

GUIDE D'ENTRETIEN



Mr. Thomas Sample

1/01/0001
Personnel &
Confidentiel

GUIDE D'ENTRETIEN - ANALYSE DU PROFIL PERSONNEL

M. Sample

Nous recommandons à la personne qui fait passer l'entretien d'utiliser les questions suivantes. Ces questions sont conçues pour approfondir la discussion avec M. Sample lors de l'entretien. Elles permettront de révéler les forces, les faiblesses et les caractéristiques comportementales de M. Sample dans le cadre du travail. Ces questions se basent sur le rapport de l'Analyse du Profil Personnel.

Eléments à vérifier

Si vous n'avez rencontré aucune référence aux "Eléments à vérifier" dans d'autres rapports Thomas, vous trouverez de plus amples informations à ce sujet dans le Rapport APP et la Synthèse pour le supérieur. Ceux-ci peuvent être obtenus via le menu "Rapports".

Décentralisation supérieure dans le graphique I

- Quels sont, selon vous, les éléments les plus stimulants, les plus frustrants et les moins connus de votre travail actuel ?
- Votre formation et votre expérience professionnelle vous permettent-elles de répondre aux exigences de cette fonction ? Pour quelles raisons pensez-vous cela ?
- Quelles évaluations ont été faites afin d'estimer votre adéquation au poste ? A quel niveau pensez-vous répondre aux exigences de la fonction et où percevez-vous un certain degré d'incompatibilité ?

Profil serré dans le graphique II

- Il semble que vous connaissez des temps assez difficiles dans votre travail. Quels facteurs, y compris les conditions environnementales, ont récemment connu d'importants changements ?
- Vous semblez devoir actuellement faire face à des défis assez complexes ou inhabituels. Quels sont-ils et comment réagissez-vous face à cette situation ?
- Dans quelle mesure vos performances sont-elles bonnes selon vous ? Si elles n'atteignent pas le niveau souhaité, quelles mesures spécifiques pourriez-vous prendre pour y remédier ? Si elles dépassent les attentes, comment pourriez-vous les améliorer davantage ?
- Disposez-vous des ressources et de la liberté d'action nécessaires pour

atteindre vos objectifs ? De quoi auriez-vous besoin pour améliorer la situation en général ?

- Donnez-moi des exemples de situations où vous avez dû prendre des décisions sous d'extrêmes pressions. Qu'auriez-vous pu faire autrement ?
- Etes-vous satisfait de votre travail actuel (ou de votre précédent travail) ? Qu'aimeriez-vous changer ?

Profil serré dans le graphique III

- Disposez-vous des ressources et des pouvoirs nécessaires dans l'exécution de vos responsabilités et de vos tâches ?
- Parlez-moi de votre supérieur actuel. Décrivez son style de management. Donnez-moi trois choses que vous changeriez chez lui/elle si vous le pouviez.
- Pensez-vous que vos collègues vous soutiennent et vous font confiance ? Quels exemples peuvent le démontrer ?
- Devez-vous, ou avez-vous dû récemment, rendre compte à plusieurs supérieurs ? Si oui, pendant combien de temps et pour quelles raisons ? Cette situation va-t-elle se poursuivre ?
- Avez-vous récemment connu d'importants désagréments dans votre travail ? Quelles en étaient les raisons ?
- Dans quelle mesure réalisez-vous en général de bonnes performances pour l'organisation ? Etes-vous satisfait de votre propre niveau de performances ? Pourquoi ?

Les questions suivantes peuvent être utilisées afin de vérifier le profil et de déterminer dans quelle mesure M. Thomas Sample a conscience de son influence sur les autres au travail. Elles permettent également de savoir si M. Thomas Sample peut adapter son comportement en fonction des besoins de ses collègues.

- Des collègues sont-ils déjà venus vous demander des conseils professionnels confidentiels ou un avis sur leur lieu de travail ? Pourquoi s'adressent-ils plus à vous qu'à d'autres personnes selon vous ?
- Quand pour la dernière fois avez-vous été mis au défi par une situation de compétition ? Quelle était la nature de ce défi ? Comment avez-vous réagi et quels résultats avez-vous obtenus ?
- Quels sont selon vous les prérequis essentiels pour entraîner efficacement les autres ?
- Quelles caractéristiques primordiales devraient posséder les personnes avec lesquelles vous choisiriez de travailler étroitement ?
- Dans quelle mesure faites-vous facilement confiance aux autres, en particulier à de nouvelles connaissances ? Quand pour la dernière fois vos impressions au sujet d'une personne se sont-elles révélées fausses ? A quelle fréquence cela vous est-il arrivé ? Quelles conséquences cela a-t-il eu ?
- Quels sont les problèmes les plus complexes que vous avez dû résoudre ?
- Quelle approche adopteriez-vous si vous deviez vous aventurer dans l'inconnu et faire face à des situations nouvelles et non familières, à de nouveaux défis et responsabilités ?

- En quoi votre besoin d'interaction et de contacts sociaux réguliers a-t-il déjà interféré avec votre niveau de performances ?
- Quels sont vos hobbies ? Faites-vous partie d'un club, d'une association ou d'une organisation ? Desquels ? Quel rôle y jouez-vous ?

Pour terminer, voulez-vous aborder un point sur lequel je ne vous ai pas encore questionné ?