



TEAM Spirit

30

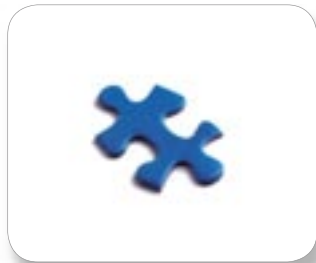
Jaargang 2008, april

Praktische PPA workshop op herhaling

Eind oktober 2007 hebben wij een tweetal PPA workshops gegeven. Deelnemers waren enthousiast, en zagen absoluut het praktische nut ervan in. Een aantal relaties gaf aan niet deel te nemen aan de workshops omdat het tijdstip voor hen niet gunstig was. Ons werd verzocht in de loop van 2008 nogmaals een dergelijk initiatief te nemen. Vanzelfsprekend geven wij graag aan dit verzoek gehoor!

Daarom op dinsdag 10 juni aanstaande 'op herhaling': Workshop Praktische PPA.

Lokatie: Thomas International - Oude Bosscheweg 11c - 5301 LA Zaltbommel



De agenda ziet er als volgt uit:

10.00 - 11.00 uur	Analyse en interpretatie
11.00 - 11.45 uur	Samenwerkingsonderzoek
11.45 - 12.30 uur	Functieprofilering en fit-indicatie
12.30 - 13.00 uur	Pauze met lunchbuffet
13.00 - 14.00 uur	Praktische analyse en terugkoppelen

Analyse en interpretatie

Aan de hand van de grafieken worden plenair een diverse PPA profielen onder de loep genomen. Welke gedragsaanpassingen halen we uit de PPA? Welke vragen stellen we de kandidaat?

Samenwerkingsonderzoek

Aan de hand van een praktijkcasus wordt de samenwerking tussen twee personen bekeken.

Functieprofilering en fit-indicatie

Hoe stel ik, als analist, een functieprofiel op? Past de kandidaat in de functie? Welke grafieken worden meegewogen? Hoe beoordeel ik potentieel? Een plenaire sessie waarbij interactie op prijs wordt gesteld.

Praktische analyse en terugkoppelen

Effectief terugkoppelen doe je door rekening te houden met het PPA profiel van de kandidaat, maar ook het profiel van de analist heeft invloed. Welke onderwerpen zijn van belang en hoe geef je feedback? Terugkoppelen blijft boeiend.

Kosten van deelname: 75 euro per persoon.

Inschrijven kan via de antwoordkaart bij deze nieuwsbrief of per e-mail aan: info@thomasint.nl

Graag tot 10 juni!

- 1 Praktische PPA Workshop
10 juni 2008
- 2 Terugblik
op een geslaagde HRM Live!
- 3 Interview Edo Dokter
ZorgAccent, TNWT & de Koppel
- 4 FAQ
overzetten database

THOMAS
INTERNATIONAL

Redactie vormgeving uitvoering:

Thomas International Nederland
Oude Bosscheweg 11c
5301 LA Zaltbommel
Tel. 0418 680 466
Fax 0418 518 222
E-mail info@thomasint.nl
Website www.thomasint.nl

TEAM Spirit:

TEAM Spirit verschijnt 4 x per jaar
TEAM Spirit is een nieuwsbrief ten
behoefte van klanten en overige
relaties van Thomas International
Nederland

Copyright © 2008

Thomas International Nederland
Behalve logo en trademarks mag
alles uit deze uitgave vrijelijk worden
verspreid en gekopieerd, mits Thomas
International uitdrukkelijk als bron
wordt vermeld.



Terugblik

Hiernaast een foto-impressie van HRM Live! en van de PPA informatiebijeenkomst in Kameryck. Beiden werden afgelopen maand gehouden.

HRM Live!

Begin maart hebben wij deelgenomen aan de vakbeurs HRM Live! We hebben veel bekenden de hand mogen schudden, en van de gelegenheid gebruik gemaakt om bij te praten. Ook hebben we, zowel op onze stand als tijdens onze presentaties in het HR Theater, een behoorlijk aantal nieuwe contacten gelegd.

Beide dagen werden druk bezocht. Uit de gegevens van de Amsterdam RAI blijkt dat meer dan driekwart van de bezoekers tevreden was over het brede expositieaanbod. De masterclasses, de praktische workshops en de dynamische netwerkevents werden druk bezocht door geïnteresseerde HR-professionals. Zij bezochten HRM live! met name voor het krijgen van inzicht in de laatste marktontwikkelingen, het oriënteren op nieuwe producten en diensten en het aangaan van contacten met nieuwe relaties.

Ruim zeventig procent van de bezoekers bezocht HRM Live! langer dan drie uur. In deze tijd bezochten zij gemiddeld vijf tot zeven stands, het GIDS Live! podium en diverse seminars en masterclasses.

Sectoren die op dit moment de meeste aandacht vragen van de HR-professional zijn: loopbaanbegeleiding, coaching, opleiding en training & e-learning.

