

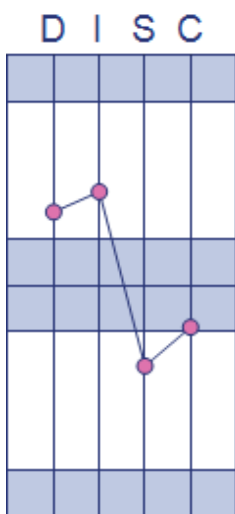
PPA SPECIALISTRAPPORT



Thomas Thomsen

03-07-2008
Privat & fortroligt

Jeg-billede - kurve III



Thomas Thomsen er en koordinerende leder, som arbejder med og igennem mennesker. Han har en udadvendt interesse i mennesker og evnen til at opnå respekt og tillid hos forskellige persontyper. Han stræber efter at drive forretning på en venskabelig basis, alt imens han driver sig selv frem mod egne mål og sælger egne synspunkter. Han er en god koordinator, som er villig til at delegere. Han udviser balance i de fleste situationer. Der kan være en tendens til at handle impulsivt ved visse lejligheder og være overbegeistret og derved "oversælge".

Han er en storartet motivator og leder af mennesker, en god leder, som kan kommunikere godt og kan blive overtalt og kan også overtale andre. Han følger normalt regler, skønt administration ikke er hans stærke side. Han kan lide at føle sig som medlem af en gruppe, og stræber efter at lede mennesker hellere end at dirigere med dem for at opnå resultater. Han er i stand til at skabe sig et overblik.

Hvad motiverer

Han ønsker udfordrende opgaver, som involverer afvekslende kontakter med andre. Han søger frihed fra rutine og ensretning. Han foretrækker eksterne opgaver, som giver mulighed for rejseaktivitet. Han ønsker autoritet og den prestige, der følger med. Almen anerkendelse af sin dygtighed er en vigtig motiverende faktor for ham. Han foretrækker at have en demokratisk chef og kan lide muligheden for at opnå gode resultater.

Stillingens karakter

Salg af ideer og produkter

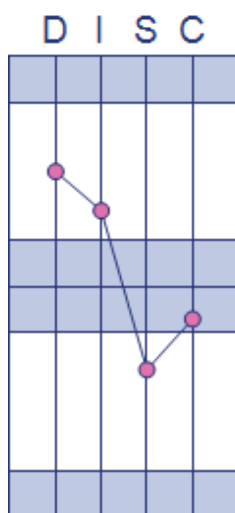
Ideelt bør stillingen kræve håndgribelig gennemførelse af opgaver gennem motivation af andre. Jobbet bør forventes af denne person, at han skal tage initiativ til kontakter med afvekslende persontyper. Stillingen bør være relativt fri for detailanalyse af data, rapportskrivning og lign.. Derfor bør der være en god administrativ back-up til rådighed. Der bør være pres på for at opnå resultater. Rejser kan høre med som noget regelmæssigt forekommende, og der bør være

stor frihed til at handle uafhængigt i forskellige situationer.

Beskrivende ord:

Indflydelsesrig, overtalende, sikker, venlig, selvstarter, beslutsom, mobil, aktiv, påståelig, vedholdende, selvstændig.

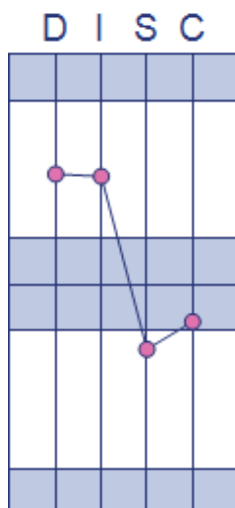
Hvordan andre opfatter dig - Kurve I



Thomas Thomsen ændrer slet ikke adfærd for at få succes i arbejdssituationen, og hans karaktertræk i arbejdssituationen følger nøje samme mønster, som det fremgår af hans opfattelse af sig selv.

