

# TA - Team-Analyse

Wie funktionieren Teams? Welche Konstellationen führen zum Erfolg? Definieren Sie mit der Thomas-Team-Analyse schnell und einfach das für die jeweilige Zielsetzung ideale Team, identifizieren Sie Stärken und Begrenzungen und beschreiben Sie die Teamkultur.



## Teamkultur definieren

Gute Teamarbeit ist das Kernstück jedes erfolgreichen Unternehmens. Aber was macht ein gutes Team besser? Die Team-Analyse (TA) beschreibt die aktuelle Teamkultur und die Unterschiede zum idealen Team in Bezug auf Verhalten und die Erfüllung der zugeordneten Rollen im Team.

Ebenso wird für jedes Teammitglied die aktuelle Rolle im Team identifiziert. Mit Hilfe der TA kann ein Unternehmen auch die Reaktion eines Teams auf Veränderungen vorhersagen und den Wandel dann mit entsprechenden Hilfen und Hinweisen der Vorgesetzten begleiten.

### Ihre Vorteile:

- In wenigen Minuten Ursachen für Probleme im Team identifizieren
- Verbesserungspotenziale aufzeigen
- Ideale Teamkultur definieren
- Hocheffiziente Teams entwickeln

## Rollen identifizieren

Ein erfolgreiches Team braucht die richtige „Mischung“ von Menschen mit unterschiedlichen Fähigkeiten. Jedes Teammitglied erfüllt eine bestimmte Rolle. So wird der **Pionier** Ziele und Visionen entwickeln und diese entschlossen angehen, der **Networker** wertvolle externe Kontakte aufbauen und Ressourcen finden, wohingegen der **Anker** innerhalb der Strukturen kommuniziert und ebenso wie der **Supporter** präzise Aufgaben zum Abschluss bringt.

Mit der Rollenverteilungsempfehlung aus der TA wird ein vom Organisationsmodell in Ihrem Unternehmen unabhängiger und daher stets objektiver Vorschlag zur optimalen Rollen- und Aufgabenverteilung für Ihre erfolgreichen Teams vorgelegt.

Die Evaluation hilft auch den Mitgliedern eines Teams sich und andere besser zu verstehen und ihr Verhalten in der Gruppe einzuschätzen.

## Frage & Antwort

Was ist die Team-Analyse?

Mit der Team-Analyse definieren Sie die ideale Kultur eines Teams. Sie zeigt die aktuelle Teamstruktur sowie Differenzen im Soll-Ist-Vergleich auf - und das in nur wenigen Minuten.

Welche Ergebnisse zeigt die TA auf?

Der Bericht zeigt Ihnen anhand von Grafiken das bevorzugte Verhalten jedes Teammitglieds, die Rolle im Team und welchen Beitrag es zum Teamerfolg beisteuert.

Welche Vorteile zieht ein Unternehmen aus der TA?

Thomas gibt Ihnen mit der TA ein Werkzeug an die Hand, mit der Sie innerhalb kürzester Zeit die Teamleistung verbessern, erfolgreiche Teams zusammenstellen und die Ursache für Konflikte identifizieren können.



Einsatzgebiete der Team-Analyse:

- Integration neuer Mitarbeiter
- Verbesserung der Teamleistung
- Konfliktsituationen
- Wechsel des Vorgesetzten
- Kommunikationsprobleme
- Strategiewechsel
- Projektteams
- Fusion/Akquisition

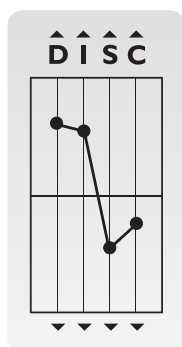


# TA - Maßgeschneiderte Auswertungen

## Teams entwickeln

Als interaktives und intuitives Werkzeug unterstützt Sie die TA bei der Entwicklung einer idealen Team-Konstellation für den definierten Aufgabenbereich. Jeweils vier Wort-Reihen beschreiben sowohl den Hauptfokus des Teams als auch die erforderlichen Charakteristiken, die für ein erfolgreiches Team benötigt werden.

