft de volgende belangrijkste bijdragen tot het team:

Specialist

deze persoon vertrouwt op zijn technische kennis en specialistische knowhow bij het bedenken van en zoeken naar goede oplossingen.

Kwaliteit, hoge normen, technische knowhow en hard werken kenmerken de specialist. deze persoon zal een vastberaden houding tonen en zichzelf opleggen een technisch/gespecialiseerd expert te worden, vermoedelijk op een beperkt specifiek gebied.

Netwerker

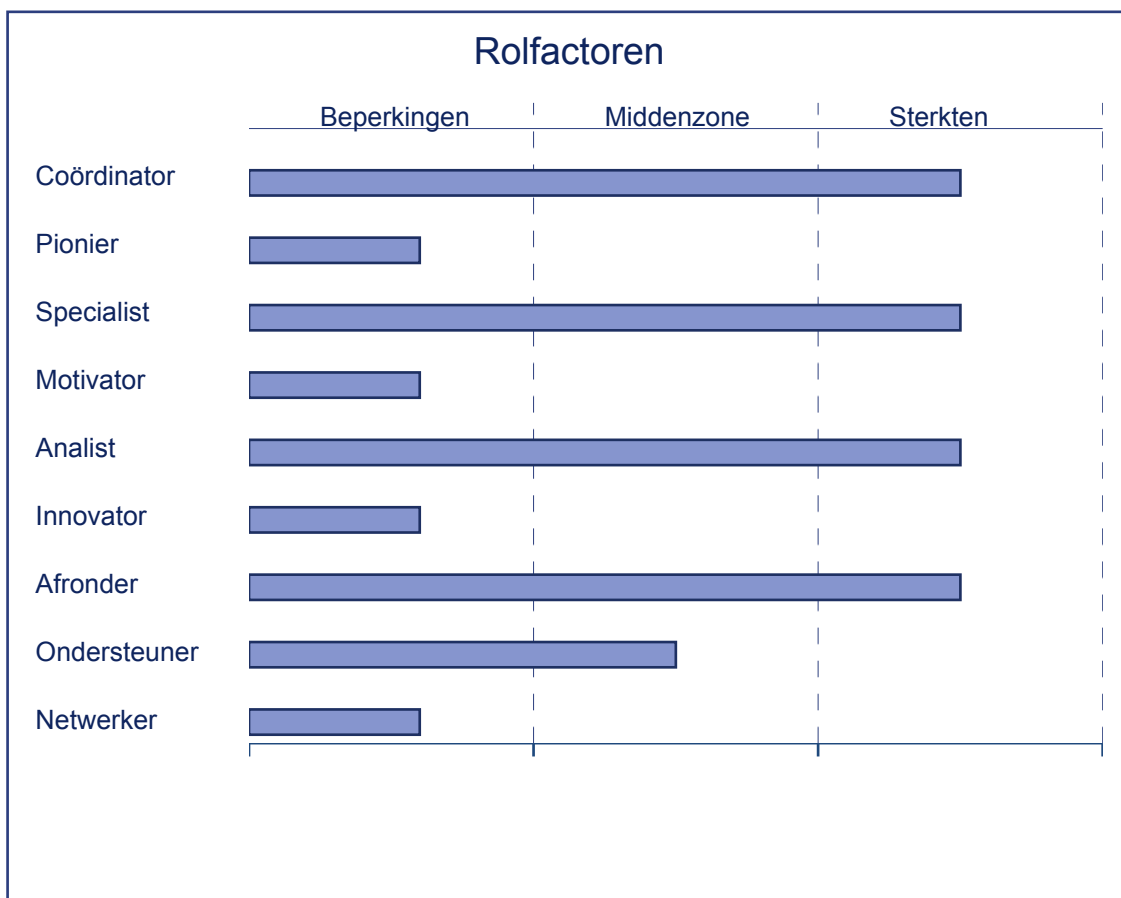
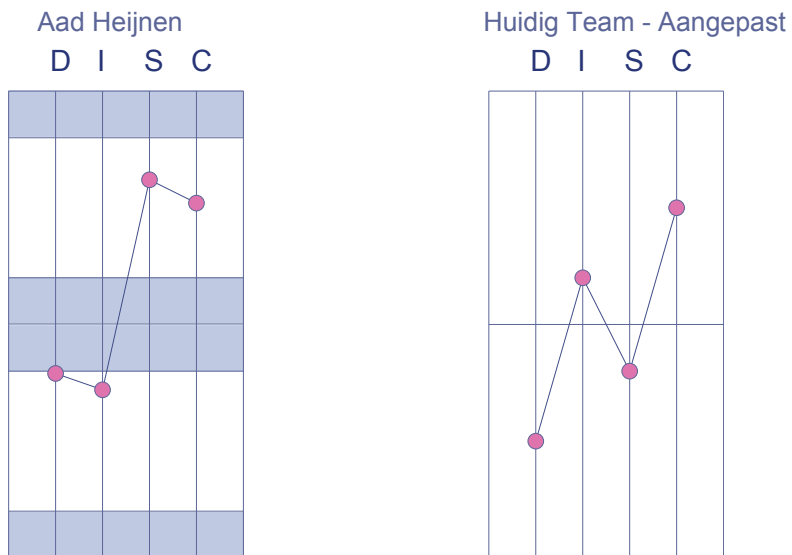
deze persoon ontwikkelt een ruim netwerk aan contacten en middelen. Hij legt zijn overtuigingskracht en communicatietalent aan de dag om relaties tot stand te brengen.