Thomas Thomsen forsøger normalt ikke at spille en rolle i jobbet, men viser sig altid, som han opfatter sig selv.

Adfærd under pres - Kurve II



Hvis der lægges pres på denne person, opfører han sig på nøjagtig samme måde, som hans "jeg-billede", der ses på kurve III, indikerer.

Dette ville derfor vække formodning om, at han ikke anser det for nødvendigt at ændre sit adfærdsmønster, men ville forblive på samme måde i pressede situationer.

Hvis denne person føler sig godt tilpas i miljøet og jobbet, vil dette normalt forstærke hans indsats.

Generelle kommentarer

Thomas Thomsens profil viser intet tegn på stress.

Dette er normalt et tegn på, at han enten er adfærdsmæssigt egnet til den stilling, han har, eller at han kan ændre sin adfærd, således at den passer til stillingen.

Thomas Thomsen arbejder bedst og bliver mest motiveret i stillinger, der giver ham mulighed for magt og autoritet, penge og materielle ting, et arbejde med stort spillerum og opnåelse af resultater, der anerkendes åbent.

Hans chef bør være en ligefrem leder, der med denne person drøfter mål, tidsrammer og nødvendige resultater på en mand til mand basis, og derefter giver ham den bemyndigelse og det ansvar, der er nødvendigt for at opnå et godt resultat.

Bemærk venligst

Ovenstående rapport er vejledende. Thomas Person Profil Analysen sætter fokus på individets adfærd i arbejdssituationen. Denne rapporttype er designet som et støtteværktøj ved udvælgelse og medarbejderudvikling/-træning.

Rapporten bør ikke behandles isoleret, men skal indgå i sammenhæng med både interview og en vurdering af personens erfaring, uddannelse, kvalifikationer, kompetence i øvrigt samt udviklingspotentiale.

Bemærk! Der er andre rapporttyper tilgængelige i Thomas Key programmet, som kan supplere med yderligere relevant information om personen. Vi anbefaler anvendelsen af disse, når det er passende i processen.

GRAFER & TALSCORE

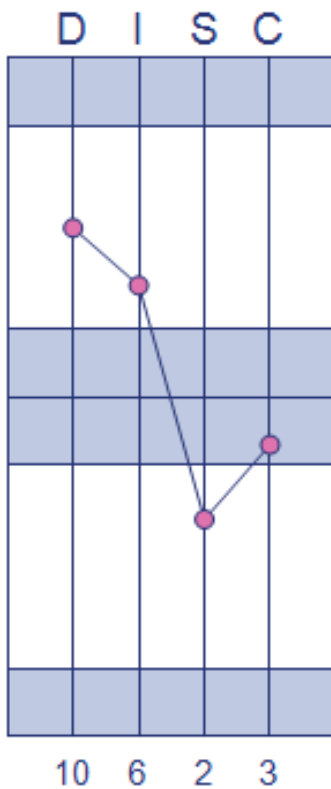


Thomas Thomsen

03-07-2008
Privat & fortroligt

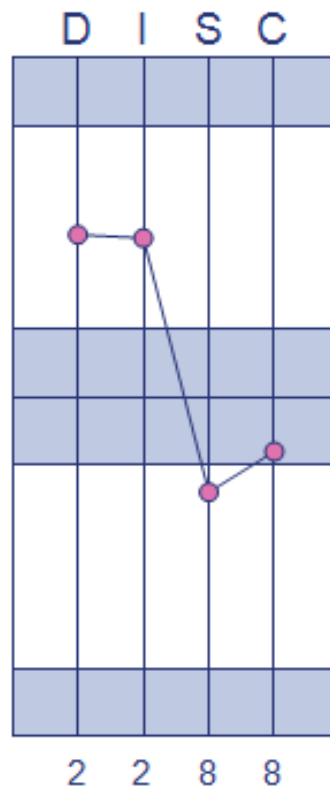
I

Adfærd i arbejdssituationen



II

Profil - adfærd under pres



III

Selvbillede

