

# Validität und Aufwand-Nutzen Verhältnis sehr überzeugend.

RAFI arbeitet jetzt seit einem Jahr mit dem Thomas-System. Wir setzen das Instrument bei der Bewerberauswahl und in der Führungskräfteentwicklung ein. Die Validität sowie das Aufwand-Nutzen Verhältnis sind sehr überzeugend. Die Qualität der Zweitgespräche in der Bewerberauswahl ist seit Einführung des Thomas-Systems signifikant gestiegen. Die Kandidatenauswahl wird mit Hilfe der MAA und VPA-Analyse objektiviert und das sich daraus ergebene persönliche Feedback an die Kandidaten ist als Personalmarketinginstrument nicht zu unterschätzen.

Im Rahmen der Führungskräfteentwicklung stellen wir fest, dass sich Ergebnisse aus Assessments in idealer Weise mit dem Kandidatenprofil kombinieren lassen, um so punktgenaue Entwicklungsmaßnahmen und Einsatzmöglichkeiten definieren zu können. Die Zusammenarbeit mit Thomas International gestaltet sich ebenfalls sehr positiv. Sowohl in fachlicher als auch in technischen Fragen arbeitet das Team sehr kompetent und serviceorientiert. Zusammenfassend lässt sich sagen, dass die Einführung des Thomas-Systems bei der RAFI GmbH & Co. KG einen Erfolg darstellt.

**Markus Folz, Bereichsleiter Personal**  
**RAFI GmbH & Co. KG**

**RAFI**  
SOLUTIONS WITH PASSION