

Thomas Trainingsplan 2011

1. Quartal

Teambildungstraining	Lindau	27.01.2011
VPA Basistraining	Köln	08. - 09.02.2011
VPA Basistraining	Frankfurt	16. - 17.02.2011
VPA Basistraining	Lindau	22. - 23.02.2011
VPA Basistraining	Hamburg	24. - 25.02.2011
TST-Training	Lindau	25.03.2011
VPA Basistraining	Lindau	30. - 31.03.2011

2. Quartal

Anwendertraining	Köln	14.04.2011
VPA Basistraining	Frankfurt	04. - 05.05.2011
VPA Basistraining	Lindau	11. - 12.05.2011
VPA Basistraining	Hamburg	18. - 19.05.2011
TST-Training	Hamburg	20.05.2011
Anwendertraining	Lindau	23.05.2011
VPA Basistraining	Köln	25. - 26.05.2011
VPA Basistraining	Lindau	28. - 29.06.2011

3. Quartal

TST-Training	Köln	07.07.2011
VPA Basistraining	Lindau	27. - 28.07.2011
VPA Basistraining	Frankfurt	10. - 11.08.2011
VPA Basistraining	Köln	17. - 18.08.2011
VPA Basistraining	Hamburg	24. - 25.08.2011
Teambildungstraining	Hamburg	26.08.2011
VPA Basistraining	Lindau	28. - 29.09.2011
Anwendertraining	Lindau	30.09.2011

4. Quartal

Teambildungstraining	Köln	06.10.2011
VPA Basistraining	Lindau	19. - 20.10.2011
VPA Basistraining	Lindau	16. - 17.11.2011
VPA Basistraining	Hamburg	24. - 25.11.2011
VPA Basistraining	Frankfurt	29.11. - 30.11.2011
Teambildungstraining	Lindau	12.12.2011
TST-Training	Lindau	13.12.2011
VPA Basistraining	Köln	14. - 15.12.2011

THOMAS TRAINING - Was Sie erwarten können

Haben Sie sich für die Anwendung des Thomas-Systems entschieden, bieten wir Ihnen ein Training an, das Sie für den effektiven Umgang mit unseren Tools fit macht. Geschult werden Sie von unseren kompetenten Trainern, die über jahrelange Schulungserfahrung verfügen.

Individuelle Trainingsmaßnahmen

Wir bieten Ihnen individuell auf Ihren Bedarf abgestimmte Firmenschulungen an. Diese Inhouse-Trainings werden von unseren Kooperationspartnern durchgeführt, die ausnahmslos Experten mit langjähriger Erfahrung als Thomas-User sind. Sprechen Sie uns an!

Thomas Training

VPA Basistraining

In diesem zweitägigen Workshop lernen Sie die Funktionsweise der Thomas VPA sowie der Mitarbeiter-Arbeitsplatz-Analyse kennen. Sie erfahren Grundsätzliches über Verhaltensweisen am Arbeitsplatz, die fundierte Theorie der Thomas-Methode und welche Vorteile diese Ihrem Unternehmen und Ihren Mitarbeitern bieten. Das Thomas- VPA Basistraining befähigt Sie dazu, die VPA und MAA effektiv einzusetzen, auszuwerten und wertvolles Feedback zu geben. Für den Erfolg Ihres Unternehmens!

Agenda:

- Über Thomas International
- Hintergrund - Die Marston-Theorie
- Basiswissen zur Thomas VPA
- Praktische Übungen VPA
- Interpretationen/Feedback geben
- Basiswissen zur Thomas MAA
- Praktische Übungen MAA
- Fallbeispiele

TST-Training

Während des eintägigen Kurses erhalten Sie einen Überblick über die fünf Bereiche der Tests für Auswahl und Training (TST). Diese Testreihe liefert verlässliche, genaue und valide Informationen darüber, wie und wie schnell eine Person lernen und neue Inhalte aufnehmen kann.

Agenda:

- Entwicklungsgeschichte von Fähigkeitstests
- Test-Reliabilität und Validität
- Basiswissen zur Testreihe TST
- Durchführung und Auswertung der Testreihe
- Feedback der Testergebnisse

Anwendertraining

Der eintägige Workshop ist ein Aufbau- und Vertiefungstraining zur Vertiefung. Sie erweitern Ihr Wissen zur Mitarbeiterbeurteilung und wie Sie Führungsqualitäten bewerten können.

Agenda:

- Vertiefung Thomas VPA und MAA
- Stärken und Begrenzungen
 - Motivationsfaktoren
 - Besonderer Wert für das Unternehmen
 - Begrenzungen in unterschiedlichen Situationen
 - Mögliche Abhilfemaßnahmen
- Unternehmenskultur
- Training und Weiterentwicklung
 - Konflikte
 - Kosteneinsparungspotenziale
- Coaching und Beratung
- Praktische Übungen

Teambuildingstraining

In diesem eintägigen Workshop erarbeiten Sie, wie Sie ein leistungsstarkes, erfolgreiches Team bilden können. Sie definieren die ideale Teamkultur und besetzen Teams mit 3 bis 24 Teammitgliedern. Aufgrund der Gegenüberstellung der idealen zur aktuellen Teamkultur erkennen Sie Übereinstimmungen und Abweichungen als Grundlage für weitere Konsequenzen und Erfordernisse.

Agenda:

- Ideale Teamkultur und vitale Teamrollen
- Darstellung der optimalen Rollenverteilung
- Mitarbeiterbeurteilung (Stärken und Begrenzungen)
- Führungsqualitäten
- Praktische Übungen/Fallstudien