

# Feedback für den Kandidaten

**Persönlich & Vertraulich**

**30.05.2002**

**Herr Hans Dampf**

	I	II	III
D	10	0	10
I	7	3	4
S	3	8	-5
C	1	9	-8

## ADJEKTIVE

Herausfordernd, bestimmt, selbstmotiviert, konkurrenzbetont, mobil, aufgeweckt, freundlich, enthusiastisch, vorantreibend, energisch, anspruchsvoll, individualistisch, kann rebellisch und unnachgiebig auftreten.

## ALLGEMEINE EIGENSCHAFTEN

- Ist zielorientiert mit dem inneren Drang, Ergebnisse zu erreichen.
- Stellt den Status Quo in Frage und wagt sich ins Ungewisse.
- Ist vom Wesen her konkurrenzbetont.
- Genießt Herausforderungen.
- Ist energisch und mobil.
- Ist in seinem Wesen unabhängig.
- Tritt in den meisten Situationen selbstbewusst auf.
- Kommuniziert gerne auf direkte Art und Weise.

## Motivatoren

Herr Hans Dampf wird durch das Erreichen profitabler Ergebnisse sowie Machtbefugnisse, Autorität und anspruchsvolle Aufgabenstellungen motiviert. Finanzielle Anreize und Popularität in Form von gesellschaftlicher Anerkennung sind ebenfalls sehr wichtig für ihn. Herr Hans Dampf legt großen Wert auf Prestige und Rang und wird stets nach Entwicklungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen suchen. Die Freiheit, seine Meinung zum Ausdruck zu bringen sowie breitgefächerte Aufgabenstellungen und gute Arbeitsbedingungen spielen ebenfalls eine nicht unerhebliche Rolle. Er verlangt nach neuen und abwechslungsreichen Aufgaben, direkten Antworten und einer gewissen Freiheit von Kontrolle und Details.

Sollte Herr Hans Dampf einer Führung unterstellt sein, so handelt es sich im Idealfall um eine direkte, aber auch mitwirkende Person, die auf persönlicher Ebene verhandelt sowie klare Zielsetzungen und Zeitvorgaben festlegt. Herr Hans Dampf sollte dann die notwendige Verantwortung und Autorität erhalten, um die gewünschten Ergebnisse zu erzielen. Es ist sehr wichtig, dass diese beiden Personen sich regelmäßig miteinander austauschen können.

## Werte, die Herr Hans Dampf in das Unternehmen einbringt

Herr Hans Dampf kann einige wichtige Werte in die meisten Unternehmen einbringen. Er wird bereitwillig Autorität annehmen, Prozesse beschleunigen und profitable Ergebnisse erzielen. Außerdem verfügt er über Eigenschaften, die es ihm ermöglichen, andere auf bestimmte und freundliche Art und Weise zu beeinflussen, zu überzeugen und zu motivieren. Diese wichtigen Eigenschaften könnten am besten als die Fähigkeit beschrieben werden, persönliche und unternehmerische Ziele durch das Arbeiten mit und durch andere Menschen zu verwirklichen.