

# GUIDE CARRIÈRE



Mr. Thomas Sample

1/01/0001  
Personnel &  
Confidentiel

## IMAGE PERSONNELLE - GRAPHIQUE III

M. Thomas Sample est par nature consciencieux, amical et sincère. C'est un bon travailleur, qui préfère être membre d'une équipe. Il est capable de s'atteler à la plupart des tâches, à condition de savoir ce qu'il faut faire et d'avoir les compétences nécessaires. Il peut également s'attacher aux détails, même si ce n'est pas une activité qu'il apprécie particulièrement. M. Thomas Sample a une bonne faculté de communication et une réelle volonté d'aboutir. Dans l'ensemble, c'est un homme charmant, amical et patient.

Il s'efforce d'exécuter sa tâche jusqu'au bout et de résoudre tous les problèmes en suspens avant de passer à autre chose. Il n'est pas du genre téméraire et ne se lancera pas dans un travail avant de l'avoir bien compris et de s'y être préparé. Bien que faisant preuve d'un certain esprit d'entreprise, il peut s'avérer utile de l'aider à démarrer en lui fournissant des méthodes de travail plus rapides. Une fois le travail entamé, il s'y applique toutefois avec beaucoup de ténacité.

La loyauté et la sincérité sont, pour M. Thomas Sample, deux qualités naturelles qu'il apprécie également chez les autres. Il a des idées bien arrêtées; lorsque son opinion est faite, il est difficile de le faire changer d'avis. Cette résistance face au changement et son manque d'adaptation peuvent être sources d'irritation pour des personnes d'un caractère plus souple. M. Thomas Sample aime qu'on lui explique clairement ce que l'on attend de lui.

Cet homme foncièrement bon, capable d'éloges, est aussi, malgré les apparences, très sensible. Il sait rendre service et assurer le suivi d'un projet. Il a l'esprit d'équipe et de groupe et désire en faire partie intégrante. C'est un homme qui n'exprime pas toujours sa pensée profonde. M. Thomas Sample est à l'écoute des autres et a le don de faire naître chez eux un sentiment de confiance. Toutefois, il déteste recevoir des ordres ou être mis sous pression, et prend les critiques très à coeur. Malheureusement, son entêtement et ses idées bien arrêtées nécessitent parfois une mise au point ferme des attentes. M. Thomas Sample, s'il connaît beaucoup de gens, fait la différence entre amis et connaissances. Il postposera la décision jusqu'à ce qu'il ait toutes les informations voulues.

---

## MOTIVATION

M. Thomas Sample a la passion de l'organisation. Il aime savoir où il va, ce qu'il fait, et pourquoi. Il ressent le besoin de s'identifier à son entreprise et de se sentir en sécurité.

---

## PROFIL DE LA FONCTION

Organiser et diriger

Sa fonction devrait lui fournir une certaine forme de sécurité, la possibilité de diriger et de s'appliquer à une tâche. Il devrait avoir pour responsabilité d'assurer l'exécution d'un travail jusqu'à sa conclusion. Son environnement de travail devrait être structuré, et les tâches pourront être routinières, mais d'un bon niveau. Les changements ne devront pas lui être imposés brusquement, mais être discutés au préalable.

---

## TERMES DESCRIPTIFS

Conscientieux, solide, opiniâtre, amical, aimable, tenace, communicatif, travailleur, indépendant, arrêté dans ses idées, sédentaire, volontaire, digne de confiance, demande "pourquoi", "qui" et "quoi".

---

## FACTEURS DE MOTIVATION

M. Thomas Sample est motivé par la sécurité d'emploi et la reconnaissance sincère de ses réalisations. Il aime poursuivre des objectifs ambitieux, à condition de les avoir parfaitement compris et acceptés. Il a besoin d'explications fournies mais n'apprécie guère les restrictions et recherche les possibilités d'avancement dans son domaine de compétence.

Son supérieur devrait être un leader à la fois diplomate et direct, qui prend le temps de définir clairement les paramètres et objectifs et le laisse ensuite à son travail. Ce supérieur devrait consulter régulièrement M. Thomas Sample et lui apporter un soutien si nécessaire, en particulier au moment de prendre une décision difficile.

---

## FONCTIONS ENVISAGEABLES

### Maintenance

Au niveau du comportement, M. Thomas Sample semble présenter des caractéristiques compatibles avec l'une des fonctions suivantes : service clientèle, banque, vente au détail, engineering, recherche et développement, transports, production, magasinage, comptabilité, administration, achats, administration du personnel, et toute fonction de gestion ou de supervision dans son domaine de spécialisation.

Veillez noter que cette énumération est purement indicative et reprend les postes ou fonctions les plus conformes à la personnalité de M. Thomas Sample. Ceci n'implique nullement que ces fonctions sont les seules auxquelles il pourrait accéder ou qu'il serait en mesure d'assumer. L'analyse du profil personnel ne tient pas compte de la formation, de l'expérience ou des compétences; elle ne s'intéresse qu'à la situation de travail.