

# Das Thomas-System – unverzichtbares HR-Tool

„Wir wenden das Thomas-System wie folgt an:

Rekrutierung: nicht nur zur Überprüfung, ob die Person der Aufgabe gewachsen ist, sondern auch wie sie ins Team passt. Bei der Rekrutierung von Vorgesetzten sparen wir sehr viele teure Assessment-Kosten.

Als Grundlage für die Zusammensetzung von Projekt-Teams oder die Gruppeneinteilung bei international zusammengesetzten Workshops.

Zum Spiegeln: wie funktioniere ich, wie arbeiten wir zusammen, für die aperiodische Standortbestimmungen von ganzen Abteilungen oder bestimmten Berufsgruppen.

Anstelle klassischer Qualifikations- und Fördergespräche. Selbst auf Divisionsleitungsstufe setzen wir das Thomas System ein, was uns erlaubt wieder einmal auf andere Art miteinander ins Gespräch zu kommen.

Zur Laufbahnberatung: häufigster Fall ist, bei einem Wechsel vom Sachbearbeiter in eine Führungsposition. In wirklich kürzester Zeit können wir feststellen, wie viel Potenzial eine Person dazu mitbringt.“

**Jürg Wieser**  
**Head Human Resources**  
**Rieter Textile Systems**

The logo for Rieter, featuring the word "RIETER" in a bold, stylized, italicized sans-serif font. The letters are dark grey or black.