

# Thomas TST/GIA

Thomas TST/GIA (Test für Begabung und Fähigkeit) bietet ein reliables, exaktes und valides Mittel der Identifikation, wie schnell eine Person sich neue Fähigkeiten und Verfahren aneignet und diese behalten kann.



## Begabungen & Fähigkeiten feststellen

Akademische Grade, Abschlüsse und Zeugnisse sagen noch nicht alles über einen Kandidaten aus. Der Thomas-Test TST/GIA hilft Ihnen dabei, die fluide Intelligenz und die Lernfähigkeit zu ermitteln und so die Fähigkeiten und Begabungen eines Kandidaten ganzheitlich zu erkennen.

Thomas TST/GIA liefert verlässliche, genaue und valide Informationen darüber, wie schnell eine Person lernen und neue Inhalte übernehmen kann. Sie bekommen dadurch einen Eindruck über die Lernfähigkeit und die zu erwartende Reaktion auf Schulungsprogramme.

Der Fähigkeitstest umfasst drei Bereiche:

1. Wahrnehmungsgeschwindigkeit, logisches Denken und Arbeitsgedächtnis.
2. Mathematische Geschwindigkeit und Genauigkeit
3. Orientierung und räumliche Wahrnehmung

## Thomas TST/GIA bringt Ihnen Erkenntnisse über:

- Kann diese Person schnell und den Anforderungen entsprechend reagieren?
- Kommt sie mit den mentalen Anforderungen des Jobs zurecht?
- Handelt die Person erfolgsorientiert?
- Kann sie gut Probleme lösen?

## Ihre Vorteile

- Einfach und schnell - nur 45 Minuten
- Objektiv und fair
- Genaue und zuverlässige Anzeige der Fähigkeiten
- Liefert in Verbindung mit der Thomas VPA ein umfassendes Bild der Person
- Anwendbar auf allen Ebenen des Unternehmens und für alle Positionen
- Reduziert Schulungs- und Entwicklungskosten
- Thomas GIA ist als webbasierter Online-Test verfügbar

## Frage & Antwort

### Was ist Thomas TST/GIA?

Thomas TST/GIA ist eine Reihe von Fähigkeitstests mit genormter Validität.

### Welchen Zweck erfüllt die Testreihe?

Sie misst die Geschwindigkeit, mit der neue Informationen aufgenommen werden, den gegenwärtigen Fähigkeitsstand sowie das Erfolgspotenzial eines Kandidaten.

### Wozu die Ergebnisse?

Thomas TST/GIA identifiziert präzise, wie und in welchem Tempo eine Person lernt. Der Test ist zusätzlich zu den üblichen Zeugnissen ein gutes Hilfsmittel, um Fähigkeiten und Potenziale zu erkennen.

### Welche Vorteile zieht das Unternehmen aus Thomas TST/GIA?

Das genaue Identifizieren der Fähigkeiten einer Person ermöglicht Ihnen, Mitarbeitern geeignete Aufgaben und Rollen zu übertragen. Für einen effektiven und erfolgreichen Arbeitseinsatz.



Thomas TST wurde über 10 Jahre lang mit insgesamt 20.000 Teilnehmern entwickelt und gehört zu den verlässlichsten Fähigkeitstests überhaupt.

# Grundlagen und Entwicklung von Thomas TST/GIA

## Der Begriff der fluiden Intelligenz

Fähigkeitstests wurden oft mit dem Ziel entworfen, Konstrukte zu erfassen, die eher hypothetisch als konkret fassbar sind und nicht direkt gemessen werden können. Daher wird das Erfolgsniveau einer Person im Umgang mit bestimmten Problemen verwendet, um in diesem Bereich einen Grad allgemeiner Fähigkeiten abzuleiten.

Intelligenz hat sich als bestes Vorhersagemedium für individuelle Unterschiede in Fähigkeit und Potenzial erwiesen; umso komplexer die Position ist, desto wichtiger ist Intelligenz. Vor dem Zeitalter der Tests und Messungen bedeutete Intelligenz "die Fähigkeit, von Erfahrungen zu profitieren". Dies beinhaltet die Fähigkeit, sich angemessen zu verhalten und innerhalb bestimmter Umfelder erfolgreich zu sein.

Es hat sich herausgestellt, dass es sehr schwer ist, "Intelligenz" quantitativ zu erfassen. Versuche, den Begriff unabhängig zu definieren, wurden mit Techniken vernetzt, die für diese Messung entwickelt wurden. Die verstärkte Verwendung von Intelligenztests ermöglichte eine Vorhersage für den akademischen Erfolg, von welchem wir die

Definition Intelligenzquotient (IQ) erhalten. Es handelt sich um ein altersbezogenes Maß des Intelligenzniveaus, in welchem das geistige Alter einer Person (wie durch einen standardisierten Test bestimmt) mit dem chronologischen Alter verglichen wird.

