

# Strukturiertes Interview

**Persönlich & Vertraulich**

**30.05.2002**

**Herr Hans Dampf**

	I	II	III
D	10	0	10
I	7	3	4
S	3	8	-5
C	1	9	-8

## LEITFADEN FÜR DEN GESPRÄCHSFÜHRER - VERHALTENS-PROFIL-ANALYSE

Herr Hans Dampf

Wir empfehlen dem Gesprächsführer, beim Treffen mit Herr Hans Dampf folgende Fragen in Erwägung zu ziehen. Diese Fragen wurden entworfen, um dem Gesprächsführer ein tieferes Verständnis von Herr Hans Dampf sowie seinen Stärken, Grenzen und Verhaltensweisen zu ermöglichen. Hintergrund dieses untersuchenden Ansatzes sind die Inhalte des VPA-Berichts.

Die folgenden Fragenserien können verwendet werden, um das Profil und den Grad zu überprüfen, in welchem sich Herr Hans Dampf seinem Einfluss auf andere im beruflichen Umfeld bewusst ist. Sie dienen weiterhin dazu, herauszufinden, ob er in der Lage ist, sein Verhalten zu verändern, um die Bedürfnisse der Kollegen zu erfüllen.

- Das Einhalten von engen und schwierigen Fristen ist häufig eine wesentliche Anforderung der Position. Welche Erfahrungen haben Sie beim Arbeiten unter ähnlichen Umständen gemacht?
- Wie reagieren Sie, wenn Sie plötzlich - unerwartet und ungeplant - mit der Notwendigkeit konfrontiert werden, dezidiert und aktiv zu handeln?
- Wie schnell vertrauen Sie Menschen? Wann und unter welchen Umständen hat Sie Ihr natürliches Vertrauen in andere getäuscht?
- Würden Sie es im Allgemeinen vorziehen, eine wesentliche und spezialisierte Rolle in Ihrem Unternehmen zu spielen oder übernehmen Sie lieber die Verantwortung für die Gesamtleistung und das Endergebnis einer Arbeitsgruppe innerhalb des Unternehmens? Weshalb würden Sie dies vorziehen?
- Was wäre Ihr Handlungsplan, wenn von Ihnen verlangt würde, andere herauszufordern und davon zu überzeugen, Ihre Autorität zu akzeptieren und zeitweise von Ihnen verlangt würde, harte und unpopuläre strategische oder disziplinarische Entscheidungen zu treffen?
- Beschreiben Sie zwei Situationen, in denen Sie einerseits sehr vorsichtige und überdachte Entscheidungen treffen mussten und andererseits die Notwendigkeit bestand, sofort zu handeln.
- Was sagen andere im Allgemeinen über Ihren Kommunikationsstil?
- Was sind Ihrer Ansicht nach die drei wichtigsten Faktoren effektiver Führung?

Gibt es jetzt am Ende etwas, über das Sie noch sprechen möchten?