HRM Live! is de opvolger van de jaarlijkse Personeel & Organisatie- en Arbo-vakbeurzen. Hoewel deze beurs een stuk kleiner van opzet is dan de voorlopers kunnen we terugblikken op een geslaagd event.

PPA informatiebijeenkomst

Voor diegenen die behoefte hadden aan *meer* was er twee weken later een PPA informatiebijeenkomst in Kameryck. Geïnteresseerden kregen onder het genot van een hapje en een drankje een uitgebreide presentatie over de Persoonlijke Profiel Analyse.

De achtergrond, toepassingsgebieden en toegevoegde waarde van de PPA methode kwamen aan bod, en er werd ingegaan op het matchen van PPA profielen met functieprofielen. Ook communicatie en motivatie met behulp van PPA kwam aan bod.

Vanzelfsprekend kregen de deelnemers na afloop hun eigen PPA profiel. Eens te meer bleek dat geen brochure of presentatie op kan tegen de overtuigingskracht van het lezen van de eigen Persoonlijke Profiel Analyse!

Fusie Stichting ZorgAccent, Stichting Thuiszorg Noord West Twente & De Koppel

Edo Dokter is Hoofd Personeel, Organisatie & Opleiding van de nieuwe organisatie die is ontstaan na de fusie tussen Stichting ZorgAccent en Stichting Thuiszorg Noord West Twente (TNWT) & De Koppel. De naam voor deze nieuwe organisatie is nog niet bekend. Met name in het middenkader is, na samenvoeging van TNWT & De Koppel en ZorgAccent, een aantal personeelsleden boventallig. De Persoonlijke Profiel Analyse (PPA) wordt in combinatie met de Test voor Selectie en Training (TST) ingezet om meer inzicht te krijgen in de gedragseigenschappen en het leervermogen van de betrokken personeelsleden.



Van de 42 middenkaderfunctionarissen blijven er na de fusie nog 33 of 34 over. Vanzelfsprekend is het hierbij van groot belang dat we voor de uiteindelijke selectie hiervan zorgvuldig te werk gaan. Onderzocht is of het bepalen van de geschiktheid door een externe partij zou moeten worden uitgevoerd. Niet alleen op basis van kostenoverwegingen is uiteindelijk besloten dit traject binnen de eigen organisatie te houden en ter ondersteuning PPA en TST in te zetten. Ook wordt bij Thuiszorg Noord-West Twente al enkele jaren gewerkt met de instrumenten van Thomas International. De waarde hiervan heeft zich inmiddels ondubbelzinnig bewezen en deze instrumenten mogen zich verheugen in een breed draagvlak", aldus Edo Dokter.

Om de objectiviteit en kwaliteit te waarborgen zijn de testresultaten van de deelnemers eerst besproken met Jan de Koning van de B+I groep. Edo Dokter: "Ondanks dat we het traject in eigen hand willen houden wilden we het afbreukrisico beperken door de input te vragen van een onbevooroordeelde externe partij die naast kennis van de P&O kant van de zaak ook bekendheid had met de Thomas instrumenten."

"Het traject waarin we ons bevinden bestaat uit een aantal fasen. Begin februari hebben we voorlichtingsbijeenkomsten gehouden waarbij de betrokken personeelsleden op de hoogte zijn gesteld van het te volgen traject. Ook het gebruik van PPA en TST is tijdens deze bijeenkomsten belicht. In eerste instantie stuitte dit op enige weerstand. Een aantal functionarissen vond de inzet van dit soort methodieken overbodig, omdat de persoonlijke toegevoegde waarde uit de praktijk toch wel duidelijk zou moeten zijn. Het grootste deel vond juist de objectiviteit van grote toegevoegde waarde, zij stonden er direct volledig achter." Edo Dokter gaat verder:

"Gemengde gevoelens zijn natuurlijk inherent aan het traject waar we in zitten. Uiteindelijk vervalt toch een aantal posities."

Volgende stap was het opstellen van een functieprofiel. De ideale middenkadermanager in de nieuwe organisatie bleek, na zorgvuldige afweging, een ID profiel te zijn met flick up.

Hennie Bossers is als P&O adviseur nauw betrokken bij het maken van de analyses en het afnemen van de tests: "Vervolgens hebben wij van alle 42 medewerkers zowel een PPA als een TST afgenomen. Een deel van de testresultaten liet strakke grafieken zien hetgeen duidde op werkgerelateerde spanning. Het invullen van de Test voor Selectie en Training bleek voor sommigen, vanwege een soort "examenvrees", soms een behoorlijke opgave te zijn."

Na afname volgt vanzelfsprekend interpretatie van de resultaten. Hennie Bossers: "Wij hechtten eraan om bij het koppelen van de uitslag van PPA en TST gebruik te maken van de ondersteuning van Thomas International Nederland. Bij terugkoppeling bleek dat de resultaten over het algemeen als goed werden ervaren, met name de Persoonlijke Profiel Analyses.

