

Das Thomas-System: Weltweiter Einsatz für höchste Qualität

Seit nunmehr zwei Jahren setzen wir hier bei der Güntner AG & Co. KG die Thomas VPA im Bewerberprozess erfolgreich ein. Die Qualität unserer Zweitgespräche hat durch den Einsatz deutlich gewonnen, „Abweichungen“ zwischen unserem Bauchgefühl und dem Analyseergebnis können nun auf Basis der gewonnenen Erkenntnisse aus der VPA und den MAA-VPA-Vergleichen gezielt hinterfragt werden. Hierzu finden die Interview-Fragen aus dem System immer stärker Eingang in unsere Gespräche. Auch für die Bewerber selbst ist das Feedback ein nicht zu unterschätzender Zusatznutzen, auch wenn es zum Teil eben nicht zu einer Einstellung kommt.

Für unsere Personalinstrumente wird die VPA-Analyse und die damit verbundene Trainingsempfehlung ein wichtiger Bestandteil werden. Im Rahmen unserer „Competence Wheel“-Maßnahme (Competence = Können, Wissen und **Verhalten**) wird die Thomas-VPA den Bereich Verhalten künftig mit abdecken und Vorgesetzte wie Mitarbeiter bei der GAP-Analyse unterstützen. Ebenso haben wir in Team-Coaching-Prozessen mit der Teamanalyse bereits gute Hilfestellungen bekommen, um Probleme zu erkennen und gemeinsam zu lösen. Als weitere Verständnisquelle unterstützt die VPA-MAA auch die 3-B-Gespräche in unserem Haus (Beobachten - Bewerten - Besprechen). Zudem setzen wir die Thomas-VPA als Feedback-Instrument in unserem Führungstraining im Middle Management ein.

Allerhöchste Kundenzufriedenheit ist ein Kernpunkt unseres Unternehmensleitbildes. Von den Kunden des Personalbereiches haben wir bestätigt bekommen, dass uns das Thomas-System bei der Sicherstellung dieses Zieles eine wichtige Unterstützung geliefert hat. Unsere Mitarbeiter sind das Wichtigste, der stetige Fortschritt unser Anspruch. Mit Thomas International als Partner arbeiten wir daran.

Bernd Ficht
Personalleitung / Head of Human Resources
Güntner AG & Co. KG, Fürstenfeldbruck
Telefon: +49 8141 242-0, www.guentner.de

