

Profil de Fonction

Personnel & Confidentiel

23/07/2009

**Sales Director/
M. Thomas Sample**

	APT
D	5
I	8
S	-9
C	-4

Compétences requises

Le Profil de poste indique que la personne occupant la fonction devra faire preuve des compétences suivantes :

- aviser, conseiller, coacher et aider les personnes qui manquent de confiance dans leur domaine de compétence afin de remonter leur moral et leur estime de soi tout en les encourageant à donner le meilleur d'eux-mêmes.
- créer une ambiance positive et innovante dans laquelle les personnes se sentent impliquées de sorte qu'elles soient prêtes, si nécessaire, à se surpasser pour atteindre les objectifs.
- se sentir à l'aise dans les relations aux autres et être capable de les motiver à rechercher des opportunités et à fournir un travail de qualité.
- faire preuve de confiance en soi lorsque les choses ne se passent pas comme prévu, convaincre les autres à exprimer leurs idées et à explorer de nouvelles options et les encourager à trouver des solutions empreintes d'imagination pour résoudre les problèmes difficiles.
- encourager une culture de l'amélioration continue.
- faire preuve d'autorité si nécessaire et toujours veiller au respect des délais afin d'éviter les problèmes.
- encourager l'indépendance, la liberté d'expression et de point de vue en usant de fermeté lorsque des personnes qui font preuve de plus d'assurance tentent de négliger les idées et points de vue d'autrui.
- se montrer actif et énergique dans l'accomplissement du travail tout en assumant une grande diversité de tâches.

L'analyse du profil type indique que la personne assumant cette fonction devrait avoir une certaine assurance, se montrer amicale et indépendante, travailler à un rythme soutenu et avoir la faculté de motiver les autres. Un don pour la communication et le contact semble être une qualité indispensable, étant donné que l'environnement de travail amènera cette personne à influencer et persuader les gens de manière énergique et dans diverses situations. Etablir de nombreux contacts ou vendre un produit ou un concept en gagnant l'adhésion d'autrui, telle pourrait être l'une des caractéristiques majeures de la fonction. Le titulaire du poste devrait être prêt à relever des défis et avoir la souplesse lui permettant d'évoluer dans un environnement peu structuré, dans lequel il disposerait d'une liberté d'action et d'un pouvoir de décision. Ce rôle sera assumé de préférence par une personne sûre d'elle, enthousiaste, amicale, positive, douée d'initiative, combative, entreprenante, mobile, active, vigilante et indépendante. Obtenir des résultats en s'appuyant sur les autres est un aspect essentiel de la fonction.

Veuillez garder à l'esprit que l'ensemble des graphiques et que les points à approfondir doivent également être pris en considération lors de la comparaison entre le l'image personnelle et le profil de poste. De même qu'il est

primordial de tenir compte de tous les autres éléments en votre possession.

GUIDE D'ENTRETIEN – VERIFICATION DU PROFIL DE FONCTION

Sales Director

Les compétences ci-dessous concernent le profil de fonction établi pour le poste de Sales Director.

Si vous êtes d'accord avec la majorité de ces compétences, le profil de fonction créé est probablement fiable et pertinent pour le poste en question.

Influence (I supérieur)

- La personne choisie devra parfois avoir des activités sociales et des responsabilités communautaires externes à l'organisation.
- La fonction sera idéalement occupée par une personne à l'approche assurée et posée.
- La personne respirant la confiance en elle sera activement recherchée.
- La capacité à produire une bonne impression sur les autres sera un avantage considérable.
- Pousser les autres à s'engager avec enthousiasme est un important prérequis.

Dominance (D supérieur)

- La personne occupant ce poste devra être capable de résoudre des problèmes et de mettre en place les mesures appropriées.
- Un style assertif, mais non agressif, est un critère essentiel.
- Un caractère accommodant et doux ne sera pas un atout pour occuper ce poste.
- La capacité à fixer des objectifs ambitieux est un critère essentiel.
- Une réaction rapide au changement sera considérée comme un atout.

Conformité (C inférieur)

- Une personne indépendante et de forte volonté correspondra à plusieurs critères importants de cette fonction.
- Une forte indépendance, parfois non conventionnelle, sera requise.
- Une personne méthodique et perfectionniste, qui se conforme aux règles, ne répondra pas aux exigences essentielles de cette fonction.
- Ce poste requiert une personne qui prend des décisions et fait part de ses opinions en adoptant une attitude tenace et ferme.
- La personne idéale sera presque toujours tenace et parfois intraitable dans sa prise de position.

Stabilité (S inférieur)

- Des performances de haut niveau seront accomplies par une personne à la critique et l'autocritique faciles.
- Ce poste requiert une personne anxieuse de maintenir un rythme de travail soutenu et n'aimant pas le statu quo.
- Une personne en permanence à la recherche d'alternatives nouvelles et meilleures sera la bienvenue.
- La personne voulant réussir à ce poste doit faire preuve de mobilité et de vivacité.
- Une personne orientée vers les objectifs sera privilégiée.

D I^{APT} S C

