

Interview-Richtlijnen

PERSOONLIJK & VERTROUWELIJK

Dhr. Thomas Sample

	I	II	III
D	7	5	2
I	4	3	1
S	8	6	2
C	4	8	-4

INTERVIEW-RICHTLIJNEN - PERSOONLIJKE PROFIEL ANALYSE

Dhr. Sample

Het is aanbevolen dat de interviewer onderstaande vragen in overweging neemt tijdens het gesprek met Dhr. Sample. Deze vragen zijn ontworpen om de interviewer een diepgaander inzicht te geven in het gedrag van Dhr. Sample en zijn sterkten en beperkingen. Deze interview-richtlijnen zijn gebaseerd op de inhoud van het PPA rapport.

Te bespreken punten

Als de Thomas rapporten die u raadpleegde geen 'te bespreken punten' bevatten, kan u uitgebreidere informatie vinden in het 'PPA rapport' en de 'Samenvatting voor leidinggevende'. U kunt deze rapporten creëren via het menu 'Rapporten'.

Profiel boven de middellijn - grafiek I

- Hoe doeltreffend vervult u uw taken? Welke zijn de hoofdverantwoordelijkheden waaraan u regelmatig het hoofd moet bieden?
- Beschrijf een situatie waarin u zich overbelast voelde. Hoe hebt u die situatie opgelost?
- Welke onderdelen in uw huidige job verafschuwt u het meest? Waarom?

Strak profiel in grafiek II

- Van welke zaken houdt u het meest, en het minst in uw huidige of laatste job?
- Hoe goed schiet u op met uw collega's? Welke dingen irriteren of frustreren u het meest in uw huidige/laatste job? Hoe overwint u dat gevoel van frustratie?
- Hoe goed en waarom denkt u geschikt te zijn voor een moeilijkere job? Hoe reageert u op verhoogde werkdruk? Geef enkele voorbeelden.
- Waarom hebt u uw huidige job aanvaard en wat is er intussen veranderd?
- Welke algemene omstandigheden beïnvloeden specifiek uw werk en uw prestaties?

- Geef enkele voorbeelden van situaties waarin u beslissingen heeft genomen, die normaal iemand anders moest nemen.

Strak in grafiek III

- Rapporteert u momenteel aan meer dan één leidinggevende? Indien ja, hoelang al en denkt u dat dit zo zal blijven?
- Vindt u dat u uw volledige potentieel kan benutten? Zo niet, hoe kan dit verbeterd of veranderd worden?
- Hebt u enige reden om aan te nemen dat men u opzettelijk of onopzettelijk onderdrukt of beperkt in uw pogingen om zowel uw werkgebonden doelstellingen als deze van de organisatie te verwezenlijken? Welke?
- Hoe lang voert u deze functie al uit? Met de huidige verantwoordelijkheden? Aan welke specifieke vereisten moet u voldoen in uw huidige rol?
- U blijkt momenteel wat onderhevig aan spanningen. Wordt uw gezag voldoende erkend?
- Hoe schat u uw carrièrepotentieel en uw trainings- en ontwikkelingsmogelijkheden in? Leg uit.

Aan de hand van onderstaande vragen kan men het profiel checken en nagaan in welke mate Dhr. Sample zich bewust is van zijn impact op zijn medewerkers. Deze vragen zijn ook ontworpen om te onderzoeken of hij zijn gedrag kan aanpassen aan de behoeften van zijn collega's.

- Komen collega's veel meer bij u dan bij anderen aankloppen voor delicaat advies betreffende hun werk of loopbaan? Waarom is dat zo denkt u?
- Vertel over de laatste serieuze uitdaging waarmee u geconfronteerd werd in een competitieve omgeving. Wat was de aard van de uitdaging? Hoe hebt u gereageerd en wat was het resultaat?
- Welke zijn volgens u de drie belangrijkste elementen voor doeltreffend leiderschap?
- Welke kenmerken stelt u voorop als u mensen selecteert die nauw met u moeten samenwerken?
- Hoe gemakkelijk vertrouwt u mensen, vooral wanneer het nieuwe kennissen zijn? Wanneer hebt u de laatste keer ondervonden dat u iemand verkeerd heeft ingeschat? Hoe vaak gebeurt dit? Wat zijn de gevolgen?
- Welke zijn de meest complexe problemen die u al succesvol heeft opgelost?
- Hoe pakt u de zaken aan als u gedwongen bent onbekend terrein te betreden en het hoofd te bieden aan onbekende en nieuwe situaties, uitdagingen en verantwoordelijkheden?
- Op welke manier heeft uw behoefte aan regelmatige interactie en sociaal contact met uw collega's uw werkprestaties gehinderd?
- Welke interesses heeft u buiten het werk? Bent u lid van een club of vereniging? Zo ja, welke vereniging en welke rol bekleedt u daarin?

Zijn er zaken die nog niet aan bod zijn gekomen en die u nog graag wil bespreken?