

STERKTE/ZWAKTE ANALYSE

PERSOONLIJK & VERTROUWELIJK

Dhr. Thomas Sample

	I	II	III
D	7	5	2
I	4	3	1
S	8	6	2
C	4	8	-4

Dit rapport geeft een opsomming van de belangrijkste gedragseigenschappen. Dhr. Sample zal deze eigenschappen of sterkten gebruiken om een positieve bijdrage te kunnen leveren aan de organisatie. Het rapport bevat tevens de mogelijke beperkingen die zijn gedragseigenschappen met zich meebrengen. Deze beperkingen worden door sommigen gezien als zwakten.

De sterkten geven aan waar hij het beste tot zijn recht kan komen. Dit zal een positief effect hebben op zijn productiviteit. Hij kan daarentegen baat hebben bij ondersteuning en begeleiding waar het de zwakten betreft.

Dhr. Sample heeft een profiel met de volgende sterkten:

- Werkt bij voorkeur volgens zijn eigen methode in een rustige werkomgeving
- Heeft respect voor de binnen de organisatie gebruikelijke werkwijzen
- Is besluitvaardig in situaties waarin hij ervaren is
- Is evenwichtig en heeft een rustgevende invloed op de groep
- Draagt zorg voor het behoud van status quo
- Is extrovert en nieuwsgierig
- Gaat op een ontspannen en zachtaardige manier met anderen om en kan gemakkelijk contact leggen
- Heeft een positieve benaderingswijze
- Weet anderen op een niet-dwingende manier van zijn standpunt te overtuigen
- Is open, direct en onbevooroordeeld; geeft waar nodig zijn mening
- Is vastberaden en werkt hard
- Denkt en werkt op een onafhankelijke manier

Mogelijke zwakten van dit profiel zijn:

- Kan inflexibel en eigenwijs zijn; heeft de neiging zich zo nu en dan recalcitrant op te stellen
- Is niet altijd snel en kan een vertragende werking hebben op de groep
- Gaat niet altijd efficiënt met zijn tijd om en kan daardoor toezeggingen tot zijn grote spijt niet altijd nakomen
- Is koppig
- Gaat soms zijn bevoegdheden voorbij, omdat hij werkzaamheden naar zich toe trekt

- Heeft zo nu en dan een negatieve invloed op de productiviteit in de groep, aangezien snelheid niet zijn belangrijkste drijfveer is
- Benadrukt het vermijden van risico's
- Is soms te optimistisch
- Zoekt problemen zelden tot op de bodem uit
- Kan zich verzetten tegen veranderingen, vooral wanneer deze onverwacht zijn

Om deze rapportage te kunnen beoordelen dient het te worden gerelateerd aan de eisen in de functie. Daarom is het belangrijk dat de Sterkte/Zwakte analyse vergeleken wordt met de Specifieke Taak Analyse (STA). De STA omschrijft de gewenste gedragskenmerken in de functie. Deze kenmerken zijn nodig voor het succesvol vervullen van een taak, opdracht of project.