

Verhaltens-Profil-Analyse

Persönlich & Vertraulich

28.06.2002

Ms Andria Anders

	I	II	III
D	1	9	-8
I	12	2	10
S	5	1	4
C	3	5	-2

GRAFIK III - WIE SIE SICH SELBST SEHEN

Dieses Profil zeigt Ms Andria Anders als eine freundliche, gesellige und umgängliche Persönlichkeit. Ihr Anspruch an Geselligkeit ist sehr hoch, wobei sie schwierigen Situationen und Konfrontationen ausweicht. Sie ist in der Lage, geduldig und präzise an eine Aufgabe heranzutreten und dabei die Informationen, die sie erhält, auszuwählen und weiterzuvermitteln. Die Autorität von Ms Andria Anders liegt eher in Sachkenntnis, als daß sie sich energisch durchsetzen kann. Das Vertrauen anderer erlangt sie, da sie sehr gut zuhören und reden kann.

Da sie nicht gerne über einen längeren Zeitraum verreist, kann sie bei langfristiger Abwesenheit von ihrer Familie, Basis oder Gruppe unruhig werden. Auch wenn sie in der Lage ist, schnell auf andere zuzugehen, unterscheidet sie doch zwischen Freunden und Bekannten. Ms Andria Anders möchte immer wissen "warum" und "wie", weshalb sie oftmals intensive Fragen stellt.

Wichtig für sie ist es, ein anerkanntes Mitglied innerhalb einer Gruppe zu sein und in dieser tätig zu werden. Das Arbeitsumfeld sollte gut strukturiert sein und ihr erlauben, ihre eigene Persönlichkeit einzubringen. Trotzdem sollten aber auch klar definierte Richtlinien vorgegeben sein. Gelegentlich kann es vorkommen, daß sie sich zu sehr mit anderen Menschen oder deren Problematik auseinandersetzt.

Um Stärke in der Argumentation zu finden, benutzt Ms Andria Anders vorgegebene Tatsachen, Zahlen und Richtlinien; das heißt, sie ist meistens im Besitz von Informationen, bevor sie sich auf eine Diskussion mit anderen einläßt. Ihre Stärke ist es, andere zu überzeugen, das Umfeld sollte aber wohlwollend sein, da sie Konfrontationen aus dem Weg gehen möchte.

Ms Andria Anders braucht Anerkennung, diese sollte aber aufrichtig sein.

SELBSTMOTIVATION

Wichtige Motivationsfaktoren für Ms Andria Anders sind Sicherheit, die Möglichkeit, ihre eigene Persönlichkeit darzustellen, Mitglied eines Teams zu sein und eine demokratische und verständnisvolle Führungskraft, die ihr Unterstützung anbietet. Vermieden werden sollte ein zu starker Termindruck und antagonistische Situationen. Sie möchte Probleme erst gründlich prüfen, bevor sie eine Lösung präsentiert.

BERUFSAUSRICHTUNG

Spezialisieren und Vermitteln

Aufgaben, die das Beachten von Details und Denken verlangen, sind bei Ms Andria Anders gut aufgehoben, wenn sie die Möglichkeit zur Darstellung ihrer Erkenntnisse und ihrer Ideen bekommt.

Die Position sollte auf die Spezialisierung und Vermittlung - unterteilt in Training und größeren Kategorien - gerichtet sein, wobei die Verantwortung der Sicherstellung von Standards und Qualität inbegriffen sein sollte. Ein ausgeglichenes Arbeitsumfeld trägt zur guten Leistung von Ms Andria Anders bei.

ADJEKTIVE

Freundlich, gesellig, umgänglich, überzeugend, sorgfältig, höflich, genau, nachsichtig, methodisch, ausdauernd, friedfertig, einflußreich, nicht aggressiv. Fragt "warum" und "wie".

GRAFIK I - VERHALTEN AM ARBEITSPLATZ

Obwohl Grafik III -WIE SIE SICH SELBST SEHEN- Ms Andria Anders als extrem logisch, akkurat und systematisch in ihrem Umgang darstellt, hat sie das Bedürfnis, diese Charakteristiken in der gegenwärtigen Arbeitssituation zu verändern.

Sie handelt willensstark und unabhängig; sie könnte anderen sogar zeitweise als hart und hartnäckig erscheinen. In solchen Situationen könnte sie ihr natürlich akkurates Verhalten verlieren. Ist dieser Aspekt wichtig für die Position, sollte diese Veränderung vorsichtig geprüft werden.

Wenn Unabhängigkeit für die Tätigkeit wichtig ist, sollte sichergestellt werden, daß Ms Andria Anders jederzeit nach ihrem Stil arbeiten kann.

