

# KARRIEREINDIKATORER

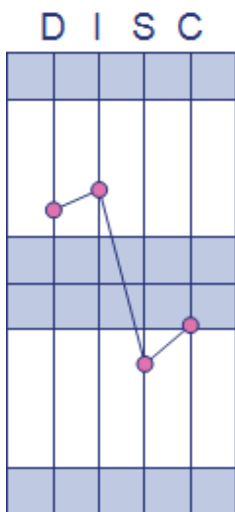


Thomas Thomsen

03-07-2008

Privat & fortroligt

## Jeg-billede - kurve III



Thomas Thomsen er en koordinerende leder, som arbejder med og igennem mennesker. Han har en udadvendt interesse i mennesker og evnen til at opnå respekt og tillid hos forskellige persontyper. Han stræber efter at drive forretning på en venskabelig basis, alt imens han driver sig selv frem mod egne mål og sælger egne synspunkter. Han er en god koordinator, som er villig til at delegere. Han udviser balance i de fleste situationer. Der kan være en tendens til at handle impulsivt ved visse lejligheder og være overbegeistret og derved "oversælge".

Han er en storartet motivator og leder af mennesker, en god leder, som kan kommunikere godt og kan blive overtalt og kan også overtale andre. Han følger normalt regler, skønt administration ikke er hans stærke side. Han kan lide at føle sig som medlem af en gruppe, og stræber efter at lede mennesker hellere end at dirigere med dem for at opnå resultater. Han er i stand til at skabe sig et overblik.

## Hvad motiverer

Han ønsker udfordrende opgaver, som involverer afvekslende kontakter med andre. Han søger frihed fra rutine og ensretning. Han foretrækker eksterne opgaver, som giver mulighed for rejseaktivitet. Han ønsker autoritet og den prestige, der følger med. Almen anerkendelse af sin dygtighed er en vigtig motiverende faktor for ham. Han foretrækker at have en demokratisk chef og kan lide muligheden for at opnå gode resultater.

## Stillingens karakter

### Salg af ideer og produkter

Ideelt bør stillingen kræve håndgribelig gennemførelse af opgaver gennem motivation af andre. Jobbet bør forventes af denne person, at han skal tage initiativ til kontakter med afvekslende persontyper. Stillingen bør være relativt fri for detailanalyse af data, rapportskrivning og lign.. Derfor bør der være en god administrativ back-up til rådighed. Der bør være pres på for at opnå resultater. Rejser kan høre med som noget regelmæssigt forekommende, og der bør være

stor frihed til at handle uafhængigt i forskellige situationer.

---

## Beskrivende ord:

Indflydelsesrig, overtalende, sikker, venlig, selvstarter, beslutsom, mobil, aktiv, påståelig, vedholdende, selvstændig.

---

## MOTIVATIONSFAKTORER

Thomas Thomsen motiveres af popularitet, social anerkendelse, penge til at kunne leve et alsidigt liv, demokratiske forhold samt en hverdag fri for kontrol og detaljer. I tillæg hertil er det vigtigt, at der findes muligheder for advancement samt nye og varierende opgaver.

Thomas Thomsen samarbejder bedst med en deltagende og direkte leder, som kommunikerer klare mål og retningslinier, for derefter at lade vedkommende gå i gang med jobbet/opgaven. Det kan være vigtigt, at chefen holder nogen kontrol med tiden, når tidsfrister skal overholdes. I modsat fald kan det ske, at denne person bliver distraheret og ikke når målet, på grund af sin interesse for andre mennesker og andre sider ved arbejdet.

---

## KARRIEREGUIDE

### Motivation - PR - kontaktevne

Egenskaberne hos denne person tyder på, at han adfærdsmæssigt set er egnet i en stilling indenfor salg, PR, reklame, undervisning, rejsebureauvirksomhed, personale, oplæring, ejendomsmæglervirksomhed, rekruttering, konsulentvirksomhed, produktion, lager, generel ledelse- eller styring.

Bemærk venligst at denne karriereguide indikerer de områder, som passer bedst til vedkommendes arbejdsstil. Den indikerer ikke på nogen måde, at ovenstående er de eneste muligheder, som er åbne for vedkommende, eller at det kun er disse områder han kan forholde sig til. PPA-profilen tager ikke hensyn til uddannelse og erfaring, men giver en oversigt over hvilke arbejdsområder/opgavetyper vedkommende typisk har anlæg for.

# GRAFER & TALSCORE

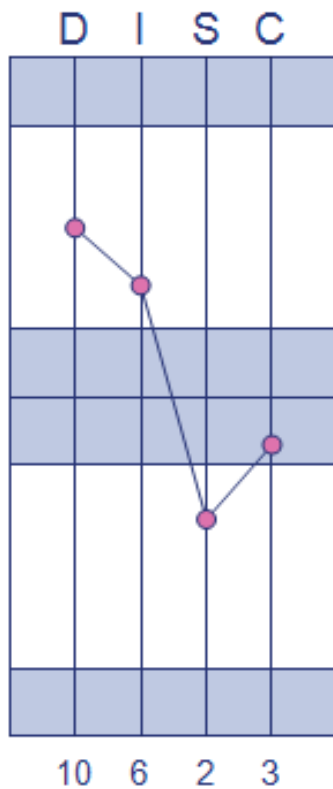


Thomas Thomsen

03-07-2008  
Privat & fortroligt

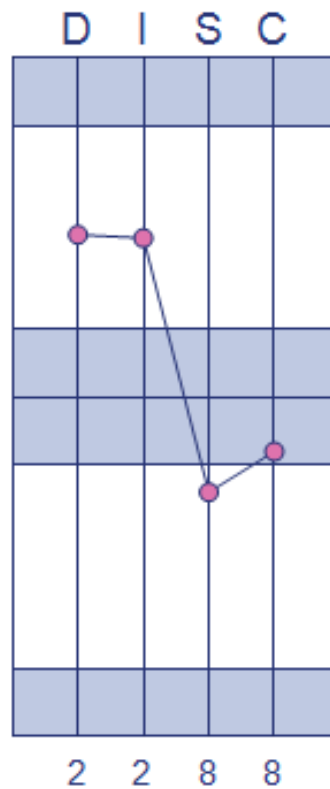
I

Adfærd i arbejdssituationen



II

Profil - adfærd under pres



III

Selvbillede