Edo Dokter: "Het middenkader is een cruciale laag in de organisatie. Helaas moeten wij afscheid nemen van een deel van ons huidige middenkader. Sommigen krijgen intern een andere functie aangeboden, andere mensen gaan we via outplacement helpen een passende nieuwe functie te vinden. De meest geschikte middenkadermanagers bieden wij, buiten een middenkaderfunctie, ontwikkelingsmogelijkheden in het kader van management development. Ook hierbij maken we gebruik van de informatie die wij hebben verkregen uit PPA en TST."

Frequently Asked Questions

Graag wil ik van de software overstappen naar Thomas Online, kan ik mijn eenheden meenemen en mijn database overzetten?

Ja, dat kan. Het is verstandig om van de software over te stappen op Thomas Online, omdat er geen nieuwe releases meer komen van de Thomas Key software. Nieuwe rapportopties worden in de toekomst dus uitsluitend via Thomas Online aangeboden.

De eenheden ten behoeve van het gebruik van Thomas Key Software kunnen eenvoudig door ons van uw dongle af worden gehaald en worden overgezet naar uw Thomas Online webaccount. Wij hebben de dongle daar wel fysiek voor nodig. Indien u gebruik maakt van verzending per post is het aan te raden de dongle aangetekend te versturen omdat de eenheden die erop staan een behoorlijke geldwaarde kunnen vertegenwoordigen.

Het overzetten van uw database van Thomas Key naar uw Thomas Online webaccount kunt u zelf door de volgende stappen te doorlopen. Let op: een actieve internetverbinding en een Thomas Online Account is hierbij noodzakelijk (deze dient u dus eerst aan te vragen).

- Open de Thomas Key software
- Klik in het openings scherm linksonderin op de knop: "Toolbox"
- Kies vervolgens voor de optie: 'Export TKey Data'
- Uw computer opent nu een Wizard waarmee u in een aantal eenvoudige stappen de database kunt exporteren
- Selecteer 'Exporteer personen naar de Thomas Website' en kies 'volgende'
- Selecteer de gegevens die u wilt exporteren. Met de Shift-toets en/of de Ctrl-toets kunt u de selectie uitbreiden
- Is de selectie compleet, klik dan op 'volgende'
- Het bestand dat naar uw webaccount wordt gestuurd heet: C:\TEMP\TKEXPORT.ENC klik op 'volgende'
- Internet wordt nu automatisch geopend.
- Log in met de gebruikersnaam en het wachtwoord dat u van ons heeft ontvangen.
- Klik op het invulvak bij 'databestand' en kies ctrl-V
- In het invulvak verschijnt: C:\TEMP\TKEXPORT.ENC klik vervolgens op de knop 'upload'
- Uw database is overgezet

In de afgelopen periode hebben wij medewerkers van de volgende bedrijven als gebruikers van één van de Thomas Methoden mogen verwelkomen:

Accon AVM	Veendam	Moai Company	Haarlem
Adecco	Utrecht	Nieuwland	Almere
ASA Student	Almere	Notariaat FKJ	Lelystad
Bakerstreet	Oosterhout	Numac	Venray
B+I Groep	Zwolle	Océ Nederland	's-Hertogenbosch
Bose Nederland	Edam	Petersen Recruitment Consultancy	Bemmel
Canon Europe	Amstelveen	Pon Logistiek	Leusden
Capdenac	Culemborg	Prefirst	Eindhoven
Censor Trainingen	Tilburg	PriceWaterhouseCoopers	Utrecht
Creyf's Uitzendbureau	Almere	Samsung Electronics	Delft
Detail Training & Advies	Meppel	SEFD	Utrecht
D & B Group	Amsterdam	Selectieff	Venlo
Elsman International Consultants	Nieuwkuijk	Smurfit Kappa	Eindhoven
Euflex	Eindhoven	Stork Industry Services	Rozenburg / Velsen
Flexconnection	Vianen	Talentfit	Utrecht
Fongers & Fongers	Etten	Tence Uitzendbureau	Breda
Fortis	Schiedam	UBN Uitzendbureau	Bilthoven
Garland MC	Breda	Thule Towing Systems	Staphorst
Gemeente Elburg	Elburg	TNWT	Almelo / Hellendoorn
Gemeente Heerlen	Heerlen	USG Innotiv	Almere
Hunter Douglas	Rotterdam	Van Eindhoven & Go	Zeist
Iron Mountain	Rotterdam	VCD Automatisering	Groningen
Jobo Training & Coaching	Hengelo / Zwolle	Vopak Shared Services	Botlek Rotterdam
Johnson & Johnson	Amersfoort	VOC Maatwerk	Amsterdam
Jordans Training & Coaching	Amsterdam	VMR Partners	Ede
Jumbo Supermarkten	Veghel	WPG Uitgevers	Amsterdam
Kegro Deuren	Groesbeek	Xerox Nederland	Venray
Kolsloot Kadmos	Amersfoort	Yokogawa Europe	Amersfoort