

Das Thomas-System – unverzichtbares HR-Tool

„Wir wenden das Thomas-System wie folgt an:

Rekrutierung: nicht nur zur Überprüfung, ob die Person der Aufgabe gewachsen ist, sondern auch wie sie ins Team passt. Bei der Rekrutierung von Vorgesetzten sparen wir sehr viele teure Assessment-Kosten.

Als Grundlage für die Zusammensetzung von Projekt-Teams oder die Gruppeneinteilung bei international zusammengesetzten Workshops.

Zum Spiegeln: wie funktioniere ich, wie arbeiten wir zusammen, für die aperiodische Standortbestimmungen von ganzen Abteilungen oder bestimmten Berufsgruppen.

Anstelle klassischer Qualifikations- und Fördergespräche. Selbst auf Divisionsleitungsstufe setzen wir das Thomas System ein, was uns erlaubt wieder einmal auf andere Art miteinander ins Gespräch zu kommen.

Zur Laufbahnberatung: häufigster Fall ist, bei einem Wechsel vom Sachbearbeiter in eine Führungsposition. In wirklich kürzester Zeit können wir feststellen, wie viel Potenzial eine Person dazu mitbringt.“

Jürg Wieser
Head Human Resources
Rieter Textile Systems

The logo for Rieter, featuring the word "RIETER" in a bold, stylized, italicized sans-serif font. The letters are dark grey or black, with a slight shadow effect.