Dabei ist der erste Faktor zugleich auch der Wichtigste. So könnte zum Beispiel Ihre Anforderung an ein Team sein: antreibend, durchsetzungsfähig, zielstrebig und überzeugend, arbeitet mit einem angemessenen Tempo. Zusammen mit den

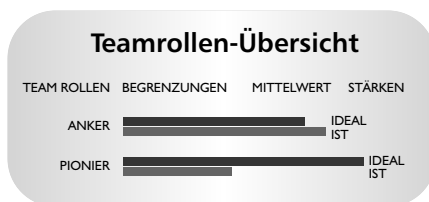


nachfolgend zu bestimmenden Faktoren erzeugen Sie so eine Grafik. Diesen „Rohentwurf“ können Sie nun mit Hilfe der grünen Pfeile feinjustieren. Entsprechend ändert sich der Schriftbericht, den Sie sich nach Abschluss der Arbeiten ausdrucken lassen können.

## Auf einen Blick vergleichen

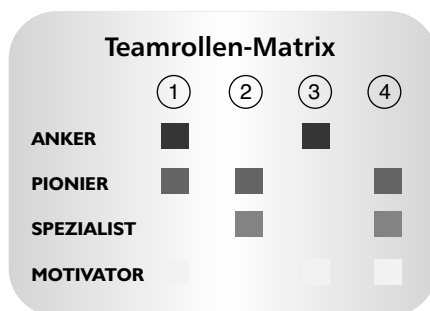
In der neuesten Version können Sie die Option „Ideales Team“ per Auswahl an- oder abschalten. Auf Wunsch wird so der Schriftbericht erweitert um einen Soll-Ist-Vergleich inklusive einer Einschätzung der Übereinstimmung.

Die Teamrollen-Übersicht wurde überarbeitet und zeigt Ihnen jetzt anhand eines farbigen Auswertungsdiagramms auf einen Blick den Anteil jeder Teamrolle im untersuchten Team im Vergleich zu den anderen Teammitgliedern.



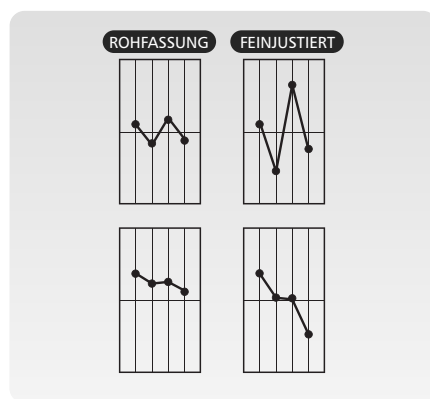
Falls die Option „Ideales Team“ angeschaltet ist, zeigt Ihnen die Teamrollen-Übersicht pro Teamrolle zwei Balken als Soll-Ist-Vergleich.

Neu und übersichtlich ist auch die Teamrollen-Matrix mit den Namen der Teammitglieder (hier 1-4) und den entsprechenden Rollen. Jedes Diagramm beinhaltet auch eine Beschreibung der einzelnen Teamrollen.



## Neue Grafiken

Auch bei der Anzeige der Testergebnisse haben Sie jetzt die freie Wahl. Sie können jetzt zwischen einer Grafik in der „Rohfassung“ und der korrigierten Version wählen.



## Konfliktpotenziale

Hinzugefügt wurde auch eine Auswertung zu möglichem Konfliktpotenzial. Hat die Mehrheit der Teammitglieder zum Beispiel ein hohes „D“ Profil, so wird der Schriftbericht auf mögliche Herausforderungen bei der Interaktion der Teammitglieder aufmerksam machen.

## Vorteile der TA

Die TA analysiert schnell und einfach die Strukturen innerhalb eines Teams – wie es funktioniert, seine Stärken und Begrenzungen und welche Rolle jedes Mitglied hat.

Selbsterkenntnis – die Teammitglieder reflektieren sowohl ihre eigenen Stärken und Begrenzungen als auch die der anderen Teammitglieder.

Bessere Kommunikation – sobald die Teammitglieder mehr über ihr eigenes Verhalten und das ihrer Kollegen wissen, sind sie in der Lage, offener zu kommunizieren.

Prognostiziert die Reaktion eines Teams - so kann ein Unternehmen besser planen.

Definiert die ideale Teamkultur - für einzelne Teams oder die Organisation als Ganzes.

Zeigt sehr schnell die Ursache für Probleme im Team - in Stunden statt in Wochen.

