

Strukturiertes Interview

Persönlich & Vertraulich

28.06.2002

Ms Andria Anders

	I	II	III
D	1	9	-8
I	12	2	10
S	5	1	4
C	3	5	-2

LEITFADEN FÜR DEN GESPRÄCHSFÜHRER - VERHALTENS-PROFIL-ANALYSE

Ms Andria Anders

Wir empfehlen dem Gesprächsführer, beim Treffen mit Ms Andria Anders folgende Fragen in Erwägung zu ziehen. Diese Fragen wurden entworfen, um dem Gesprächsführer ein tieferes Verständnis von Ms Andria Anders sowie ihren Stärken, Grenzen und Verhaltensweisen zu ermöglichen. Hintergrund dieses untersuchenden Ansatzes sind die Inhalte des VPA-Berichts.

Größere Bewegungen in Grafik I

Diese Person empfindet entweder bewusst oder unbewusst die Notwendigkeit, im aktuellen Arbeitsumfeld und unter den aktuellen Arbeitsbedingungen an ihrer bevorzugten Verhaltensweise einige bedeutende Änderungen vorzunehmen. Es wird empfohlen, die Ursachen dieser berufsbezogenen Veränderungen zu untersuchen, zu erkennen, zu besprechen und zu verstehen.

Einwilligung, Konvention und Unabhängigkeit

- Aus dem Bericht geht hervor, dass Sie zu methodischem und detailliertem Verhalten tendieren. Wie gehen Sie mit unvertrauten Umständen um, die ungewöhnliche Herangehensweisen und zeitweise unstrukturierte Arbeitsprozesse verlangen?
- In Ihrem Bericht wird erwähnt, dass von Ihnen derzeit verlangt wird, Ihr normalerweise dezidiertes Festhalten an Disziplin, Diplomatie und konventionellen Praktiken zu unterdrücken. Wie haben Sie sich an diese Anforderung angepasst?
- Was hindert Sie Ihrer Ansicht nach am meisten daran, Ihre Ziele zu erreichen?

Die folgenden Fragenserien können verwendet werden, um das Profil und den Grad zu überprüfen, in welchem sich Ms Andria Anders ihrem Einfluss auf andere im beruflichen Umfeld bewusst ist. Sie dienen weiterhin dazu, herauszufinden, ob sie in der Lage ist, ihr Verhalten zu verändern, um die Bedürfnisse der Kollegen zu erfüllen.

- Gehört die Fähigkeit, mit entspannter Zuversicht vor Publikum zu sprechen, Produkte und Dienste zu fördern, andere zu beeinflussen und zu überzeugen, zu Ihren Stärken oder zu Ihren Schwächen? Aus welchen Gründen sind Sie dieser Ansicht?

- Was halten Sie für Ihre größten Stärken? Und Ihre Schwächen?
- Diplomatie spielt in der Konfliktvermeidung und der Bewahrung von Harmonie innerhalb eines Unternehmens eine wichtige Rolle. An welche Beispiele für dieses Phänomen können Sie sich erinnern?
- Welche außerberuflichen Interessen haben Sie? Gehören Sie Clubs, Vereinen oder Gesellschaften an? Welche sind dies und welche Rolle spielen Sie darin?
- Arbeiten Sie gerne alleine oder als aktives und engagiertes Teammitglied? Wo sind Sie Ihrer Einschätzung nach fähig, die effektivste Leistung zu erbringen?
- Wie reagieren Sie in Ihrem Arbeitsumfeld auf plötzliche, signifikante und unerwartete Veränderungen? Was sind Ihre erfolgreichsten Bewältigungsstrategien?
- Kommen Kollegen auf Sie zu, um vertrauliche Karriereberatung oder beruflichen Rat zu erhalten? Weshalb geschieht dies Ihrer Ansicht nach?
- Was sind, wenn es sie gibt, die deutlichsten Nachteile einer detailorientierten, systematischen und präzisen Vorgehensweise?
- Manche sagen, dass umsichtiges und konventionelles Verhalten dazu führen kann, zahlreiche vielversprechende Möglichkeiten für die eigene Karriere zu verpassen. Was ist Ihre Meinung?

Gibt es jetzt am Ende etwas, über das Sie noch sprechen möchten?