

Profil funkce PF

Umožňuje rychle a efektivně vytvořit profil pracovního místa, pro které hledáte nového zaměstnance. Poskytuje vám šablonu pro pracovní místo, ke které přiřadíte kandidáta, který se pro ni nejlépe hodí svými pracovními charakteristikami.



Vytváření Profilu funkce je navrženo tak, aby vám pomohlo zamyslet se nad pracovním místem přirozeným a intuitivním způsobem. Představuje jedinečnou pomůcku co do schopnosti rychle a efektivně sestavit popis pracovních charakteristik pozice, pro kterou hledáte vhodného zaměstnance. Abyste mohli vybrat skutečně vhodného a správného člověka na správné místo, musíte znát nejen profil kandidáta, ale také samotné pracovní místo. Tak jako vám umožňuje **Analýza osobního profilu AOP** poznat charakteristické rysy chování jednotlivce, vytvoření **Profilu funkce PF** vám pomůže určit požadavky na chování v daném pracovním místě.

Profil funkce PF

K vytvoření Profilu funkce můžete použít software na vašem počítači nebo Thomas On-line. Poskytuje neobyčejně objektivní náhled na charakteristiky požadované pro danou roli.

Výsledky jsou, jako u AOP, zakresleny do grafu. Poté můžete porovnat grafy AOP s grafem Profilu funkce, abyste posoudili, jak dobře by se daný člověk hodil pro danou pozici.

Porovnání AOP s PF

Zpráva Porovnání AOP s PF vám poskytne vynikající nástroj potvrzující objektivnost,

nestrannost a nezaujatost vašeho rozhodnutí při obsazování dané pozice.

Jako pomůcku pro objektivní analyzování „vhodnosti“ najdete ve zprávě kapitolu „Míra shody“. Nabízí kvalifikovaný pohled na to, jak vysoká míra shody v daném případě je. Systém používá pět úrovní vhodnosti a umožňuje vám tak vidět na stupnici od jedné do pěti, nakolik odpovídá AOP roli, pro kterou hledáte vhodné kandidáty.

Pokud kandidát na funkci splňuje všechny vaše požadavky, týkající se praxe, vzdělání i specifických dovedností, a zpráva Porovnání AOP s PF určí míru shody 1-2, bude vaše rozhodnutí zařadit tohoto člověka do dané funkce podloženo nejen subjektivními faktory, ale i objektivně. Bude-li ale míra shody 4-5, máte pro uchazeče objektivní informaci, že se na danou pozici nehodí, a vy nemůžete být obviněni z diskriminace nebo zaujatosti.

Co Vás na PF zaujme:

Naučíte se ho snadno vytvářet a ovládat

Získáte šablonu pro pracovní místo

Objektivní pohled na požadované charakteristiky chování

Lehce porovnatelný s grafy AOP

Otázky & Odpovědi

Než přijmete toho pravého člověka na pracovní místo, potřebujete porozumět nejen profilu kandidáta, ale také požadavkům na chování v dané funkci.

Jak vypadá Profil funkce?

Podobně jako při AOP jsou výsledky zakresleny do grafu. Můžete poté porovnat grafy AOP s grafem pracovního místa, abyste zhodnotili, jak dobře by se člověk hodil pro danou funkci.

Jak to funguje?

Profil funkce můžete vytvořit použitím software na vašem počítači nebo Thomas On-line. Vyžaduje od vás, abyste se zamysleli nad klíčovými požadavky na chování pro pracovní místo, pro které hledáte kandidáty. Postup se skládá ze čtyř jednoduchých kroků a poskytne vám šablonu pro dané pracovní místo. Její platnost je dlouhodobá, nemusíte ji měnit do té doby, dokud nezměníte pracovní náplň funkce.

Kolik Profilů funkcí si mohou udělat?

Ve své databázi můžete mít vytvořené Profily funkcí na všechny hlavní pozice ve vaší firmě. Na jejich vytváření se ale musí podílet nadřízený dané funkce, takže je vždy vytvářejte spolu s manažerem podle postupu, který se naučíte v základním semináři.

Tel.: 495 521 254

E-mail: info@thomasint.cz

www.thomasinternational.net



Thomas
Solving your people puzzles