

FORCES & LIMITES



Mr. Thomas Sample

1/01/0001
Personnel &
Confidentiel

Ce rapport énumère les caractéristiques comportementales positives de M. Sample qui peuvent être considérées comme ses « forces » et représentent son apport au sein d'une organisation. Il énumère également les caractéristiques comportementales qui pourraient constituer des limites.

Les forces de M. Sample devraient aider à déterminer dans quels domaines il a le plus de chance de s'épanouir et d'être performant. Les limites devraient aider à mettre en évidence les domaines dans lesquels M. Sample pourrait se développer par le biais de la formation et du développement ou pour lesquels de l'aide sera probablement nécessaire.

Forces de M. Sample

- Aime travailler avec des systèmes, dans un environnement structuré.
- Respecte les traditions et les méthodes testées et éprouvées.
- Prend des décisions dans son domaine d'expérience.
- Est un élément stabilisateur.
- Maintient le statu quo.
- Est ouvert et sociable.
- Se mêle facilement à diverses personnes et de manière détendue.
- Adopte une approche positive.
- Sait persuader les autres d'adopter son point de vue et y trouve du plaisir.
- N'a pas peur de donner son opinion.
- Est déterminé et travaille dur.
- Est indépendant dans sa manière de penser et d'agir.

Limites de M. Sample

- Peut être inflexible et entêté, tergiverse parfois.
- Ne travaille pas dans l'urgence, ce qui peut donner lieu à des délais inutiles.
- Peut être rancunier.
- Pourrait avoir du mal à respecter les délais.
- Exerce une influence sur la dynamique du groupe qui pourrait être contre-productive.
- A tendance à trop privilégier les méthodes testées et éprouvées.
- N'analyse pas la situation en profondeur lors de la résolution de problèmes.
- Peut refuser les changements.

Afin d'évaluer la pertinence des forces et des limites de M. Sample, il convient de les replacer dans le contexte de sa fonction. C'est pourquoi nous conseillons de les comparer avec le Profil de fonction. Le Profil de fonction définit les exigences de la fonction et les caractéristiques comportementales nécessaires pour mener à bien la tâche, la mission ou le projet.