Zijn meest waardevolle eigenschap voor het team is het leggen van externe contacten, het zoeken naar en ontwikkelen van hulpmiddelen. Hij is een voortreffelijke communicator, zowel binnen als buiten het team. deze persoon geeft een meerwaarde aan andermans ideeën en zoekt enthousiast naar een gelegenheid om ze te verwezenlijken.

Werken in en met het Huidige Team

Bij vergelijking van het profiel van deze persoon met de Huidige Teamcultuur, bestaan er kleine verschillen. Er is overeenkomst wat betreft de belangrijkste sterkten, hetgeen erop wijst dat de gedragsstijl van deze persoon in de lijn ligt van de teamcultuur. De andere factoren geven slechts kleine verschillen aan, hetgeen betekent dat ofschoon beide profielen niet exact gelijk zijn, deze persoon toch goed kan functioneren binnen de parameters van dit team.

Aad Heijnen



Bijdrage tot het team

deze persoon heeft de volgende belangrijkste bijdragen tot het team:

Coördinator

deze persoon is een teamspeler die ten behoeve van het team zaken coördineert, organiseert en bestuurt.

Als coördinator is hij een vastberaden, betrouwbare, harde werker. Soms kan hij onbuigzaam en stug lijken, vooral in een snel veranderende omgeving. deze persoon tracht de status-quo te handhaven en zal doorgaans de steun van andere teamleden verkrijgen in zijn streven naar stabiliteit.

deze persoon houdt ervan prioriteiten te stellen in de uit te voeren taken om deze systematisch, één voor één op een efficiënte manier te voltooien.

Specialist

Het behalen en handhaven van normen en kwaliteit is het handelsmerk van deze specialist. deze persoon kan wel eens halsstarrig overkomen, voornamelijk met betrekking tot zaken op zijn technisch vakgebied, ervaring of knowhow.

deze persoon zal op een logische en systematische manier problemen oplossen. Op gebieden waar hij echter minder vertrouwd is, lijkt hij wat meer teruggetrokken en besluiteloos alvorens zijn mening naar voren te brengen en een stevig standpunt in te nemen.

Analist

deze persoon is als analist gewoonlijk het meest begaan met kwaliteit en zich het best bewust van de risico's. Hij zorgt er steevast voor dat de standaard werkprocedures gerespecteerd worden.

deze persoon is goed in het oplossen van technische problemen en blinkt vaak uit op strategisch gebied. Gezien zijn systematische, onderzoekende en nauwgezette aard, wil hij, alvorens taken of opdrachten te aanvaarden, uitvoerig uitleg krijgen en de situatie volledig begrijpen.

Analisten worden gekenmerkt door hun voorliefde voor detail en het feit dat zij zich schikken naar het bedrijfsbeleid, reglementen en precedentes.

Afronder

deze persoon is betrouwbaar en precies. Hij zal alle opdrachten en projecten afronden op uiterst nauwkeurige en praktische wijze.

