

STYRKER & BEGRÆNSNINGER



Thomasine Thomsen

13-10-2008
Privat & fortroligt

Denne rapport opsummerer denne persons positive, adfærdsmæssige træk, som kan tolkes som hendes "Styrker i arbejdssituationen". Dette er de værdier, som vedkommende kan tilføje organisationen. Rapporten omfatter desuden "Mulige begrænsninger", som beskriver de karaktertræk, som kan opfattes som mulige mangler hos vedkommende.

Personens styrker er en klar indikation af de områder, hvor hun mest sandsynligt vil føle sig hjemme og derfor vil være mest produktiv og succesrig. Modsat indikerer begrænsningerne de områder, hvor vedkommende højest sandsynligt vil have stor gavn af træning, udvikling og støtte.

Thomasine Thomsens styrker i arbejdssituationen

- Foretrækker absolut en ligefrem form for kommunikation
- Er rettet mod opnåelse af resultater
- Sørger for handling
- Forsøger sig gerne på ukendte områder
- Har ikke et stort socialt drive, men omgås alligevel let andre mennesker
- Kan uden besvær arbejde i en situation, som kræver meget lidt personkontakt
- Respekterer oprigtighed
- Har et ønske om at få tingene udført
- Accepterer ikke procedurer og politikker, blot fordi de altid har været udført sådan
- Har en aktiv interesse i nye opgaver og udfordringer
- Arbejder godt under pres uden at skulle overvåges
- Er villig til at tale for en upopulær holdning, hvis det kræves
- Opponere ikke mod mindre forstyrrelser

Thomasine Thomsens mulige begrænsninger

- Har tendens til at overskride sine beføjelser
- Handler rastløst
- Kan få frygten frem hos andre
- Finder det ofte svært at vise sine følelser åbent
- Er tilbøjelig til at kritisere frem for at give komplimenter
- Kan være negativ og yderst kritisk
- Har tendens til at være noget fraværende

- Kan finde det svært at slappe af
- Er bedre til at tale end at lytte
- Impulsiv; kan handle uden at overveje konsekvenserne
- Er tilbøjelig til at løbe en unødvendig risiko
- Stædig og ligeglad med andres følelser

For at kunne vurdere ovenstående rapport, skal den ses i sammenhæng med kravene, der stilles til jobbet. Derfor anbefales det, at Styrker & Begrænsninger sammenlignes med Stillingens Profil Analyse (SPA). SPA definerer kravene til jobbet og de holdnings- og adfærdsmæssige kvaliteter, der er behov for, for at opgaver, projekter osv. kan udføres tilfredsstillende.

GRAFER & TALSCORE

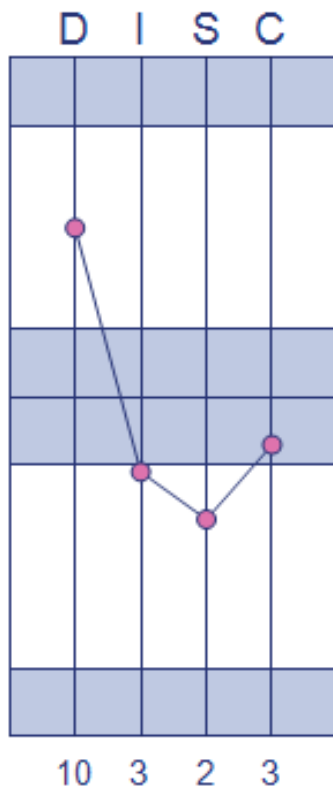


Thomasine Thomsen

13-10-2008
Privat & fortroligt

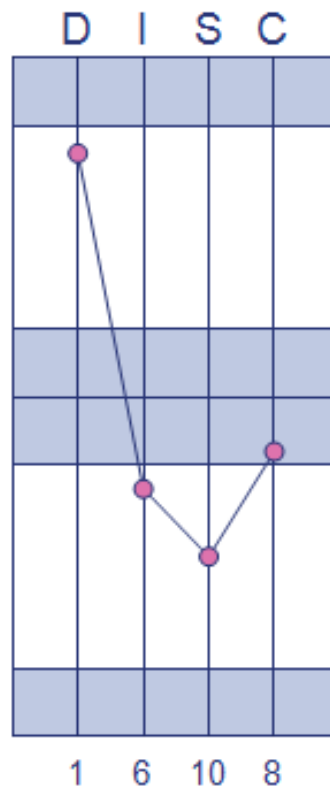
I

Adfærd i arbejdssituationen



II

Profil - adfærd under pres



III

Selvbillede