Außerdem erscheint Ms Andria Anders so, als ob sie ihr Arbeitstempo etwas beschleunigt und versucht, etwas aktiver und mobiler zu sein, als es eigentlich ihrer Norm entspricht.

Sie ist etwas bereiter, Veränderungen zu akzeptieren und zu verarbeiten. Jedoch ist diese Modifikation sehr gering und wird nicht unbedingt von anderen Mitarbeitern bemerkt. Sie wird auch weiterhin nachdenklich, beständig, bewußt und etwas unflexibel in ihren Handlungen sein.

Zusätzlich scheint Ms Andria Anders weniger fordernd zu werden als es das Selbstbild beschreibt.

Das könnte dazu führen, daß sie von anderen als unschlüssiger, vorsichtiger und unsicherer gesehen wird, vor allem wenn sie Entscheidungen außerhalb ihres Wissens- und Erfahrungsbereiches zu treffen hat.

GRAFIK II - VERHALTEN UNTER DRUCK

In Streßsituationen verändert Ms Andria Anders ihr Verhalten gegenüber den Aussagen aus Grafik III.

Zunächst einmal wächst ihre Beständigkeit und sie wird viel nachdenklicher und zuverlässiger, als es in Grafik III beschrieben ist.

Es gibt Anzeichen dafür, daß Ms Andria Anders die Tendenz hat, ihr Verhalten völlig zu verändern und sehr ängstlich und furchtsam zu werden. Man könnte sie dann evtl. auch als "flüchtig" bezeichnen.

Es muß gesagt werden, daß Ms Andria Anders unter extremen Druck sehr verschieden von ihrem tatsächlichen Verhalten sein kann.

Obwohl Ms Andria Anders von Natur aus freundlich und kommunikativ ist, zeigen die Indikatoren an, daß sie unter Druck diese Eigenschaften unterdrückt und verbal zurückhaltender handelt. Sie bleibt deutlich positiv, wird jedoch von anderen in Drucksituationen als weniger motivierend erlebt.

GRUNDSÄTZLICHER KOMMENTAR

Ms Andria Anders zeigt Frustrationen/Probleme/Streß in der derzeitigen Situation am Arbeitsplatz. Wir schlagen vor, ein Beratungsgespräch zu führen, denn der Erfolg am Arbeitsplatz kann in Frage gestellt sein.

Wenn Ms Andria Anders für eine neue Position vorgeschlagen ist, sollten die Ursachen besprochen und ausgeschaltet sein. Es ist sehr wichtig, daß sich solche Probleme nicht wiederholen.

Es könnte sein, daß sich Ms Andria Anders schwer in eine neue Stellung einfindet.

Ms Andria Anders ist am besten motiviert in Situationen, in denen sie die völlige Bestätigung bekommt, daß sie eine Aufgabe gut erledigt hat. Sie braucht die persönliche Beachtung und Rückversicherung. Sicherheit ist ein wichtiger Faktor für Ms Andria Anders, die am besten arbeitet, wenn Situationen das Zugehen auf andere Menschen erfordern.

Die Führungskraft sollte idealerweise ein demokratischer Vorgesetzter sein, der die exakten Anforderungen der Position erklärt und es dann Ms Andria Anders erlaubt, selbstständig voranzugehen und die Aufgabe zu beenden. Die Führungskraft sollte sich bewußt sein, daß Ms Andria Anders nicht unbedingt energisch und fordernd gegenüber anderen Mitarbeitern ist; es ist durchaus von Zeit zu Zeit notwendig, ihr bei Disziplinarmaßnahmen zu assistieren. Genauso sollte Ms Andria Anders geholfen werden, Mitarbeiter so zu beeinflussen, damit diese die bestmöglichen Resultate erzielen.

Beachten Sie bitte

Dieser Bericht ist eine Richtschnur. Die Verhaltens-Profil-Analyse ist eine arbeitsorientierte Bestandsaufnahme. Dieser Bericht soll bei der Auswahl, Beurteilung, Entwicklung und Beratung von Mitarbeitern unterstützen.

Der Bericht sollte niemals isoliert, sondern immer zusammen mit Interview und einem Verfahren, das die Erfahrung, Ausbildung, Qualifikationen, Kompetenz und Lernfähigkeit beurteilen läßt, verwendet werden.

Andere Berichte sind im Thomas-Programm verfügbar, die Ihnen zusätzliche, nützliche Informationen über diese Person liefern werden. Thomas empfiehlt die Anwendung weiterer, geeigneter Auswertungen.