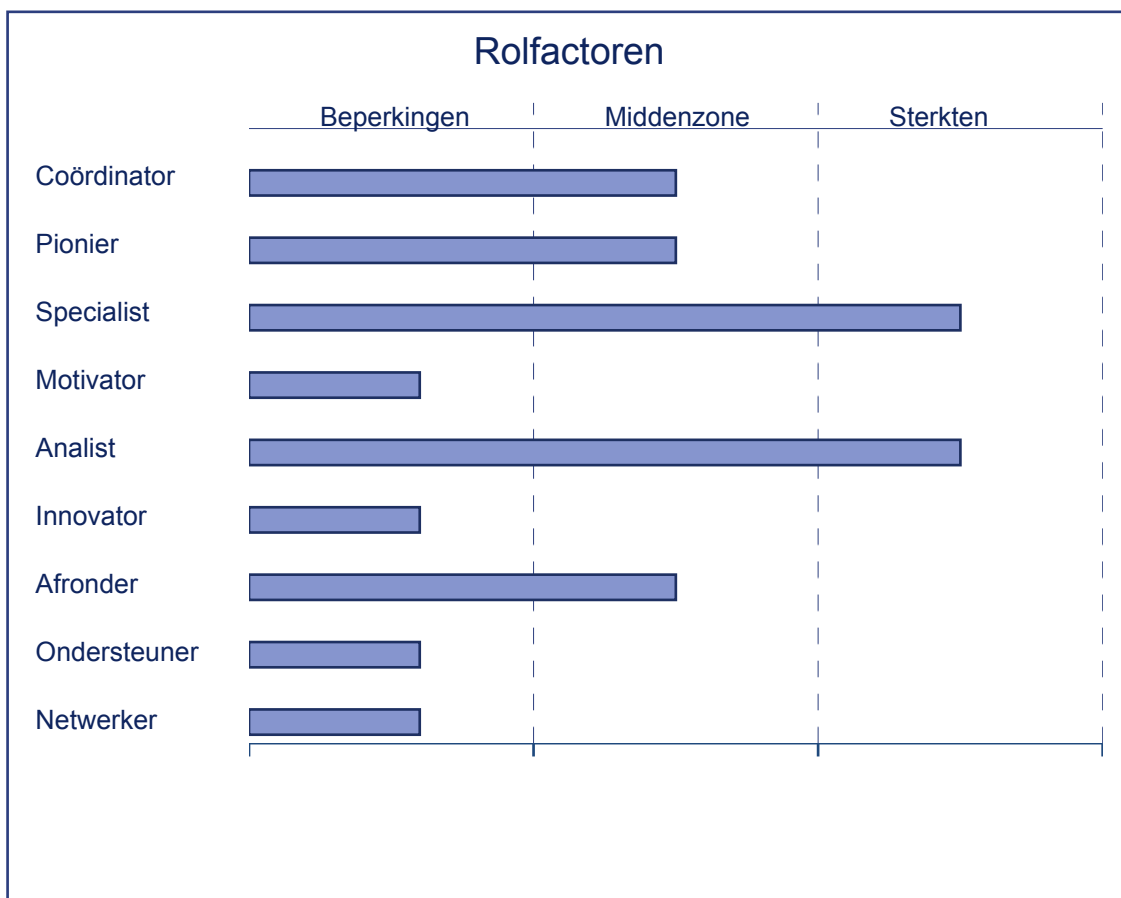
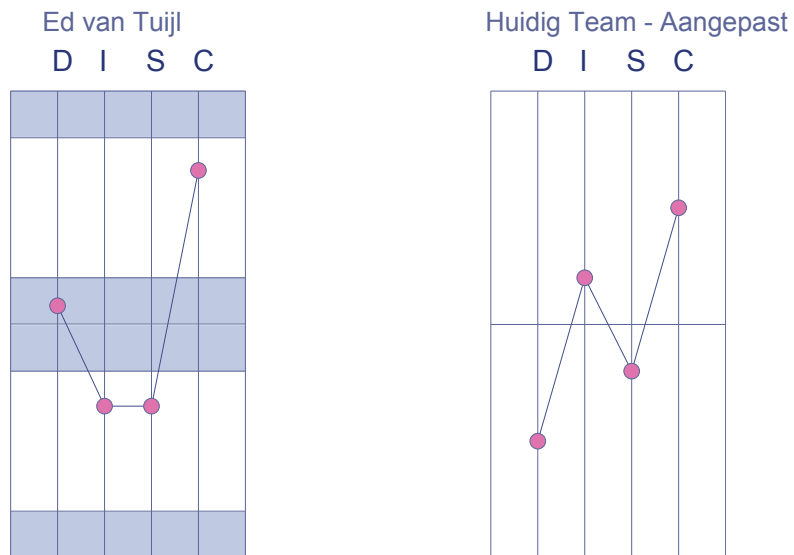
deze persoon is vriendelijk, inschikkelijk en kan goed luisteren. Als afronder pakt hij problemen op een kritische en behoedzame manier aan en verzamelt hij zorgvuldig alle nodige informatie. Zijn gestage en beheerste aanpak stelt hem in staat een grote bijdrage te leveren tot het team, vooral wanneer hij kan werken volgens duidelijk afgebakende procedures.