Moderne Intelligenztests versuchen, Intelligenz als allgemeinen Fähigkeitsfaktor zu messen (g). Dieser kann weiter unterteilt werden in fluide Fähigkeit (gf) und kristalline Fähigkeit (gc).

**Fluide Intelligenz** ist rein intellektuelle Geschwindigkeit, welche die Wirksamkeit des Informationsflusses im Gehirn widerspiegelt und anhand der Fähigkeit, neue Probleme effektiv zu lösen, bewertet wird.

**Kristalline Intelligenz** bezieht sich auf erlernte Faktoren und wird von Tests erfasst, die auf Fakten beruhen und auf der Fähigkeit, diese Fakten zu benutzen. Kristalline Intelligenz erwächst aus der Fluiden Intelligenz - wenn eine vorher unbekannte Fähigkeit genutzt wird bis sie in einer Kultur bekannt ist und wertgeschätzt wird.



## Geschichte der TST

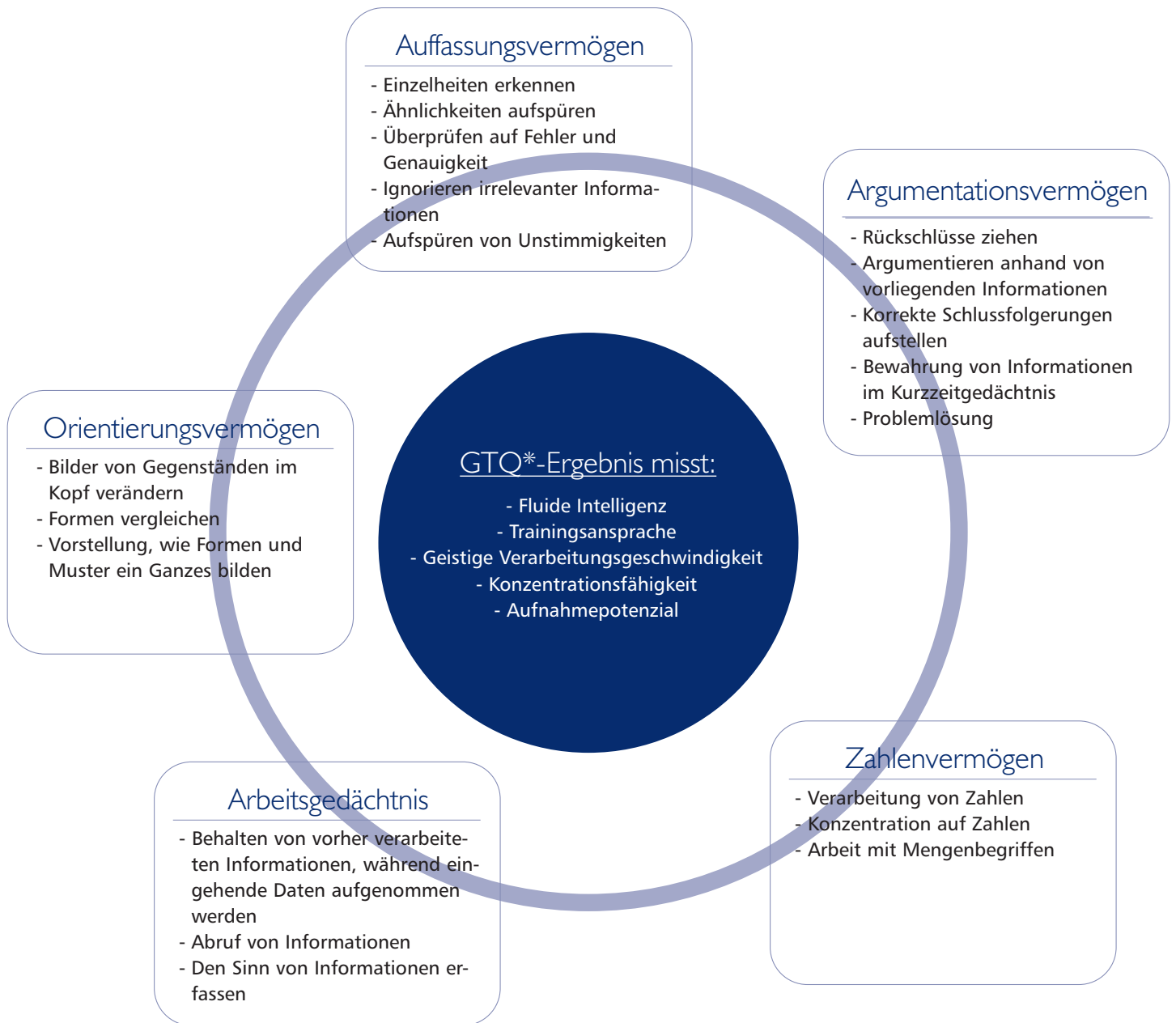
Frühe Versionen der Thomas TST wurden Mitte der 1980er Jahre erstellt, da Regierungsbereiche, die Tests im großen Umfang anwenden, neue mehrfach anwendbare Tests wünschten. Sie wollten keine „einmalige“ Testserie entwickeln, die alle paar Jahre erneuert werden muss - oder, noch schlimmer, jedes Mal, wenn die Testsicherheit gefährdet ist.

