

TEKNISK / ADMIN. AUDIT



Thomas Thomsen

03-07-2008
Privat & fortroligt

ORGANISERING AF WORKFLOW

Denne yderst energiske, selvmotiverende person kan godt lide at arbejde i et effektivt, velorganiseret miljø, da det tillader ham hurtigt at opnå udfordrende mål. Generelt foretrækker han så få restriktioner og kontroller som muligt og indarbejder altid fleksibilitet i nye planer.

Han har ikke tålmodighed til, eller ønske om, at fokusere på detaljer, rutiner og administrativt arbejde. Han vil meget hellere uddelegere sådanne opgaver, hvilket han gør overbevisende og motiverende.

Thomas Thomsen arbejder bestemt bedst på områder, som kræver kontakt med og organisering af andre mennesker.

OVERHOLDELSE AF DEADLINES OG TIDSADMINISTRATION

Han er resultatorienteret, men ønsket om at overholde deadlines hænger tæt sammen med hvor vigtig, han opfatter opgaven som. Hvis den opfattes som værende på et for lavt niveau og trivielt, falder interessen istedet på opgaver med højere prioritet.

Han kan godt lide at være involveret i mange forskellige opgaver og bruger lang tid på social omgang med andre. Som resultat er han ofte presset til, i sidste øjeblik, at tage sig af arbejdet - dette kan kompromittere kvaliteten. Han har brug for opbakning til at administrere tiden for at nå alt sit arbejde, da han ikke selv har den fornødne disciplin til enten at sige nej tak eller sikre, at tidsplanen overholdes.

OPFYLDELSE AF INFORMATIONS-/SERVICEBEHOV

Thomas Thomsen er en dygtig formidler, som kan overskue store mængder af information fra sit omfattende netværk og selvsikkert og overbevisende viderebringe den.

Selvom han foretrækker verbal kommunikation, kan han sagtens præsentere skriftlige rapporter på en logisk måde og med samme gennemslagskraft som sine

verbale præsentationer. Han undgår sandsynligvis yderst tekniske, specialiserede områder, idet han foretrækker at beskæftige sig med mere overordnede aspekter.

Han er ikke særligt serviceminded, han mangler detailorientering og opfølgningsevner, som god service som regel kræver. Han kan dog godt være leder for en gruppe med de egenskaber, forudsat han får lov til at fokusere på det overordnede resultat fremfor på detaljerne.

Han bliver til tider for entusiastisk, lover for meget og kan så ikke levere varen.

SIKRING AF KVALITET OG PRÆCISION

Han fokuserer personligt på kvalitet og præcision i de tilfælde, hvor målet er vigtigt nok, men generelt foretrækker han at uddelegere sådanne opgaver til andre, for hvem det falder mere naturligt.

Somme tider begår denne person trivielle fejltagelser pga. sin manglende detailorientering. Manglen på grundighed kan generelt føre til for stor tillid til sig selv baseret på for ringe undersøgelser af informationen.

Men hans/hende konkurrenceprægede holdning og drive resulterer i, at han kræver meget af sine underordnede, både hvad angår kvalitet og præcision.

PROBLEMLØSNING

Thomas Thomsen tackler problemerne selvsikkert og ser dem ikke alene som udfordringer men også som en mulighed for at bevise sin kompetence. Han er ofte utålmodig efter at finde en løsning og har tendens til at overveje alle alternativer for så blot at vælge den, der umiddelbart giver størst effekt. Som resultat heraf bør han ikke kontinuerligt involveres i problemløsning, som kræver grundig gennemgang af oplysningerne, omhyggelig analyse og velovervejede, lavrisiko beslutninger.

Han stoler ofte på sin intuition og evne til at tænke hurtigt og er derfor værdifuld i situationer, hvor problemerne opstår pludseligt og kræver en hurtig handling. Thomas Thomsen er god til at håndtere personrelaterede problemer vha. sin charme og evne til at ændre en negativ tone til en positiv.

Der kan dog opstå tilfælde, hvor han overskrider sine beføjelser for at finde en hurtig løsning på et problem. Han har ikke svært ved at overveje løsninger, som indebærer en høj risiko, især hvis han mener, at der ikke findes alternativer.

GRAFER & TALSCORE

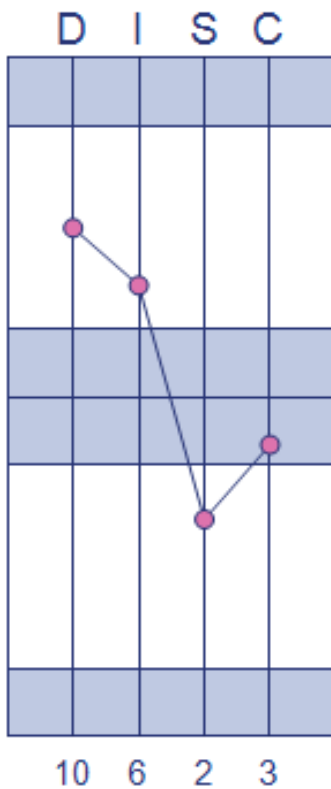


Thomas Thomsen

03-07-2008
Privat & fortroligt

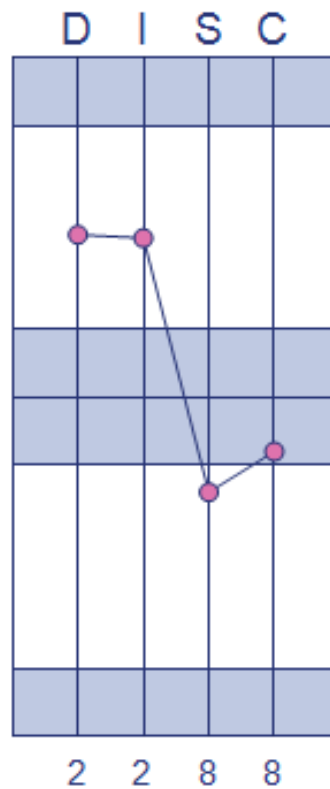
I

Adfærd i arbejdssituationen



II

Profil - adfærd under pres



III

Selvbillede

