

AOP Analýza osobního profilu

AOP poskytuje vhled do toho, jak se hodnocený člověk chová při práci. Odpovídá na otázky typu:
Jaké jsou jeho silné stránky a případné možné nedostatky?
Jak je iniciativní? Jak komunikuje? Co ho motivuje?



Lidé jsou doopravdy vašim nejdůležitějším aktivem. V nejistém ekonomickém prostředí právě vaši lidé mohou představovat rozdíl mezi úspěchem a selháním. Analýza osobního profilu AOP vám i vašim lidem umožňuje více si uvědomit svůj preferovaný styl práce. Zlepšením svého sebeuvědomění lze posílit vlastní silné pracovní stránky a kompenzovat možné nedostatky v chování.

AOP může být použita pro:

- Osobní rozvoj manažera
- Udržení výkonných zaměstnanců
- Efektivnější řízení lidí
- Odhalení skrytého potenciálu a zařazení do vhodné funkce
- Cílené vzdělávání
- Zlepšení všech procesů při výběru nových zaměstnanců

Informace získané z AOP vám umožní lépe pochopit, proč se vaši lidé chovají právě tak, jak se chovají. Mohou být použity k zefektivnění komunikace mezi manažery a zaměstnanci i ke zlepšení mezilidských vztahů na pracovišti celkově.

Odborně vzato je AOP určitou formou strukturovaného interview. Díky tomu její použití zaručuje

mnohem vyšší spolehlivost výsledků, než jakých se dosahuje při běžném interview. Nejnovější validizační studie jednoznačně dokazují, že lidé, jejichž osobnostní profil se shoduje s profilem jejich funkce, dosahují vynikajících pracovních výkonů (měřeno konkrétními výkonnostními parametry). Na rozdíl od zaměstnanců, jejichž osobnostní profil se od Profilu funkce značně odchyluje.

V rámci celého systému pracovních hodnocení má AOP validitu jako mnoho jiných psychometrických testů a jeho používání výrazně zkvalitňuje rozhodovací procesy v manažerské oblasti.

Dotazník AOP je možno vyplnit v 56 jazykových verzích, v tištěné podobě nebo on-line. Hodnocený musí mít k dispozici dotazník v rodném jazyce. Zprávy lze vyhotovit ve 34 jazycích.

Co vás na AOP zaujme:

Rychlost, přesnost a efektivnost

Vyplnění zabere pouze 7 - 8 minut

Eliminuje subjektivní hodnocení

Umožňuje efektivnější řízení lidí objektivním nástrojem

Otázky & Odpovědi

Jak to funguje?

Je to série 24 otázek s možností výběru odpovědí. Vyplnění zabere 7-8 minut.

A co vypovídací hodnota?

AOP získala Registrační certifikát od Britské psychologické společnosti, který potvrzuje, že dotazník splňuje všechny psychometrické požadavky pro jeho využití jako psychologického nástroje. Thomas je také zakládajícím členem britské Asociace vydavatelů testů pro pracovní sféru, jejímž cílem je zlepšovat kvalitu publikovaných nástrojů hodnocení.

Sedm minut? Stačí to?

Úplně. Výsledky jsou velmi přesným obrazem stylu práce jednotlivce.

Odhaluje dotazník „dobré“ a „špatné“ vlastnosti?

Nikoliv. Dotazník pomáhá pochopit, jaké chování daný člověk upřednostňuje při práci a jaké charakteristické rysy se u něho budou projevovat. Neexistují žádné „správné“ nebo „nesprávné“ odpovědi.

Tel.: 495 521 254

E-mail: info@thomasint.cz

www.thomasinternational.net



Thomas
Solving your people puzzles