Zu den Kriterien für Thomas TST gehörte, dass zukünftige Testformen in sehr kurzer Zeit und zu minimalen Kosten verfügbar sein sollten. Daher mussten neue Wege gefunden werden, Tests zu erstellen.

Thomas TST wurde mit dem Wissen darüber entworfen, was eine typische Denkaufgabe schwierig macht. Dieses Wissen wurde verwendet, um Tests zu entwickeln, die kurzfristig erneuert werden können. Die Testitems wurden unter Anwendung logischer Regeln, welche die Testitems mit einem festgelegten Schwierigkeitsgrad generieren, erstellt.

Computer wurden genutzt, um die Regeln konsistent anzuwenden. Dies sollte es ermöglichen, zahlreiche Itemsets zu erstellen, die alle dieselben Eigenschaften haben und für eine beliebige Gruppe zum gleichen Durchschnitt und zur gleichen Streuung der Ergebnisse, unabhängig von der genutzten Testform, führen.

# Thomas TST - Inhalte und Funktionsweise



## Durchführung des Tests

Thomas TST besteht aus fünf unabhängig validierten, normativen Fähigkeitstests:

Auffassungsvermögen	3 min
Argumentationsvermögen	4 min
Arbeitsgedächtnis	4 min
Zahlenvermögen	4 min
Orientierungsvermögen	5 min
Testdauer insgesamt	20 min

\* Gesamt-Trainings-Quotient

# Thomas TST/GIA - Nutzen und Anwendung im Unternehmen

## Nutzen

Nutzen Sie das GTQ-Ergebnis, um das schnelle Auffassungspotenzial einer Person und eventuelle Beförderungsmöglichkeiten zu erkennen.

Nutzen Sie das GTQ-Ergebnis, um Teams harmonischer zusammen zu stellen.

Nutzen Sie die individuellen Testergebnisse, um die Stärken und Entwicklungsbereiche einzelner Personen besser zu verstehen.

## Einsatzgebiete

- Bewerberauswahl bei Rekrutierung
- Häufige Personalwechsel
- Erstellung eines Talentepools
- Nachfolgeplanung
- Persönliche Entwicklungspläne
- Trainingsmaßnahmen optimieren

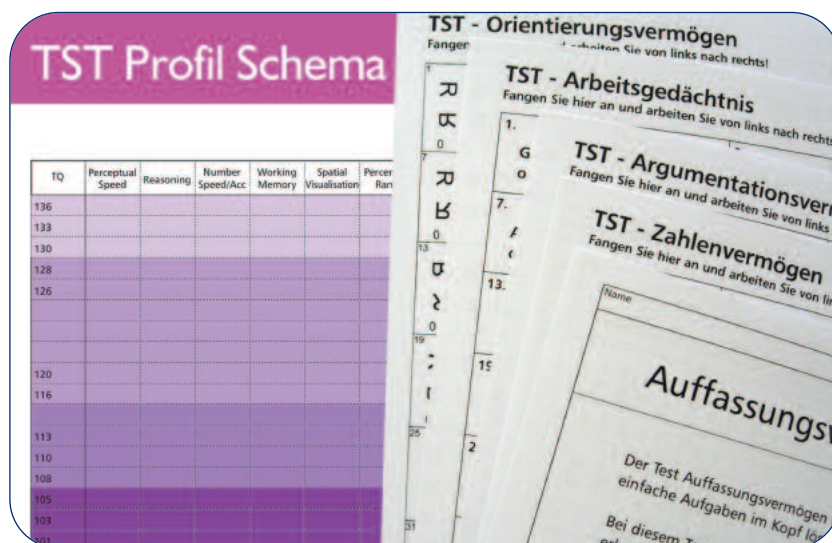
## Anwendung

### Training

- Eintägiges Training notwendig
- Keine Lizenzgebühren, Kosten nur bei Verwendung
- Kostenloser Telefonsupport

### Testprozesse

- Durchführung als Papierversion (TST) oder online (GIA)
- Die Auswertung erfolgt via Internet
- Verwendete Normgruppe
- Ergebnis liegt in einer Grafik und in leicht verständlichen Berichten vor.



Copyright © Thomas International