

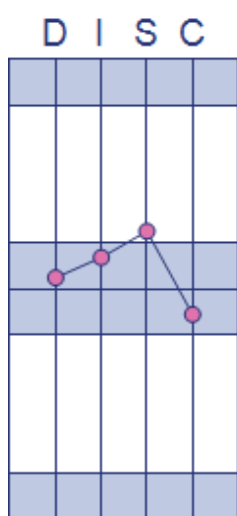
# ANALYSE DU PROFIL PERSONNEL



Mr. Thomas Sample

1/01/0001  
Personnel &  
Confidentiel

## IMAGE PERSONNELLE - GRAPHIQUE III



M. Thomas Sample est par nature consciencieux, amical et sincère. C'est un bon travailleur, qui préfère être membre d'une équipe. Il est capable de s'atteler à la plupart des tâches, à condition de savoir ce qu'il faut faire et d'avoir les compétences nécessaires. Il peut également s'attacher aux détails, même si ce n'est pas une activité qu'il apprécie particulièrement. M. Thomas Sample a une bonne faculté de communication et une réelle volonté d'aboutir. Dans l'ensemble, c'est un homme charmant, amical et patient.

Il s'efforce d'exécuter sa tâche jusqu'au bout et de résoudre tous les problèmes en suspens avant de passer à autre chose. Il n'est pas du genre téméraire et ne se lancera pas dans un travail avant de l'avoir bien compris et de s'y être préparé. Bien que faisant preuve d'un certain esprit d'entreprise, il peut s'avérer utile de l'aider à démarrer en lui fournissant des méthodes de travail plus rapides. Une fois le travail entamé, il s'y applique toutefois avec beaucoup de ténacité.

La loyauté et la sincérité sont, pour M. Thomas Sample, deux qualités naturelles qu'il apprécie également chez les autres. Il a des idées bien arrêtées; lorsque son opinion est faite, il est difficile de le faire changer d'avis. Cette résistance face au changement et son manque d'adaptation peuvent être sources d'irritation pour des personnes d'un caractère plus souple. M. Thomas Sample aime qu'on lui explique clairement ce que l'on attend de lui.

Cet homme foncièrement bon, capable d'éloges, est aussi, malgré les apparences, très sensible. Il sait rendre service et assurer le suivi d'un projet. Il a l'esprit d'équipe et de groupe et désire en faire partie intégrante. C'est un homme qui n'exprime pas toujours sa pensée profonde. M. Thomas Sample est à l'écoute des autres et a le don de faire naître chez eux un sentiment de confiance. Toutefois, il déteste recevoir des ordres ou être mis sous pression, et prend les critiques très à coeur. Malheureusement, son entêtement et ses idées bien arrêtées nécessitent parfois une mise au point ferme des attentes. M. Thomas Sample, s'il connaît beaucoup de gens, fait la différence entre amis et connaissances. Il postposera la décision jusqu'à ce qu'il ait toutes les informations voulues.

## MOTIVATION

M. Thomas Sample a la passion de l'organisation. Il aime savoir où il va, ce qu'il fait, et pourquoi. Il ressent le besoin de s'identifier à son entreprise et de se sentir en sécurité.

## PROFIL DE LA FONCTION

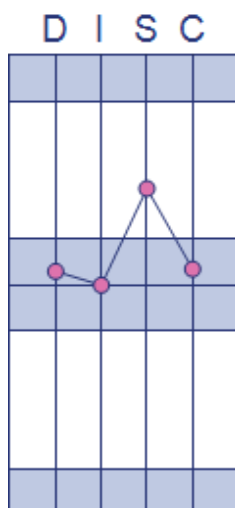
Organiser et diriger

Sa fonction devrait lui fournir une certaine forme de sécurité, la possibilité de diriger et de s'appliquer à une tâche. Il devrait avoir pour responsabilité d'assurer l'exécution d'un travail jusqu'à sa conclusion. Son environnement de travail devrait être structuré, et les tâches pourront être routinières, mais d'un bon niveau. Les changements ne devront pas lui être imposés brusquement, mais être discutés au préalable.

## TERMES DESCRIPTIFS

Conscientieux, solide, opiniâtre, amical, aimable, tenace, communicatif, travailleur, indépendant, arrêté dans ses idées, sédentaire, volontaire, digne de confiance, demande "pourquoi", "qui" et "quoi".

