

Pressemitteilung

Fairness bei der Personalauswahl

Objektive Beurteilung durch Potenzialanalysen

Lindau, 31. August 2007 – Wer andere beurteilt, verlässt sich auf seine Beobachtungsgabe und auf seinen gesunden Menschenverstand. Ein Vorstellungsgespräch ist aber mehr als das bloße Sammeln von Daten und Fakten. Interviewer und Kandidat beeinflussen sich gegenseitig unbewusst, aber nachhaltig. Daraus resultieren Wahrnehmungsfehler, die sich gerade im Einstellungsgespräch fatal auswirken können. Nicht selten werden Personalentscheidungen „aus dem Bauch heraus“ getroffen.

Dem Interviewer ist meist nicht bewusst, nach welchen Faktoren er sein Gegenüber beurteilt. Bei der Frage „**Welcher Kandidat ist für die vakante Stelle am besten geeignet?**“ glaubt er, ganz rational vorzugehen. Dabei lässt er aber außer Acht, dass psychologische Fallstricke drohen, die zu Fehlurteilen führen können. Sympathie und gemeinsame Vorlieben, die gleiche Herkunft, der gleicher Studiengang, aber auch Halo-Effekte (Beispiel: Brillenträger = gebildet), gespiegelte Körpersprache und Pygmalione-Effekte (Interviewer sieht einen bestimmten Kandidaten auf jeden Fall „egal aus welchen Gründen“ als ideale Besetzung und wird ihn protegieren) sind subjektive Faktoren, die bei der Personalauswahl eine nicht zu unterschätzende Rolle spielen.

Durch die Reduzierung subjektiver Einflüsse, also durch eine objektive Eignungsbeurteilung, profitieren beide Gesprächspartner sowohl der Arbeitgeber als auch der Arbeitnehmer. Gerade im Hinblick auf die Gleichbehandlungsgrundsätze ist es von entscheidender Bedeutung, dass nachweislich faire Methoden bei der Personalauswahl verwendet werden. Durch den Einsatz von geprüften Testverfahren werden subjektive Einflussfaktoren wie Geschlecht oder kulturelle Wertevorstellungen weitgehend ausgeschaltet.

Über Thomas International

Thomas International ist ein weltweit führender Anbieter von objektiven Management-Systemen und Unternehmens-Analyse-Tools, die es Unternehmen erleichtern, Mitarbeiter einzustellen, zu halten, zu entwickeln und zu schulen. Das System bietet Verhaltens-/Psychometrische Analysen, Eignungs- und Begabungstests, Potenzialanalysen, Arbeitsplatzprofile und Fähigkeitstests.

Mit Thomas-Systemen können Unternehmen das volle Potenzial ihrer Mitarbeiter erkennen, realisieren und weiterentwickeln. Wir geben Managern die Tools, mit denen sie die einzelnen Mitarbeiter am Arbeitsplatz motivieren, überzeugen und anspornen, indem deren Selbsterkenntnis, Selbstbewusstsein und Selbstvertrauen gestärkt werden.

Pressekontakt:

Ellen Poot • Tel. 08382-277 29 83 • ellen.poot@thomasinternational.de