Werken in en met het Huidige Team

In vergelijking met de Huidige Teamcultuur heeft deze gereserveerde en serieuze persoon wellicht niet de nodige communicatieve en positieve stijl. deze persoon zal anderen vermoedelijk niet motiveren en aanmoedigen, noch hun moreel, zelfvertrouwen of zelfachting vergroten. deze persoon voelt zich waarschijnlijk ongemakkelijk in een team dat participatie en betrokkenheid vereist.

Tot slot is deze geduldige, bedachtzame en zelfbeheerste persoon vermoedelijk niet zo actief en snel als vereist. deze persoon verkiest eerder te werken binnen een vaste structuur dan steeds het hoofd te moeten bieden aan continu veranderende situaties. Dit is het gevolg van zijn gedisciplineerde en consistente aanpak. Het ontbreekt hem wellicht aan het nodige gevoel van spoed, waardoor hij snel tevreden is met de huidige stand van zaken.

Ed van Tuijl



Bijdrage tot het team

deze persoon heeft de volgende belangrijkste bijdragen tot het team:

Specialist

deze persoon verschaft de onderneming precieze en logische systemen en oplossingen.

Als specialist creëert en implementeert hij veeleisende kwaliteitsnormen. deze persoon zal voor zichzelf een reputatie als expert op zijn gebied opbouwen door hard werken, onderzoek en specialisatie.

Hij beschikt over de nodige kwaliteiten om risico's in te schatten, mensen en prestaties te evalueren en zich op details te concentreren. deze persoon kan zich volledig schikken naar bestaande systemen, bedrijfsbeleid en procedures. Hij zal risico's zoveel mogelijk trachten te vermijden.

Analist

deze persoon verschaft het team onderzoek en analytisch vermogen van onschatbare waarde. Hij neemt zorgvuldig beslissingen om ervoor te zorgen dat er geen onbezonnen verplichtingen worden aangegaan. deze persoon werkt het liefst zonder tijdsdruk om tot een perfecte oplossing te komen.

Dit ernstig en onderzoekend individu houdt van projecten waarbij diepgaand onderzoek vereist is en gedachten, ideeën en suggesties geëvalueerd moeten worden. Men kan erop rekenen dat hij werk van hoog niveau levert. deze persoon kan het best overweg met mensen die zijn interesse in technische of specialistische aangelegenheden begrijpen of bezitten. Hij werkt dus graag in een team van gelijkdenkende mensen.

Werken in en met het Huidige Team

In vergelijking met de Huidige Teamcultuur heeft deze gereserveerde en serieuze persoon wellicht niet de nodige communicatieve en positieve stijl. deze persoon zal anderen vermoedelijk niet motiveren en aanmoedigen, noch hun moreel, zelfvertrouwen of zelfachting vergroten. deze persoon voelt zich waarschijnlijk ongemakkelijk in een team dat participatie en betrokkenheid vereist.

Tot slot beschikt deze krachtige en nieuwsgierige persoon waarschijnlijk niet over de vereiste volgzaam en niet-assertieve stijl. Door zijn persoonlijke betrokkenheid en focus, kan hij te veeleisend te werk gaan, waardoor zijn teamgenoten op de lange termijn onder druk zullen staan en stress veroorzaakt wordt. deze persoon zal eerder zonder overleg handelen, dan een meer afwachtende, niet-veeleisende houding aan te nemen.