## MASQUE DE TRAVAIL - GRAPHIQUE I



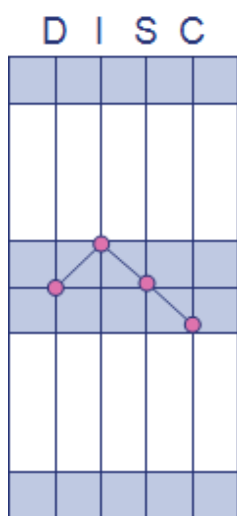
Divers indices dans le profil de M. Thomas Sample donnent à penser qu'il travaille actuellement à la limite de ses possibilités. L'une des situations suivantes en est probablement la cause :

- Il se trouve dans une nouvelle fonction et traverse actuellement une phase critique. Cette phase intervient normalement entre trois et neuf mois après l'entrée en fonction. Les prestations devront être étroitement contrôlées, mais le graphique devrait revenir à la normale après un certain laps de temps.
- Ses compétences et ses possibilités ne sont pas à la hauteur de la fonction qu'il occupe (Cette hypothèse ne pourra normalement se vérifier que s'il occupe ce poste depuis plus d'un an).
- Il s'efforce de ne pas être lui-même et tente d'assumer une fonction

incompatible avec son image personnelle.

Il y a lieu d'examiner avec soin ces différentes hypothèses et leurs conséquences éventuelles pour M. Thomas Sample, à la fois sur le plan personnel et professionnel.

## COMPORTEMENT SOUS PRESSION - GRAPHIQUE II



Certains indices donnent à penser que l'une ou plusieurs des hypothèses suivantes pourraient se vérifier :

- Il est sans travail ou occupe un poste qui ne le satisfait pas.
- Il est dans une situation où les affaires vont mal, ou alors son supérieur est mécontent de son travail.
- Il est quelque peu démoralisé en ce moment.

Même s'il n'apparaît pas nécessairement démotivé, M. Thomas Sample peut ressentir, au fond de lui, une certaine insécurité.

Cette situation devrait être examinée avec soin, car si les pressions persistent, ses prestations pourraient se dégrader. Il pourrait avoir besoin de l'aide de son supérieur pour surmonter son sentiment de découragement.

## COMMENTAIRES GÉNÉRAUX

M. Thomas Sample manifeste actuellement des signes de tension, sans qu'il soit possible, à ce stade, de déterminer s'ils sont de nature personnelle ou professionnelle.

Il est recommandé d'envisager les deux possibilités afin d'en déterminer l'origine, car de tels problèmes pourraient, à long terme, affecter les performances.

Certains signes semblent indiquer que M. Thomas Sample subit une certaine pression provenant soit de la situation au travail, soit de l'attitude du supérieur.

Une ou plusieurs des situations suivantes pourraient être à l'origine de ce problème:

- Les objectifs de M. Thomas Sample n'ont pas été clairement définis par son supérieur.
- Quelle que soit la façon dont ses objectifs lui ont été communiqués, il ne les comprend pas.

- Il doit assumer des responsabilités mais n'a aucun pouvoir de décision.
- Il doit composer avec plusieurs supérieurs.
- Il a un supérieur ou un collègue très agressif avec qui il ne peut s'entendre.
- Il a le sentiment de pouvoir en faire plus qu'il n'y est autorisé.

Cette situation engendre une certaine frustration et mériterait un examen attentif. Le problème devrait être analysé et résolu afin d'éviter que les performances à long terme n'en soient affectées.

Par ailleurs, si M. Thomas Sample est pressenti pour occuper un nouveau poste, il serait judicieux d'être attentif au profil de son supérieur afin de s'assurer qu'une telle situation ne se reproduise pas.

---

## MOTIVATION

M. Thomas Sample est motivé par la sécurité, la sincérité, le challenge et le sentiment d'être populaire. De même, il est important pour lui de mener une vie privée harmonieuse et d'avoir le temps de s'adapter au changement. Il aime être reconnu par les autres et obtenir de bons résultats. Il devrait également avoir la possibilité de progresser au sein de l'entreprise.

Son supérieur sera, idéalement, une personne pleine de tact mais directe, capable de garantir sa sécurité dans un environnement structuré et de communiquer clairement les objectifs et les exigences du travail. M. Thomas Sample devrait ensuite avoir la pleine responsabilité de sa tâche et l'autorité nécessaire pour obtenir des résultats. M. Thomas Sample devra être en mesure de consulter son supérieur en cas de besoin, notamment lorsqu'une décision est à prendre en dehors de son domaine de compétence.

### Remarque

Cette évaluation est un guide. L'Analyse du Profil Personnel est une analyse comportementale en situation professionnelle. Elle a été conçue pour vous aider dans le processus de sélection, d'évaluation, de développement de potentiel, de coaching ou de conseil.

Une évaluation ne doit jamais être utilisée isolément ni hors contexte mais en conjonction avec un entretien au cours duquel on aura également évalué l'expérience, le niveau d'études, les qualifications, les compétences et les aptitudes de la personne à être formée.

Le système Thomas vous permet aussi de créer d'autres rapports fournissant des informations supplémentaires sur la personne. Thomas International vous recommande d'utiliser les autres rapports ayant trait à la fonction.