

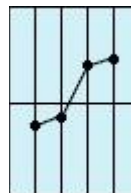
Rapport de Recherche & Sélection - Rechercher des personnes pour un poste

Les personnes retenues correspondent à une adéquation de niveau 3 minimum.

Assistant bibliothécaire

Date - 15/04/2007

D	-3
I	-2
S	5
C	6



L'analyse de fonction semble indiquer que la personne requise pour le poste devra s'occuper de tâches techniques ou spécialisées, ou encore du contrôle de la qualité. Cette personne devra être perfectionniste et profondément soucieuse de bien faire les choses. Elle s'occupera de préférence de choses plutôt que de personnes. Dans le cadre de cette fonction, une importance particulière est accordée aux formules, aux faits, à la logique et au système. La personne en poste devrait être à même de travailler de manière constante, consciencieuse et avisée et se montrer déterminée à aller au bout de son travail. Les confrontations et les délais trop serrés ne devraient pas faire partie de la fonction. Idéalement, la personne sera conventionnelle, coopérative, prudente, conciliante, organisée, constante et méthodique et acceptera la routine. La curiosité, le souci du détail et une attitude modérée sont d'autres qualités requises. L'A.P.T. donne à penser que la fonction sera de nature plutôt analytique et impliquera un contrôle de qualité rigoureux.

ADEQUATION AU POSTE – NIVEAU 1

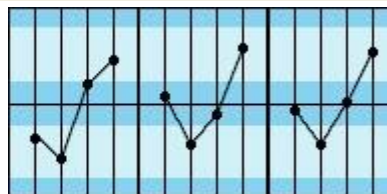
L'image personnelle de cette personne correspond en tous points au profil de poste.

Si les connaissances, le niveau d'études et l'expérience de cette personne correspondent bien aux besoins de la fonction, il est très probable qu'il conviendra parfaitement. Malgré cette adéquation parfaite, nous vous conseillons vivement de respecter les conseils d'entretien décrits ci-dessous.

1 Candidat A

Date - 6/03/2007 11:28:11

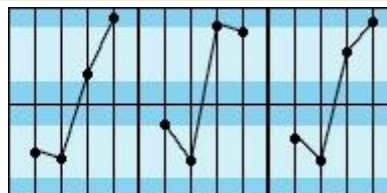
D	3	4	-1
I	1	7	-6
S	6	7	-1
C	6	3	3



1 Candidat B

Date - 29/01/2007 16:20:51

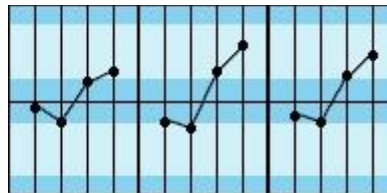
D	2	8	-6
I	1	9	-8
S	7	1	6
C	10	2	8



1 Candidat C

Date - 3/02/2007 15:54:15

D	6	8	-2
I	3	6	-3
S	6	4	2
C	5	3	2



ADEQUATION AU POSTE – NIVEAU 2

L'image personnelle de cette personne correspond presque en tout point au profil de poste.

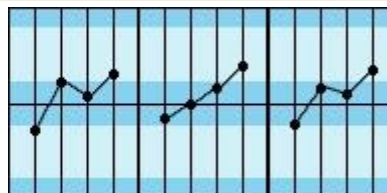
Si vous envisagez de confier le poste à cette personne, il sera toutefois indispensable de prendre en considération et de vérifier les petites différences entre l'image personnelle et le profil de poste énumérées ci-dessus.

Il sera également important de vérifier si les connaissances, le niveau d'études et l'expérience de cette personne correspondent bien aux besoins de la fonction.

2 Candidat B

Date - 2/03/2007 11:13:56

D	4	7	-3
I	5	4	1
S	5	5	0
C	5	4	1



ADEQUATION AU POSTE – NIVEAU 3

L'image personnelle de cette personne, malgré certaines différences, correspond assez bien au profil de poste.

Si vous envisagez de confier le poste à cette personne, il sera toutefois indispensable de prendre en considération et de vérifier les points faibles et les différences repris dans ce rapport.

Il sera également important de vérifier si les connaissances, le niveau d'études et l'expérience de cette personne correspondent bien aux besoins de la fonction.

3 Candidat C

Date - 5/03/2007 14:43:46

D	9	6	3
I	2	7	-5
S	2	6	-4
C	6	3	3

